



GUIDA ALLA LETTURA DEL RUOLO PAGA PERSONALE F.S.

PARTE ECONOMICA DEL CONTRATTO ANNO 2003 - 2006

RIFORMA FISCALE ANNO 2003 NO- TAX AREA

A cura di:

Ferretti Annibale e Buonomo Antonio

della segreteria Regionale Abruzzo





NUOVO RUOLO PAGA DIPENDENTI GRUPPO F.S.

Carissimo collega ferroviere,

questo opuscolo ha lo scopo di rendere più agevole e comprensibile la lettura del tuo ruolo paga e di riassumere in modo schematico la parte economica del contratto.

Come è a voi ben noto a partire dal mese di gennaio 2003, tutti i lavoratori del Gruppo F.S. , hanno ricevuto un ruolo paga edito in un nuovo formato.

Possiamo vedere nel prospetto del nuovo ruolo paga, esposto nella pagina seguente, la presenza di diversi dati prima non esplicitati; cioè non presenti nella vecchia edizione, ma anche la scomparsa di dati utili come quelli inerenti alle scadenze delle trattenute rateali.

Diventa quindi necessario, per verificare le medesime, controllarle sui contratti stipulati, le convenzioni o i regolamenti statutari delle associazioni.

Il ruolo paga è suddiviso schematicamente in 8 riquadri, che verranno richiamati di volta in volta, che trattano dati diversi ma, ovviamente , collegati.

Siamo certi di avervi fatto cosa gradita, e siamo a vostra disposizione per ogni eventuale problematica.

La Segretaria regionale Or.S.A. Abruzzo





TRENITALIA

Data Nascita POS-INAIL						CID CF			
Data Ass.		Data Cess.				Area		S020 Ancona	
Data Ass.Gruppo		PartTime% 100,00				SottoArea OI43		ST. di PESCARA	
N° A. P.A. 5		Data pros. A.P.A.				CdC		PESCARA C.FRONT LINE	
Par. /Liv.Prof. D2		Tecnici Specializzati							
Figura Prof.		Specialista Tecnico Commercial							
Presenze	Riposi	Ferie	26 mi PTV	malattie	Infortuni	Assenza retribuita	Assenza non retribuita	Ferie anno prec.	Ferie anno corrente
Minimo contrattuale	A.P.A	Art.64 P. 5 6	salario Profess.le	ERI	Indennità Funzione	di Ass. Ex Art 38	EDR 98	Retribuzione Mensile	
1315,88	158,85	16,76	137,22	35,69			54,69		
Assorbimento EDR 98	EDR 95	Assorbimento EDR 95	Ass.Pers.. Riass	Ass.pers. non rias.				1.664,40	
54,69	58,88	58,82							
Cod.Voce	Descrizione	F	P	Fig.	Parametro	Aliquota	Trattenute	Competenze	
2B30	Assorb.EDR 8.1.1.95	X	X				58,88		
2B35	Assorb.EDR 11.9.98	X	X				54,69		
3B01	Minimo Contrattuale	X	X					1.315,88	
3B05	ERI	X	X					35,69	
3B10	Salario Professionale	X	X					137,22	
3B20	Aum. Per anzianita' (APA	X	X					158,85	
3B21	Ad Personam APA	X	X					16,76	
3B30	EDR 8.11.95	X	X					58,88	
3B35	EDR acc. 11.9.98	X	X					54,69	
0004	Compenso ferie	X	X		2,00	7,93278		15,87	
0089	Comp.maneggio denaro	X	X		21,00	1,03291		21,69	
0097	Soprass.serv.domen.	X	X		2,00	10,84559		21,69	
0224	Indennita' di turno	X	X		23,00	0,74370		17,11	
0310	Ind.util.sett.staz.	X	X		6,00	9,42016		56,52	
0310	Ind.util.sett.staz.	X	X		15,00	7,93278		118,99	
0405	Rit.essegno malattia	X					5,55		
0430	Fondo sol.CCNL 94/95						1,32		
0913	INAT infortuni (94)						18,59		
0915	INAT Deg. ospedaliere (9						10,85		
0931	SIND. ORSA						8,96		
6165	CTR Fdo Bilaterale (dip		X				0,96		
/4C1	Rata addiz.regionale AP						19,16		
/4D2	Ded. Mensile Art.10/BIS			X			225,38		
9HEA	Ctrf eurofer az. AP res.			X			375,54		



**Il riquadro " A":**

Data di Nascita	Pos. INAIL
Data assunzione	Data Cess:
N° A.P.A.....	Part Time %
Par./Liv.Prof.	Data pros. A.P.A.
Figura Prof.

Posto in alto a sinistra, riporta i dati anagrafici identificativi del dipendente, ed in particolare:

- DATA DI NASCITA**
- DATA DI ASSUNZIONE**
- N° A.P.A.:** sono gli Aumenti Periodici di Anzianità, per un massimo di sette di importo pari a quanto previsto per ogni Livello/Parametro in fase di confluenza. Il calcolo di determinazione di aumenti biennali è stato fatto salvaguardando quanto percepito prima del rinnovo contrattuale ed evidenziando a questo rigo gli Aumenti interi (art. 64 CCNL AF e art. 29 CONTR. FS)
Le eventuali differenze economiche sono state riportate nel riquadro D.
- PARAMETRO-LIVELLO PROFESSIONALE:** secondo la nuova classificazione la codificazione introdotta è suddivisa in **11** parametri e **8** livelli professionali (art. 21.1 CCNL –AF e art. 13 CONTR. FS)
- FIGURA PROFESSIONALE:** individuata all'interno dei Parametri/Livelli Professionali. Per ciascuna figura è prevista una specifica declatoria (art. 21.2 CCNL AF).
- POSIZIONE INAIL:** che si differenzia in tre grandi blocchi di personale secondo la seguente differenza lavoratori all'esercizio, lavoratori degli uffici e lavoratori con rischio asbestosi.
- DATA CESSAZIONE:** che viene compilata esclusivamente nei cedolini necessari alla liquidazione delle ultime competenze per i lavoratori che abbiano interrotto il loro rapporto di lavoro (quiescenza, licenziamento ecc.)
- PART TIME:** viene riportata, in valore percentuale, la condizione dell'eventuale Part Time. Ricordiamo che esiste una normativa specifica in merito a questo argomento (art. 16 CCNL AF) e in linea di massima, può essere Orizzontale (mantenendo tutte le giornate di presenza riducendo percentualmente l'orario di lavoro) e Verticale (riducendo le giornate di presenza in modo percentuale rispetto a quanto previsto dal CCNL , per alcuni periodi della settimana, del mese o dell'anno), Misto (con la combinazione alternata della forma orizzontale e verticale). Per accedere a tale condizione è necessario presentare domanda di richiesta ed esistendo le condizioni per la concessione, il lavoratore deve sottoscrivere con l'Azienda un vero e proprio contratto, che specifica tutte le modalità applicative nonché la durata. Anche la revoca o il rinnovo dovrà subire lo stesso iter.





Il Part Time, per i lavoratori già con rapporto full-time, potrà essere richiesto con una riduzione non inferiore al 50% del normale orario di lavoro.

- ❑ **DATA PROSSIMO A.P.A.:** è la data in cui si avrà il passaggio al successivo Aumento Periodico di Anzianità.

Il riquadro " B "

CID	C.F.
Cognome e Nome	
Area SO20 Ancona	
SottoArea 0143 ST. di PESCARA	
CdC

Posto in alto a destra che riporta altri dati identificativi personale ed i riferimenti di dipendenza all'interno dell'Azienda.

- ❑ **CID:** non è nient'altro che la matricola del dipendente, integrata ormai da un anno con una cifra iniziale che identifica la società di appartenenza.
- ❑ **COGNOME e NOME:** del dipendente
- ❑ **SOCIETA':** quella di dipendenza.
- ❑ **AREA:** suddivisa in un codice alfanumerico che rappresenta sia la società che il territorio (**S** = Trenitalia, **A**=Rfi, **M**= Ferservizi , **I**= Italfer, **F**=Holding, **R**= Real-Estate), e l'identificativo della sede. (020 Ancona).
- ❑ **SOTTOAREA:** individua, sia attraverso un codice numerico che con l'esatta dicitura, il luogo fisico dove ha sede l'impianto di appartenenza:
- ❑ **CdC:** è il centro di costo cioè l'impianto che paga il dipendente e quindi contabilmente l'Azienda ha la possibilità di verificare, per CdC, il costo complessivo di un'attività.
- ❑ **C.F.:** Codice Fiscale

Il riquadro " C "

Presenze	Riposi	Ferie	26mi PTV	Malattie	Infortuni	Assenze Retribuite	Assenze Non Retribuite	Ferie anno Precedente	Ferie anno in corso
XX	XX	XX	0,00	XX	XX	XX	XX	XX	XX

Posto al centro del cedolino, riporta sostanzialmente lo stato di presenza e precisamente:

- ❑ **PRESENZE:** giorni di presenza in servizio
- ❑ **RIPOSI:** giorni di riposo nel mese.





- **FERIE:** giorni di ferie usufruiti nel mese.
- **26mi PTV:** la cella interessa il personale in Part Time verticale con prestazione articolata per frazioni di mese, da ciò, i ventiseiesimi, cioè il dividendo delle competenze mensili.
- **MALATTIE:** giorni di malattia del mese.
- **INFORTUNI:** giorni di infortunio nel mese.
- **ASSENZE RETRIBUITE:** tutti i giorni classificati come assenze retribuite (AVIS- AG per cariche elettive- AG sindacali – DLF ecc.)
- **ASSENZE NON RETRIBUITE:** tutti i giorni classificati come tali, con ovvio riferimento alle normative contrattuali e di legge (scioperi, permessi non retribuiti, ecc.)
- **FERIE ANNO PRECEDENTE:** sono i giorni di “ congedo “ relativi all’anno precedente (fanno riferimento alla situazione del mese per il quale vengono liquidate le competenze).
- **FERIE ANNO IN CORSO:** sono i giorni di congedo relativi all’anno in corso (anche queste fanno riferimento alla situazione del mese per il quale vengono liquidate le competenze).

Il riquadro " D "

Minimo Contrattuale	A.P.A.	Art.64 P5.6	Salario Professionale	E.R.I.			E.D.R.98	RETRIBUZIONE MENSILE
XXXX	XXX	XXXX	XXXX	XXXX	XXXX	XXXXXX	XXX	XXXXXXXX
Ass. EDR 98	E.D.R. 95	Assorbimento E.D.R. 95.	Ass.Pers. Riass.	Ass. Pers. non Riass.				
XXXX	XXXXX	XXXXX	XXXX	XXXXX				

Posto al centro del cedolino, immediatamente sotto il riquadro C, riporta le varie voci che costituiscono la retribuzione fissa, le voci in genere sono legate *all’avere* e quelle in basso con dicitura “ **REC**” al “ *dare* “, in particolare:

- **MINIMO CONTRATTUALE:** la nuova voce prevista contrattualmente in base all’appartenenza ai diversi Livelli/Parametri (art. 63 CCNL AF). Questa voce ha integrato le seguenti voci contrattuali precedenti: **Minimo Tabellare - Indennità Integrativa Speciale - EDR 1992** (riparametrata a 14 mesi essendo precedentemente erogata su 13 mensilità).
- **A.P.A.:** l’importo è determinato dividendo quanto percepito in riferimento a Scatti/Classi del vecchio contratto per il valore di ogni singolo A.P.A. corrispondente ai vari livelli/parametri (art. 64 CCNL AF) l’importo può essere pari od inferiore a quanto percepito prima del passaggio contrattuale, in quanto gli A.P.A. , fissati per ogni dipendente, rimangono numeri interi. Le eventuali rimanenze vengono riportate nella successiva casellina e sono assorbibili in caso di successiva maturazione A.P.A. o di passaggio di Livello-Parametro. In quest’ultimo caso tutti gli A.P.A. in godimento vengono aggiornati all’importo previsto contrattualmente al Livello/Parametro di nuovo inquadramento.
- **ART. 64 P 5.6:** in questa casella compaiono le rimanenze dovute alla riparametrizzazione degli A.P.A. come spiegato sopra. Si ribadisce il loro assorbimento in caso di successiva maturazione di nuovo A.P.A. e/o di passaggio di Livello/Parametro.





