

22-FEB-2007 09:36 P.01  
1

## VERBALE DI ACCORDO

In data 20 febbraio 2007, presso la sede della RAIL TRACTION COMPANY SPA in via Sommacampagna 32 - Verona

tra

la RAIL TRACTION COMPANY SPA, rappresentata dai signori Adriano Tomaro, Emanuele De Santis, Pellegrino Verruso da una parte;

e

FILT-CGIL, rappresentata da *DIACO ANTONIO - DIANO ANTONIO*

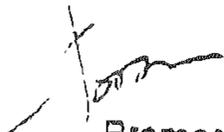
FIT-CISL, rappresentata da *Capozucca Claudio, Di Pietro Rosario, Marzano Francesco*

UILT-UIL, rappresentata da *MENNELLA VINCENZO, BERNARDI FRANCESCO, ANDRONICO SILVANO*

FAST FERROVIE, rappresentata da *VENEZIANI GERRY*

ORSA, rappresentata da *Torricelli*

~~B~~ UGL AF rappresentata da *Brutti Sandro - Mazzi Luca*

 si è concluso il seguente verbale di accordo

Premesso:

- che in data 23 ottobre 2006, le Parti hanno definito e sottoscritto un accordo volto ad instaurare un sistema di relazioni industriali che consenta la partecipazione ed il coinvolgimento del lavoratori nelle scelte strategiche dell'azienda.
- che nell'accordo suddetto si rinviava a dei nuovi incontri l'esame di una serie di fattispecie gestionali ritenute prioritarie da parte dei lavoratori e dei loro rappresentanti sindacali;
- che data la natura di RTC, impresa ferroviaria privata, risulta fondamentale definire accordi che consentano uno sviluppo significativo del trasporto di merci per ferrovia e, conseguentemente, una crescita ulteriore dei livelli occupazionali

 Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue

  
*P. P. L. R.*

*F. B. P. S. G. S. A.*



**Art. 1**

La premessa fa parte integrante del presente accordo.

**Art. 2**Rinnovo minimi retributivi

Le Parti convengono i seguenti aumenti, riparametrati sul 3<sup>o</sup> livello Super:

- 1/4/2007 45 euro;
- 1/1/2008 30 euro
- 1/9/2008 30 euro

Le nuove tabelle dei minimi retributivi, conseguentemente, sono le seguenti.

	01/04/2007	01/01/2008	01/09/2008
Quadri	€ 1.716,83	€ 1.755,51	€ 1.794,18
	€ 58,03	€ 38,67	€ 38,67
1°	€ 1.613,08	€ 1.649,28	€ 1.685,47
	€ 54,31	€ 36,19	€ 36,20
2°	€ 1.484,82	€ 1.518,04	€ 1.551,26
	€ 49,85	€ 33,22	€ 33,22
3° S	€ 1.337,80	€ 1.367,80	€ 1.397,80
	€ 45,00	€ 30,00	€ 30,00
3°	€ 1.303,59	€ 1.332,84	€ 1.362,09
	€ 43,90	€ 29,25	€ 29,25
4°	€ 1.242,38	€ 1.270,15	€ 1.297,92
	€ 41,66	€ 27,77	€ 27,77
5°	€ 1.183,72	€ 1.210,25	€ 1.236,78
	€ 39,80	€ 26,53	€ 26,53
6°	€ 1.106,31	€ 1.131,10	€ 1.155,89
	€ 37,20	€ 24,79	€ 24,79

**Art. 3**Aumenti periodici di anzianità

I lavoratori avranno diritto all'aumento periodico di anzianità maturata presso l'azienda ogni biennio e non più ogni triennio, fino a un massimo di 6 bienni.

L'azienda, a tale proposito, si impegna a presentare alle OO.SS. una proposta di aggancio economico che eviti scavalcamenti tra il personale.

**Art. 4**Rimborsi chilometri per uso auto privata

L'uso dell'auto privata nell'espletamento dell'attività lavorativa assegnata, anche per motivi

*AM*

*R. P. R. ...*

*R*

assicurativi, è consentito solo in quei casi in cui l'utilizzo delle auto aziendali non sia possibile ed il servizio dei trasporti pubblici risulti non funzionale alle esigenze e, comunque, sempre previa autorizzazione formale del Responsabile diretto.

Il lavoratore dovrà preventivamente rilasciare apposita dichiarazione scritta in merito alla tipologia dell'autoveicolo utilizzato che dovrà in ogni caso possedere tutti i requisiti legali per la circolazione stradale.

L'uso autorizzato dell'automezzo personale per motivi di servizio dà diritto al rimborso chilometrico secondo la "Tabella nazionale dei costi chilometrici di esercizio di autovetture e motocicli elaborate dall'ACI".

## Art. 5

### Trasferimenti

L'azienda si impegna a valutare le richieste di trasferimento, nel rispetto delle esigenze di servizio, secondo i seguenti criteri: anzianità aziendale, età anagrafica, carichi di famiglia. L'azienda formalizza la seguente ponderazione e unità di misura dei criteri sopraindicati:

- anzianità aziendale, peso 60%
  - carichi di famiglia, peso 30%
  - età anagrafica, peso 10%;
- anzianità aziendale, unità misura: 2 punti ogni anno di lavoro da dipendente in azienda;
  - carichi di famiglia, unità di misura: 2 punti per coniuge o convivente nel rispetto della normativa vigente – 3 punti per ogni figlio minorenni – 5 punti per ogni figlio disabile.
  - età anagrafica, unità misura: 1 punto per ogni anno;

## Art. 6

### Ferie

Il periodo di ferie per ogni anno solare è pari a 22 o 26 giornate lavorative a secondo che l'orario di lavoro sia articolato su 5 o 6 giorni lavorativi a settimana su di una media calcolata nel periodo di quattro settimane.

L'azienda si impegna a far usufruire a tutti i lavoratori un periodo feriale continuativo per almeno 15 giornate di calendario nel periodo dal 15 giugno al 15 settembre.

Per l'anno 2007 il Piano ferie estive verrà definito e comunicato dall'azienda entro il 15 maggio e si eseguirà, alla presenza dei rappresentanti sindacali aziendali, il sorteggio per l'assegnazione temporale delle ferie nell'ambito del periodo 15 giugno – 15 settembre.

A partire dagli anni successivi, le ferie verranno effettuate a rotazione annuale fra i lavoratori.

Fermo restando la turnificazione delle ferie estive, sarà possibile accogliere scambi tra i lavoratori, purché ciò non pregiudichi l'esigenze di servizio.

## Art. 7

### Rinvii contrattuali

L'azienda si impegna a proseguire il confronto con le OO.SS. in materia di orario di lavoro di fatto, polifunzionalità, premio di risultato, trattamento economico delle ferie, pasto.

In occasione del prossimo incontro, le Parti verificheranno lo stato di attuazione dei diversi punti definiti nell'accordo del 23 ottobre 2006.

L'azienda si impegna ad inviare alle OO.SS. il piano formativo e una proposta di accordo propedeutico a richiedere i necessari finanziamenti ai fondi per la formazione continua.

*Handwritten signatures and notes:*  
 C. Pietro  
 Fulvio Bontani  
 [Other illegible signatures]

Verona, 20 febbraio 2007

FED. RAIL TRACTION COMPANY SPA

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
Verona

FILT-CGIL *[Handwritten signature]*

FIT-CISL *[Handwritten signature]*

UILT-UIL *[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

FAST-FERROVIE *[Handwritten signature]*  
ORSA-Ferrovie *[Handwritten signature]*