



Or.S.A.

Organizzazione Sindacati Autonomi e di base

SETTORE FERROVIE

SEGRETERIA GENERALE 00185 Roma, Via Magenta n.13 Tel. 06/4456789 Fax 06/44104333
Sito internet: www.sindacatoorsa.it e-mail: sg.orsaferrrovie@sindacatoorsa.it

Roma, 19 febbraio 2009
Prot. n° 22/S.G./Or.S.A.

Trenitalia S.p.a
DRUO
Dott. Romani Marco

Oggetto: disposizioni e comunicazioni aziendali.

Con sempre maggiore frequenza, le nostre strutture periferiche ci partecipano lettere e comunicazioni che le società del gruppo, in particolare Trenitalia, trasmettono ai propri responsabili territoriali.

Si tratta di comunicazioni che, direttamente o indirettamente, riguardano i lavoratori e che, solitamente, prevedono riduzioni dei diritti e incrementi degli obblighi su materie che sono oggetto di “contrattazione” e/o soggette a norme, accordi o prassi già esistenti.

Gli ultimi due esempi sono rappresentati rispettivamente dalla disposizione sulle ferie (luglio 2008) e, più recentemente, da una lettera che attribuisce ai lavoratori la responsabilità della “sveglia” anche nei casi di riposo fuori residenza.

Per quanto attiene alle disposizioni sulle ferie del personale dei treni, registriamo tentativi di applicazione a “macchia di leopardo” che vengono presuntivamente subite dai lavoratori meno attenti, mentre sono contestate da quelli più informati che, tuttavia, per far valere le loro ragioni, sono costretti a produrre una serie di lettere successive, l’ultima delle quali, peraltro, non è datata.

Quanto all’ultima comunicazione – la definiamo tale in quanto ci è pervenuta adesso, è anch’essa priva di data ed interviene su una consolidata prassi aziendale sulla base della quale, l’onere della “sveglia” fuori residenza è a carico della società.

Nel sollecitare il ritiro delle disposizioni/lettere menzionate, segnaliamo che oltre al problema di merito esiste un problema di metodo. In proposito richiamiamo la società al rispetto del “diritto all’informazione” convenuto contrattualmente con il sindacato.

Per quanto sopra, diffidiamo le società in indirizzo a dar corso ad azioni unilaterali, nonché alla diffusione di disposizioni unilaterali che incidono/modificano, direttamente o indirettamente, i diritti e/o gli obblighi del personale dipendente.

Distinti saluti.

Il Segretario Generale
(Armando Romeo)