- **E.R.I.:** Elemento Retributivo Individuale, assegno Pensionabile, non rivalutabile e non riassorbibile, che scaturisce dalla compressione della scala classificatoria e dal contenimento del costo del lavoro operato sui Minimi Contrattuali. E' stato calcolato e comunicato a ciascun lavoratore nel mese di agosto 2003; rimarrà nel tempo garantendo la retribuzione percepita al momento della confluenza nel nuovo contratto.
- **SALARIO PROFESSIONALE:** è individuato in ragione della propria funzionalità produttiva, per cui sulla base della Figura Professionale e del Settore di Attività. Per i Quadri (Liv./Par. A – B) può competere una maggiorazione di **35 Euro liv. A e 22 Euro liv. B** se hanno incarico di Responsabile di Linea o di Struttura Tecnica Operativa (art. 67 CCNL AF)
- **INDENNITA' DI FUNZIONE:** spettante solamente ai **Quadri (liv. A – B)** in assorbimento della vecchia Indennità Quadri ed è corrisposta per 14 mensilità negli importi di **238 Euro per il liv. A e 159 Euro per il liv. B** (art. 66 CCNL AF)
A questi valori vengono aggiunti gli importi di **87 Euro per il liv. A e 75 Euro per il liv. B** come compenso forfetario in ragione di 6 ore di straordinario mensile eccedenti la normale prestazione oraria. Le misure descritte sono incrementate rispettivamente di **52 Euro per il livello A e di 36 Euro per il livello B ai Quadri** che svolgono funzioni di Titolare d'impianto.
- **EDR 95:** Elemento Distinto della Retribuzione, fissato contrattualmente, dai vari passaggi di rinnovo, negli importi differenziati a seconda delle qualifiche e dei parametri.
- **ASSEGNO EX -ART. 38:** aspetto economico transitorio per coloro che, sempre nell'ambito degli ultimi rinnovi contrattuali, avessero condizioni economiche determinate dai passaggi di area da salvaguardare
- **EDR 98:** Elemento distinto della Retribuzione, fissato contrattualmente, dai vari passaggi di rinnovo, negli importi differenziati a seconda delle qualifiche e dei parametri.
- **ASSORBIMENTO EDR 98:** importo recuperato rispetto alla voce, di pari valore a quello liquidato nel riquadro superiore. (a fine capitolo una sommaria spiegazione del meccanismo degli EDR).
- **ASSORBIMENTO EDR 95:** Importo recuperato rispetto alla voce, di pari valore a quello liquidato nel riquadro superiore.
- **RETRIBUZIONE MENSILE:** la somma degli importi sopra menzionati esclusi gli EDR 98 e 95.
- **ASSEGNO PERSONALE RIASSORBIBILE:** eventuali importi corrisposti in funzione della storia personale dei singoli lavoratori
- **ASSEGNO PERSONALE NON RIASSORBIBILE:** eventuali importi corrisposti in funzione della storia personale dei singoli lavoratori.

MECCANISMO E D R :

Degli importi relativi agli EDR , solo quello del 1992 viene effettivamente liquidato, ormai integrato nel Minimo Contrattuale, infatti gli altri due (EDR 98 e 95) vengono contabilizzati in “ avere “ e immediatamente dopo in “ dare “, questo in quanto il loro importo in “avere” influisce positivamente sul calcolo della pensione aumentandone l'entità.





Questo avviene normalmente tutti i mesi tranne sul cedolino di dicembre, infatti, in occasione della liquidazione della 13^a Mensilità l'importo dell'EDR 98 viene dato per due volte ed immediatamente trattenuto per due volte (parte per lo stipendio e parte per la 13^a) per i motivi sopra spiegati, mentre per l'EDR 95 l'operazione viene effettuata solo una volta in relazione alla parte di stipendio, la quota di questa voce relativa alla 13^a mensilità viene invece liquidata effettivamente all'interno dell'importo "13^a Mensilità"

Nella 14^a Mensilità il meccanismo è completamente uguale agli altri mesi.

Forse è utile ricordare le voci che compongono la 13^a e 14^a mensilità in quanto sul cedolino esse vengono espresse "a corpo".

<i>13^a Mensilità</i>	<i>14^a Mensilità</i>
Minimo Contrattuale	Minimo Contrattuale
A.P.A.	A.P.A.
Eventuale art. 64.5.6	Eventuale art. 64.5.6
Salario Professionale	Salario Professionale
ERI	Assegno Personale Pensionabile
EDR 95	ERI
Indennità Funzione (solo quadri)	Indennità Funzione (solo quadri)

Il riquadro "E"

COCI.voce	Descrizione	F	P	Fig.	Parametro	Aliquota	Trattenute	Competenze
2B30	Assorb.EDR 8.1.1.95	X	X				58,88	
2B35	Assorb.EDR 11.9.98	X	X				54,69	
3B01	Minimo Contrattuale	X	X					1.315,88
3B05	ERI	X	X					35,69
3B10	Salario Professionale	X	X					137,22
3B20	Aum. Per anzianita' (APA)	X	X					158,85
3B21	Ad Personam APA	X	X					16,76
3B30	EDR 8.11.95	X	X					58,88
3B35	EDR acc. 11.9.98	X	X					54,69
0004	Compenso ferie	X	X	2,00		7,93278		15,87
0089	Comp.maneggio denaro	X	X	21,00		1,03291		21,69
0097	Sopraass.serv.domen.	X	X	2,00		10,84559		21,69
0224	Indennita' di turno	X	X	23,00		0,74370		17,11
0310	Ind.util.sett.staz.	X	X	6,00		9,42016		56,52
0310	Ind.util.sett.staz.	X	X	15,00		7,93278		118,99
0405	Rit.essegno malattia	X					5,55	
0430	Fondo sol.CCNL 94/95						1,32	
0913	INAT infortuni (94)						18,59	
0915	INAT Deg. ospedaliere (9)						10,85	
0931	SIND. ORSA						8,96	
6165	CTR Fdo Bilaterale (dip)	X					0,96	
/4C1	Rata addiz.regionale AP						19,16	
/4D2	Ded. Mensile Art.10/BIS			X			225,38	
9HEA	Ctrf eurofer az. AP res.			X			375,54	





Posto al centro del cedolino espone il dettaglio delle varie voci che compongono la retribuzione sia fissa che accessoria, tutto quello che corrisponde *all'avere* viene elencato nella colonna delle competenze e quello che corrisponde al *“dare”* viene elencato nella colonna delle trattenute, in particolare:

- **CODICE VOCE:** sono i codici delle varie competenze/trattenute previste e possibili
- **DESCRIZIONE:** sono i titoli delle competenze / trattenute previste e possibili .
- **F:** è la colonna che, con la opportuna “ X “ corrispondente alla voce in linea, dice se la competenza/trattenuta è fiscale, e quindi viene tenuta in considerazione nel calcolo dell’IRPEF.
- **P:** è la colonna che, col la opportuna “ X “ corrispondente alla voce in linea, dice se la competenza/trattenuta è previdenziale, e quindi viene tenuta in considerazione nel calcolo dei contributi pensionistici.
- **Fig:** significa figurativo e pertanto viene visualizzato ma non effettivamente contabilizzato. In particolare la voce “ Deduzione Mese art. 10 bis”, voce consistente, è determinata dall’introduzione di quanto disposto dalla Legge Finanziaria per l’anno 2003 in merito alla riforma del fisco, di cui si spiegheranno i meccanismi ed i calcoli alla fine di queste spiegazioni.
- **PARAMETRO:** è il moltiplicatore di alcune voci di competenza.
- **ALiquOTA:** è l’importo di ogni singola voce di competenza.

La moltiplicazione del *PARAMETRO* per *L’ALiquOTA* da origine all’importo della *COMPETENZA* stessa.

L’elenco delle Competenze / Trattenute ed i relativi codici in vigore a tutt’oggi sono elencati nelle pagine seguenti.

Nella colonna Previdenziale si può controllare se la competenza è considerata ai fini previdenziali.

Nella colonna IRPEF le lettere hanno il seguente significato:

- C = Completamente in tassazione ordinaria.
- D = Distinta (l’importo non fa cumulo nel mese di liquidazione ma viene tassato in Tassazione Ordinaria ma viene considerata come una mensilità distinta. Esempio 13[^] e 14[^] Mensilità)
- S = Tassazione Separata.
- T = Distinta perché in riferimento a Buonuscita e TFR.
- Quelle vuote non sono considerate ai fini Irpef.

Il riquadro “ F”

	Fondo Spec.FS- Inps	Contr. Agg.INPS	INPS	Eurofer	Eurofer contr.agg		Totale Contributi
Imponibile	1916,00			628,71			
Importo	170,33			16,29			186,62

	Mensile	Annuale	Distinta	Separata	Terzi	Detrazioni Spettanti	
Imponibile	1723,14	17025,46				Lav. Dip.	Coniuge
Imposta Lorda	359,35	3610,67				Figli 21,52	Altri
	Aliq,max 29,00	Tot. Detr. 255,88		T:B:P %	Nucleo famig.	Detraz.Per Oneri	3,53
Imp. 1° A.P.				23418,37	Lav. Dip. X	Coniuge	Ass. Familiari
Imp. 2° A.P.				22774,51	Figli 1	di cui < 3 anni 0	Altri familiari 0

	TFR Anno Corrente	TFR al 31/12 A.P	TFR Disponibile	
Imponibile	15791,64			
Accantonato	1169,77	12481,48	13523,67	Stipendio di Ottobre 2003 Data valuta 25/10/2003





Trasf. Fondi	386,01			Primo accreditato	Secondo Accreditato
Rivalutazioni	258,43			N. di C/C	Spettanti N. di C/C.....
Anticipi		17476,90		ABI CAB.....	ABI CAB

Posto nella parte medio bassa del cedolino riguarda le ritenute in genere ed è diviso in tre parti fondamentali: **PREVIDENZA, IRPEF, T F R**, andiamo ad analizzare ogni sua singola parte.

PREVIDENZA

Tutte le voci sono suddivise in due righe, imponibile ed importo

- **FONDO SPECIALE INPS:** nella cella dell'imponibile viene riportata la somma algebrica, arrotondata per eccesso o per difetto considerando i 50 centesimi, dei valori riferiti alle Trattenute/competenze che sono contrassegnate dalla "X" nella colonna P del riquadro E. Nella cella dell'importo viene riportato il valore della trattenuta che si calcola applicando la percentuale del 8,89% dell'imponibile sopra menzionato.
- **CONTRIBUTO AGGIUNTIVO INPS:** una volta definito l'imponibile precedente, le norme vigenti prevedono che si debba confrontarlo con un limite fissato dalla legge (36.959,00 € annui), riparametrato al mese (3079,91 €), e, qualora l'imponibile citato lo superi, sulla parte eccedente si deve applicare una ulteriore trattenuta del 1% ($(\text{Imponibile del Fondo Spec. INPS} - 3079,91) \times 1\%$). La parte eccedente figurerà nella cella imponibile del " Contr. Agg. INPS".
- **INPS:** vengono utilizzate le celle (imponibile e importo) solo per i lavoratori che versano i contributi all'INPS, (ricordiamo che la stragrande maggioranza dei ferrovieri versa i contributi nel Fondo Speciale presso l'INPS), tali lavoratori sono in genere: gli ex incaricati, i CFL (solo per la durata del loro contratto CFL) e gli Apprendisti (solo per la durata del loro contratto di apprendistato). Anche in questo caso il calcolo viene effettuato come spiegato sopra.
- **EUROFER:** questo dato è una novità rispetto al vecchio cedolino vista la necessità di rendicontare le operazioni relative al Fondo Complementare Integrativo, vengono ovviamente compilate le celle solo nei cedolini dei lavoratori soci, iscritti al Fondo. A formare l'imponibile di Eurofer contribuiscono: *Minimo Contrattuale- Assegno Personale eventuale - A.P.A. - eventuale art. 64. 5.6 - Salario Professionale - Indennità Funzione (solo Quadri)*. Nella cella dell'importo, viene esplicitato il valore dell'1% dell'imponibile, come determinato dallo Statuto di Eurofer.
- **EUROFER AGG.:** in queste celle si riporteranno i valori delle eventuali contribuzioni volontarie previste, in aggiunta a quelle obbligatorie minime, anch'esse stabilite dallo Statuto di Eurofer.
- **TOTALE CONTRIBUTI:** è la somma di tutti gli importi in relazione alle voci sopra elencate.

IRPEF

Anche qui sono presenti due righe relative all'imponibile ed all'imposta

- **MENSILE:** nell'imponibile troviamo il valore delle stesse voci che hanno determinato l'imponibile previdenziale meno il valore della cella " Totale Contribuzione " e meno tutte le





trattenute del riquadro E che hanno la “ X “ nella colonna F. Nella cella dell’imposta viene riportato il valore applicando le aliquote di legge, previste per gli scaglioni di reddito, all’imponibile. Non vengono applicati arrotondamenti.

- **ANNUALE:** le celle vengono mensilmente aggiornate in quanto riportano le somme progressive sia dell’imponibile che dell’imposta. Anche il Totale Detrazioni viene aggiornato mensilmente.
- **DISTINTA:** in queste celle vengono riportati importi che devono avere una tassazione diversa dall’ordinario, diversa anche da quella “ Separata” in quanto derivante dalle modalità sotto spiegate, un chiaro esempio è rappresentato dagli anticipi o liquidazioni TFR, anticipi o liquidazioni di Eurofer, ecc. Anche in occasione della 13^a e 14^a mensilità si utilizzeranno queste celle che riporteranno le voci a corpo indicate nel riquadro E (in quest’ultimo caso le modalità di tassazione rimarranno comunque quelle ordinarie).
- **SEPARATA:** riporta eventuali importi sottoposti a tassazione separata (arretrati ecc.). L’imponibile viene determinato applicando l’aliquota media calcolata sui redditi dei due anni precedenti, ed è possibile visualizzarla nella cella T.B.P. (Tasso Biennio Precedente).
- **TERZI:** si riportano eventuali redditi corrisposti da terzi che abbiano comunicato a FS i dati relativi, al fine di far svolgere a FS il compito di Sostituto di Imposta nella sua competenza.
- **DETRAZIONI SPETTANTI:** sono calcolate sull’imponibile mensile e riguardano **LD** (Lavoro Dipendente), **C.GE** (Coniuge a carico), **Figli** (Figli a carico), **Altri**(Componenti il nucleo familiare per cui spettano detrazioni di legge) e Detr. Per Oneri (Assicurazione vita , ecc che si possono detrarre per il 19% dell’importo versato)
- **IMPONIBILE 1 A.P.:** è l’imponibile del primo anno precedente.
- **IMPONIBILE 2 A.P.:** è l’imponibile del secondo anno precedente.
- **ALIQUOTA MAX:** è l’aliquota massima applicata all’imponibile mensile.
- **TOTALE DETRAZIONI:** viene aggiornato tutti i mesi e riporta la somma delle detrazioni mensili, presenti sul listino nelle celle “ **DETRAZIONI SPETTANTI** “, e delle detrazioni riportate nei precedenti listini dell’anno. In sostanza rappresenta la sommatoria di tutte le detrazioni applicate nell’anno in corso.

T.F.R.

In questa parte si riportano i dati relativi agli accantonamenti.

- **TFR ANNO CORRENTE:** l’imponibile è composto da tutte le competenze tranne lo Straordinario, le Trasferte e l’art. 82 CCNL 96/99. Dal 01/01/2004 l’ex art. 82 CCNL 96/99, oggi Assegno Personale Pensionabile (rif. Contrat. Art. 32 contr. Confl.) verrà computato per il calcolo dell’imponibile TFR. Il valore viene poi diviso per 13,50 per determinare l’accantonamento. Per i soci Eurofer il 33% o il 100% dell’accantonamento viene trasferito al Fondo e riportato nella cella “ Trasn. F.di “. La Rivalutazione viene effettuata sul TFR al 31/12 dell’anno precedente applicando l’Indice ISTAT ufficiale, può subire delle variazioni a seconda dell’indice stesso che viene comunicato mensilmente. Sia la cella Imponibile che quella Accantonato vengono aggiornate mensilmente riportando la somma delle voci relative all’anno in corso.
- **TFR 31.12 A.P.:** riporta l’accantonamento a termine anno precedente.





- **TFR DISPONIBILE:** riporta la somma del TFR accantonato al 31/12 A.P., del TFR Accantonato, presente sul listino, (meno la parte eventualmente trasferita a Eurofer) e della Rivalutazione.
- **ANTICIPI:** vengono riportati eventuali anticipi TFR ottenuti. Con l'istituzione di Eurofer, e solo per coloro che abbiano aderito a tale fondo, in occasione di una richiesta di anticipo si calcolerà la percentuale richiesta sul monte complessivo accantonato (TFR + Eurofer) e si attingerà l'importo dall'istituto più vecchio (quindi prima TFR e poi Eurofer).

Vengono infine riportati il mese e l'anno di riferimento del cedolino, la valuta bancaria e i dati relativi all'eventuale accredito (N° C/C, codici ABI/CAB). E' possibile avere due accrediti nel caso che dovesse presentarsi la necessità di liquidazioni diverse (magari disposte da sentenze giudiziarie) che non possono aspettare i tempi abituali per l'elaborazione delle competenze.

Nel riquadro " G "

TOT. COMPETENZE	TOT. TRATTENUTE	IMPOSTA	DETRAZIONI	ARR. PREC.	ARR. CORR.	NETTO A PAGARE
X X X X X	X X X X	X X X	X X X X	X X X	X X X	X X X X X X

Questo riquadro riporta il riassunto dei precedenti.

- **TOTALE COMPETENZE:** riporta la somma matematica delle voci classificate nel riquadro E come Competenze tranne i figurativi (con la " X " nella colonna Fg)
- **TOTALE TRATTENUTE:** riporta la somma matematica delle voci classificate nel riquadro E come Trattenute tranne i figurativi (con la " X " nella colonna Fg) più la somma riportata nella cella TOT. CONTRIBUTO:
- **IMPOSTA:** è l'imposta IRPEF ripresa dalla cella nel riquadro precedente.
- **DETRAZIONI:** è la somma delle detrazioni spettanti nel mese riprese nel precedente riquadro nelle celle denominate L.D., C.ge, Figli, Altri e Detraz. Per Oneri.
- **ARROTONDAMENTI PRECEDENTI:** vengono utilizzate abitualmente per i cessati dal servizio al fine di non far uscire listini a debito.
- **ARROTONDAMENTI CORRENTI:** vengono utilizzate abitualmente per i cessati dal servizio al fine di non far uscire i listini a debito.
- **NETTO A PAGARE:** è il valore netto spettante dato dal calcolo.

TOTALE COMPETENZE-
TOTALE TRATTENUTE-
IMPOSTA=

TOTALE PARZIALE+
DETRAZIONI

NETTO A PAGARE





Il riquadro "H"

ANNOTAZIONI:

Viene utilizzato per eventuali comunicazioni da parte dell'amministrazione.

Codici

Cod.	Descrizione		
13	Indennità utilizzazione professionale diversa		
24	Rimborso spese viaggio		
36	Indennità Utilizzazione Prof. N.T.		
45	Premio scoperta irregolarità		
56	Rimborso Spese pernottamento (albergo)		
84	Trasferta rimborso Km.- tab. ACI		
90	Supero prestazione Giornaliera N.T.		
98	Rimborso spese Tab. ACI		
99	Supero giornaliero in funz. Sup. 1^ liv. N.T.		
126	Media infortunio		
131	Compenso per lavoro festivo		
134	Rimb. Pasti PDM/PV esente Fuori Residenza		
143	Rimb. Pasti PDM/PV imponibile Residenza		
146	Indennità per maneggio danaro art. 75.1		
152	Straordinario feriale diurno non recuperato		
155	Straordinario feriale art. 49.7		
161	Straord. Feriale diurno Funz. Sup. 1. liv.		
162	Straord.FerialeNott./Fest. Diurno Funz. Sup. 1.liv.		
163	Straord. Festivo Notturmo Funz. Sup. 1. Liv.		
168	Recupero straordinario con aliquota Feriale Diurna		
170	Inden. utilizz. Prof. PdM/PdB- Km condotta		
177	Inden. trasferta giornaliera 12h – quota imponibile		
178	Inden. Trasferta estera > 12h – quota imponibile		
182	Compenso orario art. 23.4 Funz. Sup.Fer. diurno		
183	Compenso orario art. 23.4 Funz. Sup. Fer.Nott/Fest. Diurno		
184	Compenso orario art. 23.4 Funz. Super. Festivo Notturmo		
186	Indennità di navigazione		
189	Indennità per trasferta oraria		
195	Reperibilità in giornate speciali.		
220	Indennità per trasferta giornaliera <=12h		
230	Indennità presenza a bordo NT		
231	Indennità presenza a bordo (oraria)		
234	Quota ordinaria presenza bordo		
236	Indennità Coll. Terra – bordo		
240	Lavoro supplementare pers. PT		
245	Flessibilità personale Part – time art. 16.5.3		





248	Indennità per trasferta estera oraria		
253	Indennità per trasferta estera giornaliera <= 12h		
259	Straordinario art. 49.7 PdM/PdB		
267	Indennità Lavoro con apparecchiature radiologiche		
268	Indennità per lavoro in galleria		
269	Indennità per lavoro in locali sotterranei		
271	Sesto giorno lavorato in turni su 6 giorni/art. 78.2		
273	Indennità per trasferta giornaliera >12h esente		
274	Indenn. per trasferta estera giornaliera >12h esente		
293	Buono pasto/ticket		
341	Rimborso spese vitto		
361	Indennità per trasferta forfetaria giornaliera		
366	Indennità per lavoro in giorno di Pasqua		
373	Compenso orario Quadri Feriale diurno (art. 23.4)		
374	Comp. orario Quadri Feriale Nott./Festivo diurno (art.23.4)		
375	Compenso orario Quadri Festivo Notturmo (art. 23.4)		
376	Indennità di turno di tipo A		
377	Indennità di turno di tipo B		
378	Indennità di turno di tipo C		
379	Sabato lavorato in turni su 5 giorni art. 39.2		
380	Domenica lavorata in turni su 5 giorni art. 39.2		
389	Indennità per trasferta forfetaria ecc. oraria		
407	Indennità decoibentazione amianto tipo S		
412	Indennità pernottamento compenso giornaliero		
421	Indennità per lavoro notturno		
423	Compenso cantieri notturni art. 36 c.a.		
446	Manipolazione sostanze nocive e tossiche art. 77.1.2		
451	Indennità decoibentazione amianto tipo A		
457	Indennità per lavoro domenicale		
463	Differenza stipendiale funzioni superiori 1. Liv.		
464	Differenza stipendiale funzioni superiori 2. Liv.		
465	Differenza stipendiale funzioni superiori 3. Liv.		
467	Differenza salario professionale per funzioni superiori		
470	Indennità di chiamata in reperibilità		
472	Compenso mezzi di protezione integrale		
482	Reperibilità in giornate di lavoro		
483	Differenza indennità funzione x titolare d'impianto Liv. A		
484	Differenza indennità funzione x titolare d'impianto Liv. B		
496	Indennità di chiamata in disponibilità		
547	Indennità scorta vetture eccedenti cuccette CST		
552	Indennità scorta vetture eccedenti compenso ridotto		
554	Diff. Sal. Prof. x Str. Fer. Diurno funz.sup. 2 Liv.		
555	Diff. Sal. Prof. x Str. Fer. Nott. Funz. Sup. 2. Liv.		
557	Diff. Sal. Prof. x Str. Fest. Nott. Funz. Super. 2. Liv.		
560	Diff. Sal. Prof. x Str. Fer. Diurno funz. Sup. 3. Liv.		
561	Diff. Sal. Prof. x Str. Fer. Nott. Funz. Sup. 3. Liv.		





563	Str. PdM/PdB giorn. Feriale diurno Funzioni Superiori		
564	Str. PdM/PdB giorn. Fer.Nott./Festivo Diurno funz. Sup.		
565	Str. PdM/PdB giorn. Festivo Notturmo Funzioni Superiori		
566	Diff. Salario prof. x straord. Fest. Nott. Funz. Sup. 3. liv.		
569	Indennità utilizzazione professionale giornaliera NT		
576	Indennità turno spezzato fino a 1 ora		
578	Indennità turno spezzato da 1 a 2 ore		
579	Indennità turno spezzato da 2 a 3 ore		
580	Diff. Salario profess. x lavoro Festivo Funzioni Super.		
581	Diff. Salario prof. x lavoro Festivo funz. Sup. 2. Liv.		
583	Diff. Salario prof. x lavoro festivo funz. Sup. 3.Liv.		
584	Reperibilità in giornate Festive o di Riposo		
586	Straordinario feriale diurno Funz. Sup. 2. Liv.		
587	Straord. Fer. Nott./Fest. Diurno Funz. Sup. 2. Liv.		
588	Straordinario Festivo Notturmo Funz. Sup. 2. Liv.		
626	Straordinario Feriale diurno funz. Sup. 3. Liv.		
628	Straordinario Fer. Nott./Fest. Diurno funz. Sup. 3. Liv.		
629	Straordinario Festivo Notturmo funzioni super. 3. Liv.		
640	Recupero indenn. utilizz. x assenze non retribuite		
641	Recupero indenn. turno x assenze non retribuite		
642	Recupero indennità Navig. x assenze non retribuite		
657	Indennità istruttori corsi (8 gg/mese)		
658	Indennità istruttori corsi (< 8 gg/mese)		
660	Straordinario giorn. PdM/PdB Feriale diurno		
661	Straord. giorn. PdM/PdB Feriale Nott. /Festivo diurno		
662	Straordinario giorn. PdM/PdB Festivo Notturmo		
686	Indennità di linea (prestazione > 10 h)		
687	Indennità di linea (prestazione <= 10 h)		
689	Indennità flessib. tipo A fino a 3 h		
690	Indennità flessib. tipo A oltre 3 ore		
693	Indennità flessib. tipo B fino a 3 ore		
694	Indennità flessib. tipo B oltre 3 ore		
701	Anticipazione trasferte		
705	Fless.oraria PdM/PdB tipo B notturna art. 78.4.2b		
707	Fless. oraria PdM/PdB cumulo art. 78.4.4		
709	Fless. oraria PdM/PdB tipo A/C art. 78.4.1		
710	Fless. oraria PdM/PdB tipo B diurna art. 78.4.2a		
722	Diff. Salario profess. x str. Feriale Diurno Funz. Sup.		
723	Diff. Salario profess. x str. Feriale notturno Funz. Sup.		
724	Diff. Salario profess. x str. Festivo notturno Funz. Sup.		
730	Compenso condotta mezzi di trazione		
774	Fless. oraria PdM/PdB cumulo ridotto art. 78.4.5		
780	Supero giorn. in funz. Sup. 2 Liv. N.T.		
781	Supero giorn. in funz. Sup. 3 Liv. N.T.		
784	Diff. Sal. Prof. supero giorn. In funz. Sup. N:T:		
790	Indenn. Utilizz. Prof.ris/dis/trad/man art.34.8.4		





791	Indenn. Utilizz. Prof.PdM/PdB formaz. art.34.8.4		
792	Indenn. Utilizz. Prof. PdM/PdB assenze art.34.8.4		
805	Lavoro festivo in funzioni superiori		
806	Lavoro festivo in funzioni superiori di 2 Liv.		
807	Lavoro festivo in funzioni superiori di 3 Liv.		
815	Regolarizzazione compet. Straordinario		
919	Straordinario feriale diurno		
920	Straordinario feriale notturno/ festivo diurno		
921	Straordinario festivo notturno		
932	Straordinario feriale diurno in reperibilità		
933	Straordinario feriale nott./festivo diurno in reperibilità		
935	Straordinario festivo notturno in reperibilità		
948	Comp. Assenza resid. estero senza riposo F.R.		
949	Comp. Assenza resid. estero con riposo F.R.		
950	Comp. Assenza resid. estero accudienza cuccette		
964	Indennità utilizzazione profess. PdM lavoro		
965	Indennità utilizz. profess. PdM condotta diurna 2 agenti		
966	Indennità utilizz. profess. PdM condotta notturna 2 agenti		
967	Indennità utilizz. profess. PdM condotta diurna 1 agente		
968	Indennità utilizz. profess. PdM condotta notturna 1 agente		
969	Indennità utilizz. profess. PdB scorta diurna		
970	Indennità utilizz. profess. PdB scorta notturna		
971	Indennità utilizz. profess. PdB scorta cuccette		
991	Comp. assenza residenza interna senza riposo F.R.		
992	Comp. assenza residenza interna con riposo F.R.		
993	Comp. assenza residenza interna accudienza cuccette		
995	Straordinario feriale diurno in disponibilità		
996	Straordinario feriale nott./festivo diurno in disponibilità		
998	Straordinario festivo notturno in disponibilità		

PARTE ECONOMICA DEL CCNL PER IL BIENNIO 2003/2004

1.0. CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE

La classificazione del personale è disciplinata dall'art. art.21, integrato dall'art. 13 del contratto aziendale di Gruppo FS.

L'inquadramento nei singoli livelli professionali viene effettuato secondo la declaratoria di livello, il profilo professionale e sulla base delle rispettive figure professionali.

La declaratoria esprime il contenuto delle competenze professionali richieste, il profilo professionale le capacità necessarie e la figura professionale le mansioni da svolgere.



**1.1. NUOVA SCALA CLASSIFICATORIA**

La nuova scala classificatoria è articolata su n. 8 livelli professionali, cui corrispondono 11 parametri retributivi, è riprodotta nella sottostante Tabella A.

Tabella A

NUOVA SCALA CLASSIFICATORIA			
Profilo professionale	Livello	Parametro	Note
Operatori	H	100	
Operatori qualificati	G.2	111	Dopo 3 anni
	G.1	117	
Operatori Specializzati	F.2	119	Dopo 7anni
	F.1	125	
Tecnici	E	127	
Tecnici specializzati	D.2	132	Dopo 6 anni
	D.1	138	
Direttivi	C	141	
Quadri	B	147	
Quadri	A	171	

1.1.1 Raffronto con la precedente

La nuova scala classificatoria non differisce molto dalla precedente.

Le ex aree funzionali sono rimaste sostanzialmente immutate (*cinque*), poiché il livello professionale H (che può essere considerata l'area ZERO) è stato istituito solo per fissare il valore del parametro base 100.

I nuovi livelli professionali sono contrassegnati con le lettere dell'alfabeto (da H, la più bassa, ad A, quella di vertice), alle quali corrispondono, rispettivamente, i parametri 100 e 171.

Nelle ex aree funzionali con 3 parametri (I - II e IV), è stato soppresso quello iniziale, previo accorpamento con il secondo, per cui, nell'ambito dei livelli G, F e D, nei quali sono inquadrati i profili delle predette ex aree funzionali, in luogo dei precedenti 3 parametri, ne sono previsti due (G2 e G1, F2 e F1, D2 e D1), cui corrispondono, ovviamente, stipendi differenti.





Sempre nell'ambito delle suddette ex aree funzionali, viene confermato l'avanzamento per sola anzianità (automatismo) all'ex categoria apicale.

In luogo delle precedenti 9 Categorie, la nuova scala classificatoria ne prevede 8 ed a fronte delle 12 precedenti posizioni, sono stati individuati 11 livelli stipendiali.

Tale riduzione è dovuta alla soppressione del parametro iniziale delle aree funzionali articolate su 3 categorie (parametro 100 dell' ex area I, 135 della II e 156 della IV).

Difatti, sottraendo dai 12 parametri della precedente scala classificatoria i 3 soppressi ed aggiungendo il parametro 100, attribuito al livello base H, e quello di nuova istituzione, assegnato al livello C, si ottengono 11 livelli stipendiali.

Parimenti, sottraendo alle precedenti 9 categorie le 3 soppresse ed aggiungendo i 2 livelli di nuova istituzione (H e C), se ne ottengono 8.

1.2. INQUADRAMENTI NEI NUOVI LIVELLI PROFESSIONALI

Gli inquadramenti nei nuovi livelli, profili e figure professionali avverranno nel rispetto dei criteri indicati dall'art.21 del CCNL delle Attività Ferroviarie.

L'inquadramento economico nei nuovi livelli/parametri della nuova scala classificatoria sarà effettuato in applicazione delle norme dettate dall'art.13 del Contratto Aziendale di Gruppo FS, come da quadro di equiparazione, riportato nell'allegato A al suddetto articolo.

La trasposizione nei nuovi livelli/parametri è dettagliata nella sottostante Tabella B.

Tabella B

TRASPOSIZIONE NEI NUOVI LIVELLI PROFESSIONALI			
Livelli	Parametri	Dopo anni	Precedenti posizioni confluenti
H	100		Nuovo livello iniziale
G2	111	3	Personale della I area funzionale con parametro 100 e 122
G1	117		Personale della I area funzionale con parametro 135
F2	119	7	Personale della II area funzionale con parametro 135 e 142
F1	125		Personale della II area funzionale con parametro 156
E	127		Personale della III area funzionale - parametro 167
D2	132	6	Personale della IV area funzionale con parametro 156 e 167
D1	138		Personale della IV area funzionale con parametro 186
C	141		Ispettore neo assunto (ex parametro 186)
B	147		Personale dell'area Quadri con parametro 220
A	171		Personale dell'area Quadri con parametro 275





2.0. ELEMENTI COSTITUTIVI DELLA RETRIBUZIONE

La retribuzione dei ferrovieri è costituita da una parte fissa (*stipendio ed altri assegni mensili*) e da una parte variabile, correlata alla professionalità, alla produttività, alle mansioni disimpegnate, al nastro lavorativo ed alla gravosità delle attività svolte.

2.1. PARTE FISSA

A norma dell'art.63 del CCNL delle Attività Ferroviarie, come integrato dall'art.27 dell'accordo per le Società del Gruppo FS, il trattamento fisso mensile è costituito dai seguenti elementi retributivi:

- stipendio iniziale mensile;
- aumenti periodici di anzianità;
- assegni ad personam, comunque spettanti, ivi compreso l'ERI;
- l'EDR 8.11.1995;
- l'EDR 11.9.1998;
- tredicesima;
- quattordicesima.

2.2. PARTE VARIABILE

La retribuzione variabile è costituita da una prima parte strettamente legata alla professionalità di ciascun profilo (indennità di funzione, Indennità di Utilizzazione Professionale, Salario professionale) e da una seconda commisurata all'impegno, al nastro lavorativo, al disagio, al rischio.

3.0. NUOVI STIPENDI ED ISITITUZIONE DELL'ERI

Ai fini dell'inquadramento nei nuovi stipendi, viene preso a riferimento **Il trattamento economico fisso in godimento alla data del 31.7.2003, che risulta composto dai seguenti addendi:**

- a) stipendio iniziale mensile (1/12 di quelli riportati all'art.77/2 del CCNL 6.2.1998);
- b) importo mensile dell'Indennità Integrativa Speciale, in godimento;
- c) edr, di cui all'accordo del 31.7.1992 (13/14 di 20.000 ex lire).

Poiché, nella generalità delle situazioni (*con eccezione dell'ex parametro 100 della I area funzionale, inquadrato nel livello G2 e dell'ex parametro 156 della IV area funzionale, inquadrato nel livello D2*), la somma dei suddetti addendi è superiore a nuovi stipendi mensili, decorrenti dal 1°.8.2003, si determineranno eccedenze di





retribuzione fissa da salvaguardare, che concorreranno a costituire un assegno personale pensionabile, non riassorbibile, non frazionabile né rivalutabile, denominato “*elemento retributivo individuale (E.R.I.)*”

Pertanto, al personale in servizio alla data del 31.7.2003, verrà garantito il trattamento in godimento alla suddetta data.

Ovviamente, tale assegno non troverà applicazione nei confondi del personale che sarà assunto dopo il 31.7.2003, in quanto ai nuovi assunti sarà attribuito il nuovo minimo tabellare (nuovi stipendi mensili vigenti dal 1° agosto 2003); ed in occasione di passaggio a livello o parametro superiore, non viene attribuito l'importo del nuovo livello/parametro, ma viene conservato quello in godimento nella precedente posizione, il che penalizzerà tutti coloro che conseguiranno una promozione – anche per automatismo – dopo il 1° agosto 2003.

I nuovi stipendi e l'importo dell'ERI, relativo ai singoli livelli retributivi, sono riportati nella sottostante Tabella C

Tabella C

INQUADRAMENTO ECONOMICO E DETERMINAZIONE DELL'E.R.I.														
Situazione al 31.7.2003								Nuova situazione dal 1° agosto 2003						
Area	Cat	Par	Stipendio iniziale mensile In £	I.I.S in £	Edr 31.7.92 (13/14)	Retribuzione totale mensile		Nuovi livelli	par	Nuovo stipendio iniziale mensile		Importo mensile dell'ERI		
						in £	in €			in £	in €	in £	in €	
									H	100	1.856.883	959,00		
I	1^	100	879.642	1.000.465	18.571	1.898.679	980,59	G2	111	2.061.140	1.064,49	- 162.461	- 83,90	
	2^	122	1.073.164	1.010.939	18.571	2.102.674	1.085,94					41.534	21,45	
	3^	135	1.187.518	1.016.114	18.571	2.222.203	1.147,67	G1	117	2.172.553	1.122,03	49.650	25,64	
II	3^	135	1.187.517	1.016.114	18.571	2.222.203	1.147,67	F2	119	2.209.691	1.141,21	12.512	6,46	
	4^	142	1.249.092	1.020.208	18.571	2.287.872	1.181,59					78.181	40,38	
	5^	156	1.372.242	1.026.936	18.571	2.417.750	1.248,66	F1	125	2.321.104	1.198,75	96.646	49,91	
III	6^	167	1.469.003	1.032.613	18.571	2.520.187	1.301,57	E	127	2.358.241	1.217,93	161.946	83,64	
IV	5^	156	1.372.242	1.026.936	18.571	2.417.750	1.248,66	D2	132	2.451.086	1.265,88	- 33.336	- 17,22	
	6^	167	1.469.003	1.032.613	18.571	2.520.187	1.301,57					69.102	35,69	
	7^	186	1.636.135	1.041.094	18.571	2.695.800	1.392,26	D1	138	2.562.499	1.323,42	133.302	68,84	
V	7^	186	1.636.135	1.041.094	18.571	2.695.800	1.392,26	C	141	2.618.205	1.352,19	77.595	40,07	
	8^	220	1.935.213	1.054.687	18.571	3.008.472	1.553,75	B	147	2.729.618	1.409,73	278.854	144,02	
	9^	275	2.419.017	1.078.657	18.571	3.516.245	1.815,99	A	171	3.175.270	1.639,89	340.975	176,10	

Gli importi preceduti dal segno meno (-) non costituiscono l'ERI.

L'ERI non è previsto per l'ex parametro 100 della I area e dell'ex parametro 156 della IV, poiché i nuovi stipendi iniziali sono di importo superiore alla retribuzione in godimento al 31.7.2003.





2.0. ELEMENTI COSTITUTIVI DELLA RETRIBUZIONE

La retribuzione dei ferrovieri è costituita da una parte fissa (*stipendio ed altri assegni mensili*) e da una parte variabile, correlata alla professionalità, alla produttività, alle mansioni disimpegnate, al nastro lavorativo ed alla gravosità delle attività svolte.

2.1. PARTE FISSA

A norma dell'art.63 del CCNL delle Attività Ferroviarie, come integrato dall'art.27 dell'accordo per le Società del Gruppo FS, il trattamento fisso mensile è costituito dai seguenti elementi retributivi:

- stipendio iniziale mensile;
- aumenti periodici di anzianità;
- assegni ad personam, comunque spettanti, ivi compreso l'ERI;
- l'EDR 8.11.1995;
- l'EDR 11.9.1998;
- tredicesima;
- quattordicesima.

2.2. PARTE VARIABILE

La retribuzione variabile, più comunemente nota come retribuzione accessoria, è costituita da una prima parte strettamente legata alla professionalità di ciascun profilo (indennità di funzione, Indennità di Utilizzazione Professionale, Salario professionale) e da una seconda commisurata all'impegno, al nastro lavorativo, al disagio, al rischio.

3.0. NUOVI STIPENDI MENSILI DAL 1° AGOSTO 2003

Va subito evidenziato che, finalmente, gli stipendi vengono indicati in misure mensili anziché in importi annuali.

Il valore mensile del piede parametrico (livello H, parametro 100) è fatto pari a €959,00.

I nuovi stipendi mensili, da attribuire dal 1° agosto 2003, sono riportati nella sottostante Tabella D

Tabella D

Livello professionale	Parametro	Nuovi stipendi mensili dal 1°.8.2003
		€
H	100	959,00
G2	111	1.064,49





G1	117	1.122,03
F2	119	1.141,21
F1	125	1.198,75
E	127	1.217,93
D2	132	1.265,88
D1	138	1.323,42
C	141	1.352,19
B	147	1.409,73
A	171	1.639,89

3.1. NUOVI STIPENDI MENSILI DAL 1° SETTEMBRE 2003

Gli stipendi iniziali mensili, da attribuire dal 1° settembre 2003, comprensivi degli aumenti mensili decorrenti dalla stessa data, sono portati nella sottostante Tabella D1

Tabella D1

NUOVI STIPENDI MENSILI DAL 1° SETTEMBRE 2003				
Livello professionale	Parametro	Nuovi stipendi mensili dal 1°.8.2003	Aumenti mensili dal 1°.9.2003	Nuovi stipendi mensili dal 1°.9.2003
		€	€	€
H	100	959,00	37,88	996,88
G2	111	1.064,49	42,05	1.106,54
G1	117	1.122,03	44,32	1.166,35
F2	119	1.141,21	45,08	1.186,29
F1	125	1.198,75	47,35	1.246,10
E	127	1.217,93	48,11	1.266,04
D2	132	1.265,88	50,00	1.315,88
D1	138	1.323,42	52,27	1.375,69
C	141	1.352,19	53,41	1.405,60
B	147	1.409,73	55,68	1.465,41
A	171	1.639,89	64,77	1.704,66

3.2. NUOVI STIPENDI MENSILI DAL 1° LUGLIO 2004

Gli stipendi iniziali mensili, da attribuire dal 1° luglio 2004, comprensivi degli aumenti mensili decorrenti dalla stessa data, sono portati nella sottostante Tabella D2

Tabella D2

Livello professionale	Parametro	Aumenti mensili dal 1°.7.2004	Aumenti totali per il biennio 2003/04	Nuovi stipendi mensili dal 1°.7.2004
		€	€	€
H	100	26,52	64,39	1.023,39
G2	111	29,43	71,48	1.135,97





G1	117	31,02	75,34	1.197,37
F2	119	31,55	76,63	1.217,84
F1	125	33,14	80,49	1.279,24
E	127	33,67	81,78	1.299,71
D2	132	35,00	85,00	1.350,88
D1	138	36,59	88,86	1.412,28
C	141	37,39	90,80	1.442,99
B	147	38,98	94,66	1.504,39
A	171	45,34	110,11	1.750,00

3.3. AUMENTI PERIODICI D'ANZIANITA'

Nell'ambito del livello/parametro di inquadramento, vengono attribuiti sino a n. 7 aumenti biennali in luogo delle attuali 8 classi biennali e di 5 scatti triennali.

In occasione di passaggio a categoria superiore, anche per automatismo, viene mantenuto il numero di aumenti di anzianità maturati nella precedente posizione, i quali saranno rivalutati con i valori del nuovo livello/parametro.

La frazione di biennio in corso di maturazione sarà utile per l'attribuzione del successivo aumento.

Nella sottostante **Tabella E**, sono riportati gli importi degli aumenti periodici di anzianità relativi a ciascun livello/parametro.

Tabella E

Situazione alla data del 31.7.2003							Situazione dal 1° agosto 2003			
Ex Area Funz	Par	Par Anno 1983	valore classe ex 8%	valore scatto ex 2,50%	Incremento Max dopo 14 anni (n.7 classi)	Incremento Max dopo 31 anni (cl 8 + 5 scatti)	Livello	Valore dell'aumento biennale	Incremento Max con 7 scatti (dopo 14 anni)	Differenza rispetto al valore della classe 8%
			in €	in €	In €	in €		in €	in €	in €
							H	18,58	130,06	
I	100	100	13,63	6,99	95,41	130,35	G2	22,66	158,62	9,03
	122	122	16,63	8,52	116,41	175,70				6,03
	135	131	17,86	9,15	125,02	188,66	G1	24,34	170,38	6,48
II	135	131	17,86	9,15	125,02	188,66	F2	25,64	179,48	7,78
	142	138	18,82	9,64	131,74	198,74				6,82
	156	153	20,86	10,69	146,02	220,34	F1	28,42	198,94	7,56
III	167	161	21,95	11,25	153,65	231,86	E	29,91	209,37	7,96
IV	156	153	20,86	10,69	146,02	220,34	D2	31,77	222,39	10,91
	167	161	21,95	11,25	153,65	231,86				7,96
	186	181	24,68	12,65	172,76	260,67	D1	33,62	235,34	8,94





V	186	181	24,68	12,65	172,76	260,67	C	35,95	251,65	
	220	206	28,09	14,39	196,63	296,67	B	38,27	267,89	10,18
	275	254	34,63	17,75	242,41	365,80	A	47,19	330,33	12,56

N B. Il valore di 7 aumenti periodici equivale a quello di 8 classi ex 8% e di n.3 scatti ex 2,50%

V	186	181	24,68	12,65	172,76	260,67	C	35,95	251,65	11,27
	220	206	28,09	14,39	196,63	296,67	B	38,27	267,89	10,18
	275	254	34,63	17,75	242,41	365,80	A	47,19	330,33	12,56

NB. Il valore di 7 aumenti periodici equivale a quello di 8 classi ex 8% e di 3 scatti ex 2,50%

3.4. Tredicesima mensilità

La tredicesima mensilità è costituita dai seguenti elementi retributivi, in godimento al 1° dicembre:

- minimo contrattuale;
- aumenti periodici di anzianità;
- assegni ad personam pensionabili, comunque spettanti, ivi compreso l'ERI;
- l'edr 8.11.1995;
- edr 11.9.1998;
- indennità di funzione (per i Quadri);
- salario professionale

Essa sarà corrisposta il 20 dicembre, unitamente allo stipendio del mese di dicembre.

3.4. Quattordicesima mensilità (ex Premio di Esercizio)

La quattordicesima mensilità (*ex Premio di esercizio o ex assegno personale pensionabile*) è costituita dai seguenti elementi retributivi, in godimento alla data del 30 giugno:

- minimo contrattuale;
- aumenti periodici di anzianità;
- assegni ad personam pensionabili, comunque spettanti, ivi compreso l'ERI;
- l'edr 8.11.1995;
- indennità di funzione (per i Quadri);
- salario professionale

Essa sarà corrisposta il 27 luglio, unitamente allo stipendio del mese di luglio.





Tale mensilità concorre a determinare la base pensionabile della quota A della pensione, calcolata con il metodo retributivo.

4.0. TRATTAMENTO ACCESSORIO

Il trattamento accessorio si compone:

a) di una parte predefinita, corrisposta in misura mensile, correlata alla professionalità ed alla funzione svolta;

b) di una parte corrisposta in misura giornaliera e/o oraria, connessa al nastro lavorativo, al disagio, all'onerosità della mansione svolta, alle particolari condizioni di lavoro.

4.1. Indennità professionali

Il nuovo CCNL stabilisce che alcune indennità, aventi natura professionale e strettamente connesse alle funzioni svolte, siano corrisposte in misura mensile, predefinendone l'importo.

Trattasi dell'indennità di funzione per i Quadri, dell'Indennità di Utilizzazione Professionale e del Salario professionale.

4.2. Indennità di funzione per i Quadri

L'indennità di funzione è attribuita al personale inquadrato nei profili A e B dell'ex area Quadri e viene erogata mensilmente, unitamente allo stipendio ed agli altri assegni mensili.

Viene corrisposta anche sulla 13^a e sulla 14^a mensilità.

4.2. Indennità di Utilizzazione Professionale (I. U. P.)

L'Indennità di Utilizzazione Professionale (I. U. P.), che sostituisce l'ex Indennità di utilizzazione, di cui all'Allegato 7 al CCNL 1990/92, è commisurata alla professionalità dei singoli profili professionali.

Viene erogata mensilmente, unitamente allo stipendio ed agli altri assegni mensili.

4.3. Salario Professionale

Il Salario professionale è l'altro elemento accessorio strettamente legato alla professionalità di ciascun profilo ed al grado di complessità del processo lavorativo.





Viene erogato mensilmente, unitamente allo stipendio ed agli altri assegni mensili e viene corrisposto anche sulla 13^a e sulla 14^a mensilità.

5.0. INDENNITA' ACCESSORIE DI SETTORE

Le altre indennità, legate alle peculiari utilizzazioni dei diversi profili ferroviari, sono compendiate nella parte relativa ai singoli settori di attività: Personale dell'Area Quadri, Personale degli Uffici, delle Stazioni, di Bordo, di Macchina, della Manutenzione, delle Navi Traghetto.

5.1. QUADRI

In luogo dell'Indennità Quadri, di cui all'art.49 del CCNL 1990/92, al personale dell'Area Quadri (livelli A e B) competono: l'indennità di funzione, l'indennità di utilizzazione professionale ed il salario professionale.

5.1. Indennità di funzione

Al personale dell'area Quadri (livelli A e B, in relazione alle peculiari funzioni svolte e correlata responsabilità, compete un'indennità di funzione così articolata:

livello A -	€ 238,00
livello B -	€ 159,00

Ulteriore importo mensile a compensazione di prestazioni straordinarie :

livello A -	€ 87,00
livello B -	€ 75,00

Per funzioni di Titolare d'impianto, ulteriore importo di:

livello A -	€ 52,00
livello B -	€ 36,00

5.1.2. Indennità di Utilizzazione professionale

L'art.34 del CCNL del Gruppo FS, che istituisce dell'Indennità di Utilizzazione Professionale, prevede misure diversificate fra personale già appartenente all'Area Quadri alla data del 31.8.2003 e quello che acquisirà tale qualifica successivamente a tale data.

5.1.2.1. Personale promosso dopo il 31.8.2003





Al personale, che acquisirà un profilo dell'Area Quadri successivamente al 31.8.2003, l'indennità di utilizzazione professionale sarà così determinata:

- per il quadro di livello professionale A - da un minimo di € **63,52**
ad un massimo di € **418,59**

- per il quadro di livello professionale B - da un minimo di € **59,39**
ad un massimo di € **272,43**

Per i Comandanti e per i Direttori di Macchina del settore navigante delle Navi Traghetto, con incarico di Responsabile Esercizio e Manutenzione, l'indennità di utilizzazione professionale attribuita verrà aumentata, rispettivamente, di € **35,64** e di € **15,69**.

Le misure globalmente attribuite saranno incrementare, a decorrere, rispettivamente, dal 1° gennaio 2004 e dal 1° settembre 2004, nelle seguenti misure:

- livello A -** € **19,43**
- livello B -** € **16,70**

5.1.2.2. Personale già appartenente all'Area Quadri al 31.8.2003

Molto più complesso è il meccanismo per determinare l'importo dell'Indennità di Utilizzazione Professionale da corrispondere al personale che, alla data del 31.8.2003, rivestiva un profilo dell'Ex Area V (ex parametri 220 e 275).

Gli importi, spettanti in relazione alle posizioni retributivi in godimento alla data del 31.8.2003, sono riportati nell'allegato n. 1 al presente inserto.

5.2.0. Salario professionale

Gli importi mensili del Salario professionale, da corrispondere al personale dell'area Quadri di livello A, sono riportati nella sottostante **Tabella G**

Tabella G





IMPORTI MENSILI DEL SALARIO PROFESSIONALE DEI QUADRI		
Livello	Profilo professionale	Importo mensile
A	Responsabile struttura operativa Comandante Direttore di Macchina	€ 364,00
A	Professionale senior	€ 329,00

Gli importi mensili del Salario professionale, da corrispondere al personale dell'area Quadri di livello B, sono riportati nella sottostante **Tabella G.1**

Tabella G.1

IMPORTI MENSILI DEL SALARIO PROFESSIONALE DEI QUADRI		
Livello	Profilo professionale	Importo mensile
B	Responsabile linea tecnico - operativa	€ 301,10
B	Progettista Professional Professional sanitario Primo Ufficiale navale Primo Ufficiale di Macchina Primo Ufficiale	€ 279,10

5.3. Personale del Settore UFFICI

Al personale del Settore Uffici competono le seguenti indennità:

- a) Indennità di Utilizzazione Professionale;
- b) Salario professionale.
- c) ex indennità Orario Uffici: € **41,32** mensili;

5.3.1. Indennità di Utilizzazione Professionale

Gli importi dell'Indennità di Utilizzazione Professionale del Personale del **Settore Uffici**, decorrenti, rispettivamente, dal 1° settembre 2003, dal 1° gennaio 2004 e dal 1° settembre 2004, sono riportati nella sottostante **Tabella D**.





Tabella D

IMPORTI MENSILI DELL' I .U. P. DEL PERSONALE DEL SETTORE UFFICI					
Profilo professionale	Misure	Importi mensili dal 1°.9.2003	Livello	Importi mensili dal 1°.1.2004	Importi mensili dal 1°.9.2004
Ausiliario	Unica	€ 10,00	G2 G1	€ 22,61 € 23,30	€ 35,22 € 36,69
Operatore Specializzato Uffici Operatore Sanitario Specializzato Infermiere	Unica	€ 18,00	F2 F1	€ 31,52 € 32,20	€ 45,04 € 46,40
Tecnico Uffici Tecnico Sanitario	Unica	€ 47,18	E	€ 61,61	€ 76,04
Specialista Tecnico/Amministrativo Analista contabile Analista programmatore Paramedico Tecnico Sanitario Specializzato	Unica	€ 61,65	D2 D1	€ 76,62 € 77,33	€ 91,62 € 93,01
Impiegato Direttivo	unica	€ 61,97	C	€ 77,99	€ 104,01

5.3.2. Salario Professionale

Gli importi mensili del Salario professionale spettante al personale del Settore Uffici è riportato nella sottostante **Tabella D.1**

Tabella D.1

SALARIO PROFESSIONALE DEL PERSONALE DLE SETTORE UFFICI		
Profilo professionale	Livello	Importi mensili
Ausilio	G	€ 56,66
Operatore Specializzato Uffici Operatore Sanitario Specializzato Infermiere	F	€ 69,94
Tecnico Uffici Tecnico Sanitario	E	€ 74,79
Specialista Tecnico/Amministrativo Analista contabile Analista programmatore Paramedico Tecnico Sanitario Specializzato	D	€ 104,02
Impiegato Direttivo	C	€ 212,52

5.4. SETTORE STAZIONI

Al personale del settore Stazioni, di norma, vengono corrisposte le seguenti indennità mensili:

- a) indennità di utilizzazione professionale;
- b) salario professionale.





In relazione alle mansioni svolte, competono, inoltre, le seguenti indennità giornaliere:

- indennità di maneggio denaro;
- indennità di turno;
- indennità per lavoro domenicale.

5.4.1 Indennità di Utilizzazione Professionale

Gli importi dell'Indennità di Utilizzazione Professionale del Personale del **Settore Stazioni**, che sostituisce l'Indennità di Utilizzazione di cui all'art.26 dell'Allegato n. 7 al CCNL 1990/92, decorrenti, rispettivamente, dal 1° settembre 2003, dal 1° gennaio 2004 e dal 1° settembre 2004, sono riportati nella sottostante **Tabella E**

Tabella E

Profilo professionale	Ex art.26 All. 7 CCNL 1990/92	Misure	Importi mensili dal 1°.9.2003	Livello	Importi mensili dal 1°.1.2004	Importi mensili dal 1°.9.2004
Ausiliario Circolazione Operatore Qualificato Circolazione		Unica	€ 40,80	G2 G1	€ 22,61 € 23,30	€ 35,22 € 36,69
Operatore Specializzato Circolazione	Ex misure 9 [^] e 10	1 [^]	€ 25,31	F2 F1	€ 38,83 € 39,51	€ 52,35 € 53,71
	Ex misura 8 [^]	2 [^]	€ 40,80	F2 F1	€ 54,32 € 55,00	€ 67,84 € 69,20
	Ex misura 7 [^]	3 [^]	€ 71,79	F2 F1	€ 85,31 € 85,99	€ 98,83 € 100,19
Tecnico della Circolazione Tecnico Formazione Treni		Unica	€ 69,72	E	€ 84,15	€ 98,58
Tecnico di Manovra e Condotta (1)		Unica	€ 73,83 + € 68,69	E	€ 88,28 + € 68,69	€ 102,71 + € 68,69
Tecnico Commerciale		Unica	€ 57,23	E	€ 71,66	€ 86,09
Specialista Tecnico Commerciale	Ex misure 6 [^] e 7 [^]	1 [^]	€ 36,60	D2 D1	€ 51,60 € 52,88	€ 66,60 € 67,96
	Ex misura 5 [^]	2 [^]	€ 67,59	D2 D1	€ 82,59 € 83,27	€ 97,59 € 98,95
	Ex misure 3 [^] e 4 [^]	3 [^]	€ 98,58	D2 D1	€ 113,58 € 114,26	€ 128,58 € 129,94
Capo Stazione	Ex misure 4 [^] - 5 [^] e 6 [^]	1 [^]	€ 74,75	D2 D1	€ 89,75 € 90,43	€ 104,75 € 106,11
	Ex misura 3 [^]	2 [^]	€ 89,73	D2 D1	€ 104,73 € 105,41	€ 119,73 € 121,09
	Ex misura 2 [^]	3 [^]	€ 123,30	D2 D1	€ 138,30 € 1138,98	€ 153,30 € 154,66





(1) Al personale proveniente da ex profili del Settore Macchina (Macchinista T .M., Aiuto Macchinista r e, ex Primo Tecnico di Condotta), l'I. U. P. viene incrementata di € 68,69 mensili.

5.4.2. Salario Professionale

Gli importi del Salario Professionale del personale del Settore Stazioni sono riportati nella sottostante **Tabella F**

Tabella F

SALARIO PROFESSIONALE DEL PERSONALE DEL SETTORE STAZIONI		
Profili professionali	Livello	Importi mensili
Ausiliario Circolazione Operatore Qualificato Circolazione	G	€ 80,57
Operatore Specializzato Circolazione	F	€ 107,73
Tecnico della Circolazione Tecnico Formazione Treni	E	€ 123,07
Tecnico di Manovra e Condotta	E	€ 131,49
Tecnico Commerciale	E	€ 77,89
Specialista Tecnico Commerciale	D	€ 137,22
Capo Stazione	D	€ 166,20

5.4.3. Maneggio Denaro

Al personale utilizzato presso impianti di vendita diretta (viaggiatori e merci) oppure addetto agli Uffici cassa Valori, nonché al maneggio di valuta estera, compete una indennità giornaliera di **€2,00**.

5.4.4. Indennità di turno e per lavoro domenicale

Per quanto attiene agli importi dei compensi giornalieri per indennità di turno e per lavoro domenicale, si rinvia a al capitolo relativo alle “**INDENNITÀ COMUNI**” a più settori.

5.5.0 SETTORE DELLA MANUTENZIONE

Nell'ambito della Manutenzione, per quanto attiene all'Indennità di Utilizzazione Professionale, sono previste misure diversificate in relazione allo specifico settore di utilizzazione: **Manutenzione Infrastruttura, Officine Nazionali, Manutenzione Rotabili, Officine Navi Traghetto.**



**5.5.1. SETTORE MANUTENZIONE INFRASTRUTTURA****5.5.1.1. Indennità di Utilizzazione Professionale**

Gli importi dell'Indennità di Utilizzazione Professionale del Personale del **Settore Manutenzione Infrastruttura**, che sostituisce l'indennità di Utilizzazione di cui all'art.32 dell'Allegato n. 7 al CCNL 1990/92, decorrenti, rispettivamente, dal 1° settembre 2003, dal 1° gennaio 2004 e dal 1° settembre 2004, sono riportati nella sottostante **Tabella F**

Tabella F

IMPORTI MENSILI DELL'U P PER ATTIVITA' MANUTENZIONE INFRASTRUTTURA						
Profilo professionale	Ex art. 32 All. 7 CCNL 90/92	Misure	Importi mensili dal 1° 9.2003	Livello	Importi mensili dal 1° 1.2004	Importi mensili dal 1° 9.2004
Ausiliario Operatore Qualificato	D	1 [^]	€ 23,04	G2 G1	€ 35,65 € 36,34	€ 48,26 € 49,64
	B e C	2 [^]	€ 32,34	G2 G1	€ 44,95 € 45,64	€ 57,56 € 58,94
	A	3 [^]	€ 54,03	G2 G1	€ 66,64 € 67,33	€ 79,25 € 80,63
Operatore Specializzato Manutenzione	D	1 [^]	€ 30,79	F2 F1	€ 44,31 € 44,99	€ 57,83 € 59,19
	B e C	2 [^]	€ 36,47	F2 F1	€ 49,99 € 50,67	€ 63,51 € 64,87
	A	3 [^]	€ 57,13	F2 F1	€ 70,65 € 71,33	€ 84,17 € 85,53
Tecnico della Manutenzione	D	1 [^]	€ 31,50	E	€ 37,47	€ 51,90
	B e C	2 [^]	€ 37,20	E	€ 46,77	€ 61,20
	A	3 [^]	€ 58,00	E	€ 68,46	€ 82,89
Capo Tecnico		Unica	€ 55,45	D2 D1	€ 70,45 € 71,13	€ 85,45 € 86,81

5.5.1.2 Salario Professionale

Gli importi mensili del Salario Professionale del personale del Settore Manutenzione Infrastruttura sono riportati nella sottostante **Tabella F.1**

Tabella F.1

SALARIO PROFESSIONALE DEL PERSONALE DELLA MANUTENZIONE INFRASTRUTTURA





Profili professionali	Livello	Importi mensili
Ausiliario - Operatore Qualificato	G	€ 64,00
Operatore Specializzato	F	€ 79,08
Tecnico della Manutenzione	E	€ 89,25
Capo Tecnico	D	€ 111,40

5.5.1.3. Indennità di linea

Al personale della Manutenzione, in servizio nei Tronchi e nelle Zone, il quale si sposta per più di 3 Km dalla propria residenza di lavoro, per una durata non inferiore a 2 e non superiore a 10, compete un'indennità giornaliera nelle seguenti misure:

- Quadri
€ 4,60
- Rimanente personale
€ 3,70

Per spostamenti superiori a 10 ore, i suddetti importi vengono aumentati del **20%**.

5.5.1.4. Indennità per Cantieri Notturni

Al personale della manutenzione infrastruttura che presta attività lavorativa in cantieri notturni o che alterni prestazioni notturne con prestazioni notturne, per ogni giornata di lavoro, compete un'indennità pari a
€ 11,00.

5.6.0. SETTORE MANUTENZIONE ROTABILI

5.6.1. Indennità di Utilizzazione Professionale

Gli importi dell'Indennità di Utilizzazione Professionale del Personale del **Settore Manutenzione Rotabili**, che sostituisce l'Indennità di Utilizzazione di cui all'art.30 dell'Allegato n. 7 al CCNL 1990/92, decorrenti, rispettivamente, dal 1° settembre 2003, dal 1° gennaio 2004 e dal 1° settembre 2004, sono riportati nella sottostante **Tabella G**

Tabella G

INDENNITA' DI UTILIZZAZIONE PROFESSIONALE DEL SETTORE MANUTENZIONE ROTABILI						
Profilo professionale	Ex art. 30 CCNL 90/92	Misure	Importi mensili dal 1° 9.2003	Livello	Importi mensili dal 1° 1.2004	Importi mensili dal 1° 9.2004
Ausiliario Operatore Qualificato	Manutenz. Corrente	1 [^]	€ 65,61	G2 G1	€ 78,22 € 78,91	€ 90,83 € 92,21





	Manutenz. Ciclica	2 [^]	€ 75,91	G2 G1	€ 88,52 € 89,21	€ 101,13 € 102,51
	Da Definire	3 [^]	€ 88,14	G2 G1	€ 100,75 € 101,44	€ 113,36 € 114,74
Operatore Specializzato Manutenzione	Manutenz. Corrente	1 [^]	€ 72,93	F2 F1	€ 86,45 € 87,13	€ 99,65 € 101,33
	Manutenz. Ciclica	2 [^]	€ 83,20	F2 F1	€ 96,72 € 97,40	€ 110,24 € 111,60
	Da Definire	3 [^]	€ 93,97	F2 F1	€ 107,49 € 108,17	€ 121,01 € 122,37
Tecnico Manutenzione Rotabili	Manutenz. Corrente	1 [^]	€ 77,03	E	€ 91,46	€ 105,83
	Manutenz. Ciclica	2 [^]	€ 87,36	E	€ 101,79	€ 116,22
	Da Definire	3 [^]	€ 97,17	E	€ 111,60	€ 126,03
Capo Tecnico	Manutenz. Corrente	1 [^]	€ 103,30	D2 D1	€ 118,30 € 118,98	€ 133,30 € 134,66
	Manutenz. Ciclica	2 [^]	€ 118,76	D2 D1	€ 133,76 € 134,44	€ 148,76 € 150,12
	Da Definire	3 [^]	€ 134,23	D2 D1	€ 149,23 € 149,91	€ 164,23 € 165,59

5.6.2. Salario Professionale

Gli importi mensili del Salario Professionale del personale del **Settore Manutenzione Rotabili** sono riportati nella sottostante **Tabella G.1**

Tabella G.1

SALARIO PROFESSIONALE DEL PERSONALE DELLA MANUTENZIONE INFRASTRUTTURA		
Profili professionali	Livello	Importi mensili
Ausiliario Operatore Qualificato	G	€ 64,00
Operatore Specializzato	F	€ 79,08
Tecnico della Manutenzione	E	€ 89,25
Capo Tecnico	D	€ 11,40

5.7.0. OFFICINE NAZIONALI INFRASTRUTTURA

5.7.1. Indennità di Utilizzazione Professionale

Gli importi dell'Indennità di Utilizzazione Professionale del Personale delle **Officine Nazionali Infrastruttura**, che sostituisce l'indennità di utilizzazione di cui all'art.32, comma 2, dell'Allegato n. 7 al CCNL 1990/92, decorrenti, rispettivamente, dal 1° settembre 2003, dal 1° gennaio 2004 e dal 1° settembre 2004,





sono riportati nella sottostante **Tabella H**

Tabella H

INDENNITA' DI UTILIZZAZIONE PROFESSIONALE DEL PERSONALE DELLE OFFICINE NAZIONALI					
Profili professionali	Misure	Importi mensili dal 1°.9.2003	Livello	Importi mensili dal 1°.1.2004	Importi mensili dal 1°.9.2004
Ausiliario Operatore Qualificato	Unica	€ 65,68	G2 G1	€ 78,29 € 78,98	€ 90,90 € 92,28
Operatore Specializzato Manutenzione	Unica	€ 72,93	F2 F1	€ 86,45 € 87,13	€ 99,97 € 101,33
Tecnico della Manutenzione	Unica	€ 77,03	E	€ 91,46	€ 105,89
Capo Tecnico	Unica	€ 103,30	D2 D1	€ 118,30 € 118,98	€ 133,30 € 134,66

5.7.2. Salario Professionale

Gli importi mensili del Salario Professionale del personale delle **Officine Nazionali Infrastruttura** sono riportati nella sottostante Tabella H.1

Tabella H.1

SALARIO PROFESSIONALE DEL PERSONALE DELLE OFFICINE NAZIONALI		
Profili professionali	Livello	Importi mensili
Ausiliario Operatore Qualificato	G	€ 78,07
Operatore Specializzato Manutenzione	F	€ 91,21
Tecnico della Manutenzione	E	€ 125,48
Capo Tecnico	D	€ 162,94

5.8.0 Officine NAVI TRAGHETTO

5.8.1. Indennità di Utilizzazione

Gli importi mensili dell'Indennità di Utilizzazione Professionale del Personale delle Officine delle Navi Traghetto, che sostituisce l'indennità di utilizzazione di cui all'art.24 dell'Allegato n. 7 al CCNL 1990/92, sono riportati nella sottostante **Tabella I**

Tabella I

INDENNITA' DI UTILIZZAZIONE PROFESSIONALE DEL PERSONALE DELLE OFFICINE DELLE NN TT						
Profilo professionale	Ex art. 24 CCCNL 90/92	Misure	Importi mensili dal 1°.9.2003	Livello	Importi mensili dal 1°.1.2004	Importi mensili dal 1°.9.2004





Ausiliario Operatore Qualificato	Ex fasce E F e G p. 1 e 2	1 [^]	€ 19,63	G2 G1	€ 78,22 € 78,91	€ 90,83 € 92,21
	Ex fasce C e D punto 1	2 [^]	€ 75,91	G2 G1	€ 88,52 € 89,21	€ 101,13 € 102,51
	Ex fasce A e B punto 1	3 [^]	€ 88,14	G2 G1	€ 100,75 € 101,44	€ 113,36 € 114,74
Operatore Specializzato Manutenzione	Ex fasce E F e G p. 1 e 2	1 [^]	€ 72,93	F2 F1	€ 86,45 € 87,13	€ 99,65 € 101,33
	Ex fasce C e D punto 1	2 [^]	€ 83,20	F2 F1	€ 96,72 € 97,40	€ 110,24 € 111,60
	Ex fasce A e B punto 1	3 [^]	€ 93,97	F2 F1	€ 107,49 € 108,17	€ 121,01 € 122,37
Tecnico Manutenzione Rotabili	Ex fasce E F e G p. 1 e 2	1 [^]	€ 77,03	E	€ 91,46	€ 105,83
	Ex fasce C e D punto 1	2 [^]	€ 87,36	E	€ 101,79	€ 116,22
	Ex fasce A e B punto 1	3 [^]	€ 97,17	E	€ 111,60	€ 126,03
Capo Tecnico	Ex fasce E F e G p. 1 e 2	1 [^]	€ 103,30	D2 D1	€ 118,30 € 118,98	€ 133,30 € 134,66
	Ex fasce C e D punto 1	2 [^]	€ 118,76	D2 D1	€ 133,76 € 134,44	€ 148,76 € 150,12
	Ex fasce A e B punto 1	3 [^]	€ 134,23	D2 D1	€ 149,23 € 149,91	€ 164,23 € 165,59

5.8.2 Salario Professionale

Gli importi mensili del Salario Professionale del personale delle Officine delle Navi Traghetto sono riportati nella sottostante **Tabella I.1**

Tabella I.1

SALARIO PROFESSIONALE DEL PERSONALE DELLE OFFICINE DELLE NAVI TRAGHETTO		
Profili professionali	Livello	Importi mensili
Ausiliario - Operatore Qualificato	G	€ 65,07
Operatore Specializzato Manutenzione	F	€ 91,21
Tecnico della Manutenzione	E	€ 112,48
Capo Tecnico	D	€ 162,94





5.9.0 PERSONALE DI BORDO E PERSONALE DI MACCHINA

Particolare trattazione merita il Personale di Bordo (*ex Personale Viaggiante*) ed il Personale di Macchina, in quanto il loro trattamento accessorio va commisurato non solo alla professionalità, ma soprattutto alla peculiarità dell'attività svolta ed alle condizioni lavorative in cui lo stesso personale opera (nastro lavorativo, ambienti di lavoro, ecc).

Per entrambe le suddette categorie di personale, l'Indennità di Utilizzazione Professionale è costituita da una parte fissa e da una variabile.

5.9.1. PERSONALE DI BORDO

5.9.1.1. Indennità di utilizzazione - parte fissa

Gli importi della **parte fissa** dell'Indennità di Utilizzazione Professionale del Personale di Bordo, che sostituisce l'indennità di utilizzazione di cui all'art.7, comma 1, punto a), dell'Allegato n.7 al CCNL 1990/92, sono riportati nella sottostante **Tabella L**

Tabella L

INDENNITA' DI UTILIZZAZIONE PROFESSIONALE DEL PERSONALE DI BORDO - Parte fissa				
Profilo professionale	Importi mensili dal 1°.9.2003	Livello	Importi mensili dal 1°.1.2004	Importi mensili dal 1°.9.2004
Capo Treno/Capo Servizi Treno	€ 58,00	D2 D1	€ 73,00 € 73,68	€ 88,00 € 89,36
Operatore Specializzato di Bordo (Conducente)	€ 35,00	F2 F1	€ 48,52 € 49,20	€ 62,04 € 63,40

5.9.1.2. Indennità di utilizzazione professionale - parte variabile

Nella determinazione della **parte variabile**, particolare rilevanza assume l'indennità di utilizzazione professionale giornaliera (una specie di indennità di presenza in servizio), i cui importi sono riportati nella sottostante **Tabella L.1**

Tabella L.1

INDENNITA' DI UTILIZZAZIONE PROFESSIONALE GIORNALIERA DEL PERSONALE DI BORDO					
Profilo professionale	Impianti compresi nell'	Importi giornalieri dal 1°.9.2003	Livello	Importi giornalieri dal 1°.1.2004	Importi giornalieri dal 1°.9.2004
Capo Treno/Capo Servizi Treno	All. C - Tab.1	€ 2,00	D2 D1	€ 2,70 € 2,73	€ 3,40 € 3,46





	All. C - Tab.2	€ 3,50	D2 D1	€ 4,20 € 4,23	€ 4,90 € 4,96
	All. C - Tab.3	€ 4,50	D2 D1	€ 5,20 € 5,93	€ 5,90 € 5,93
Operatore Specializzato di Bordo (Conducente)	All. C - Tab.1	€ 2,00	F2 F1	€ 2,63 € 2,66	€ 3,26 € 3,32
	All. C - Tab.2	€ 3,50	F2 F1	€ 4,13 € 4,16	€ 4,76 € 4,82
	All. C - Tab.3	€ 4,50	F2 F1	€ 5,13 € 5,16	€ 5,76 € 5,82

5.9.1.3. Indennità per scorta vetture eccedenti

Al personale di bordo, quando svolge le mansioni di Capo Servizi Treno, per ogni carrozza, eccedente quelle normalmente assegnate, compete un'indennità oraria pari a **€1,15**.

Per servizi di scorta di carrozze letto e cuccette, compete un compenso orario di **€ 0,58**

5.9.2. PERSONALE DI MACCHINA

5.9.2.1. Indennità di Utilizzazione Professionale - parte fissa

Gli importi della **parte fissa** dell'Indennità di Utilizzazione Professionale del Personale di Macchina, che sostituisce l'indennità di utilizzazione di cui all'art.1, comma 1, punto a), dell'Allegato n.7 al CCNL 1990/92, sono riportati nella sottostante **Tabella M**

Tabella M

INDENNITA' DI UTILIZZAZIONE PROFESSIONALE DEL PERSONALE DI MACCHINA – Parte fissa				
Profilo professionale	Importi mensili dal 1°.9.2003	Livello	Importi mensili dal 1°.1.2004	Importi mensili dal 1°.9.2004
Operatore specializzato della Circolazione (ex Macchinista TM, ex Aiuto Macchinista r. e)	€ 68,69	F2 F1	€ 82,21 € 82,89	€ 96,33 € 97,09
Tecnico di Manovra e di Condotta (ex Primo Tecnico di Condotta)	€ 68,69	E	€ 83,12	€ 97,55
Macchinista	€ 68,69	D2 D1	€ 83,69 € 84,37	€ 98,69 € 100,05
Ex Capo Deposito Sovrintendente Ex Capo Settore Macchina	€ 68,69	B e C	€ 68,69	€ 68,69



**5.9.2.2. Indennità di utilizzazione - parte variabile**

Nella determinazione della **parte variabile**, particolare rilevanza assume l'indennità di utilizzazione professionale giornaliera (una specie di indennità di presenza in servizio), i cui importi sono riportati nella sottostante **Tabella M.1**.

Tabella M.1

INDENNITA' DI UTILIZZAZIONE PROFESSIONALE GIORNALIERA DEL PERSONALE DI BORDO					
Profilo professionale	P d M che opera negli Impianti	Importi giornalieri dal 1°.9.2003	Livello	Importi giornalieri dal 1°.1.2004	Importi giornalieri dal 1°.9.2004
Macchinista	All. C - Tab.1	€ 10,00	D2 D1	€ 10,70 € 10,73	€ 11,40 € 11,46
	All. C - Tab.2	€ 11,20	D2 D1	€ 11,90 € 11,93	€ 12,30 € 12,36
	All. C - Tab.3	€ 12,80	D2 D1	€ 13,50 € 13,53	€ 14,20 € 14,26

5.9.3. Indennità per fuori residenza

Al personale di Bordo e di Macchina, *per ogni ora di assenza dalla residenza di lavoro*, viene corrisposto un compenso orario, nelle misure di seguito indicate, purché, in ciascuna giornata di lavoro, l'assenza non sia inferiore a 3 ore.

- Per servizi senza riposo fuori residenza : **€ 1,20**
- Per servizi con riposo fuori residenza : **€ 2,10**
- Per servizi notturni cuccette : **€ 0,90**

5.10. PERSONALE NAVIGANTE

Il trattamento accessorio mensile del personale navigante del settore Navi Traghetto è costituito dai seguenti elementi retributivi:

- a) salario professionale
- b) indennità di funzione
- c) indennità di utilizzazione professionale
- d) indennità di navigazione
- e) indennità di presenza a bordo.



**5.10.1.****Salario professionale**

Gli importi mensili del Salario Professionale del Personale navigante, con esclusione del personale delle Officine, di cui al punto 8.4.1, sono riportati nella sottostante **Tabella Q**

Tabella Q

SALARIO PROFESSIONALE DEL PERSONALE DELLE NAVI TRAGHETTO		
Profili professionali	Livello	Importi mensili
Mozzo - Allievo comune polivalente Piccolo di cucine - Piccolo di camera	H	€ 129,11
Cameriere - Carbonaio Giovanotto di coperta Garzone di camera - Garzone di cucina	G	€ 129,11
Ingrassatore - Marinaio Dispensiere	F	€ 129,11
Elettricista - Motorista Carpentiere - Operaio di coperta	E	€ 139,44
Ufficiale Navale Ufficiale di Macchina - Ufficiale	D	€ 167,85
Nostromo Capo Motorista - Capo Eletttricista	D	€ 144,61
Rima Ufficiale Navale Primo Ufficiale di Macchina Primo Ufficiale	B	€ 279,10
Direttore di Macchina Comandante	A	€ 329,02 € 364,02

5.10.2.**Indennità di funzione**

L'Indennità di funzione viene corrisposta al personale dei livelli B e A, nelle misure previste per il personale dell'area Quadri.

5.10.3.**Indennità di utilizzazione professionale**

Al personale delle Navi Traghetto è corrisposta un'indennità di utilizzazione professionale giornaliera, i cui importi, diversificati in relazione alla sede di lavoro (Civitavecchia e Messina) ed al profilo professionale, sono riportati nell'Allegato C all'art.34 del Contratto Aziendale di gruppo FS.

5.10.4.**Indennità di navigazione**



Al personale navigante, allo scopo specifico ed esclusivo di tener conto della peculiarità delle mansioni svolte, viene corrisposta un'indennità di navigazione, i cui importi sono riportati nell'allegato B all'art.34 del Contratto di gruppo FS.

5.10.5. Indennità di presenza a bordo

Al personale navigante delle Navi Traghetto è corrisposta, con le modalità previste dall'art. 14 dell'Allegato n.7 al CCNL 1990/92, un'indennità di presenza a bordo, costituita da due parti: una parte fissa per ogni giornata-turno e da una seconda parte oraria, commisurata alla media delle prestazioni mensili.

5.10.6. Parte fissa

Gli importi per giornata-turno, diversificati per Messina e Civitavecchia, sono riportati nella sottostante **Tabella Q1**.

Tabella Q1

IMPORTO DELL'INDENNITA' DI BORDO PER GIORNATA-TURNO			
Livello	Settore	Personale di Messina	Personale di Civitavecchia
H	Comuni	€ 4,69	€ 7,03
G	Comuni	€ 4,69	€ 7,03
F	Comuni	€ 4,69	€ 7,03
E	Comuni	€ 4,69	€ 7,03
E	Sottufficiali	€ 5,20	€ 7,79
D	Capi Servizio	€ 5,77	€ 8,66
D	Stato Maggiore	€ 6,79	€ 10,18
B	Stato Maggiore	€ 13,10	€ 19,66
A	Stato Maggiore	€ 17,33	€ 25,96

5.10.7. Parte oraria

Gli importi relativi alla parte oraria, calcolata sulla base di 156 ore/me per MESSINA e 292 ore/mese per CIVITAVECCHIA, sono riportati nella sottostante **Tabella Q2**

Tabella Q2

IMPORTO DELL'INDENNITA' DI BORDO PER GIORNATA-TURNO





Livello	Settore	Personale di Messina	Personale di Civitavecchia
H	Comuni	€ 6,30	€ 17,58
G	Comuni	€ 6,30	€ 17,58
F	Comuni	€ 6,30	€ 17,58
E	Comuni	€ 6,30	€ 17,58
E	Sottufficiali	€ 6,30	€ 17,58
D	Capi Servizio	€ 6,30	€ 17,58
D	Stato Maggiore	€ 8,58	€ 24,00
B	Stato Maggiore	€ 8,64	€ 24,10
A	Stato Maggiore	€ 8,75	€ 24,29

6. INDENNITA' ACCESSORIE COMUNI

Oltre alle competenze tipiche di settore, sono state rideterminate anche quelle comuni (indennità di turno, per lavoro notturno, per servizio domenicale, di reperibilità, di chiamata, ecc).

6.1. Indennità di turno

Sono previste due distinte misure giornaliere:

- a) per turni rotativi, articolati su 3 prestazioni nell'arco di 24 ore (P M N) : **€1,70**
- b) per turni in seconda (P M)
€0,85

6.2. Indennità per lavoro notturno

Per ogni ora di lavoro, prestato dalla 22 alle 6, compete un'indennità di **€2,20**

6.3. Indennità per lavoro domenicale

Per prestazioni rese nelle giornate domenicali per più di 2 ore, compete un'indennità pari a **€18,00**.
Per prestazioni inferiori a 2 ore, compete un'indennità pari a **€9,00**

6.4. Compenso per reperibilità

Per ogni giornata, in cui il personale è inserito nel turno di reperibilità, compete il seguente compenso:

- a) nelle giornate lavorative

€ 13,50

- b) nelle giornate solari libere dal servizio

€

31,00





Nei giorni del 1° gennaio, domenica di Pasqua, 15 agosto e 25 dicembre, il compenso per reperibilità viene elevato a **€ 57,00.**

6.4.1. Indennità di chiamata, per il personale in reperibilità.

Al personale reperibile, compete un'indennità di chiamata pari a **€ 19,00**

6.4.2. Indennità di chiamata, per il personale in disponibilità.

Al personale in disponibilità, compete un'indennità di chiamata pari a **€ 32,00**

6.5. Indennità per orario spezzato

Al personale che effettua prestazioni lavorative con orario unico giornaliero oppure con prestazioni intervallate da un periodo di refezione, compete un'indennità giornaliera, nelle seguenti misure:

- a) prestazione unica o con intervallo sino ad 1 ora : **€ 0,80**
- b) prestazione con intervallo da 1 a 2 ore: : **€ 5,20**
- c) prestazione con intervallo sino a 3 ore - livelli A – B- C – D : **€ 17,00**
- livelli E – F – G- H : **€ 11,35**

6.6. Indennità per 6° e 7° giorno lavorato

Al personale, chiamato a prestar servizio nel 6° e 7° della settimana, spetta una indennità nelle seguenti misure:

- a) per orario settimanale distribuito su 5 giorni (6° giorno il sabato) - **€ 24,00**
- b) per orario settimanale distribuito su 5 giorni (7° giorno la domenica) - **€ 34,00**

6.7. Compenso per condotta mezzo di trazione con potenza superiore a 220 CV

Al Tecnico di Condotta e Manovra (E) ed all'Operatore Specializzato del circolazione (F), quando effettuano servizio di manovra alla condotta di mezzi di trazione di potenza superiore a 220 CV, viene corrisposto un compenso orario pari a **€0,83.**

6.8. Indennità di bilinguismo

Al personale, che opera nella provincia di Bolzano e nella città di Trento, compete un'indennità mensile nelle seguenti misure:





a) per i livelli B e A

€ 174,11

b) per i livelli C e D

€ 145,09

c) per i livelli E e F

€ 116,08

d) per i livelli G e H

€ 104,47

6.9. Visite in conto terzi per il personale sanitario

Al personale sanitario di RFI, per le prestazioni sanitarie effettuate per conto di altre amministrazioni pubbliche, compete un'indennità mensile nelle seguenti misure massime:

a) per il personale medico

€ 1.085,00

b) per personale tecnico – sanitario

€ 259,00

c) per il personale amministrativo

€ 207,00

6.10. Compenso per istruttori

Al personale utilizzato nelle mansioni di istruttore in corsi di istruzione professionale, per ciascuna ora di lezione, spetta un'indennità nelle misure sotto indicate:

a) per coloro che svolgono tale attività per più di 8 giornate al mese

€ 1,55

b) per coloro che svolgono tale attività saltuariamente

€ 4,15

6.11. Prestazioni rese nella Domenica di Pasqua

Al personale che presta servizio nella domenica di Pasqua, compete un'indennità pari a **€ 60,00**.

6.12. Compenso per lavoro prestato nelle giornate festive

Per ogni ora di lavoro prestato in giornate festive (festività civili e religiose e riposo settimanale), oltre alla fruizione di una giornata di riposo, da richiedere entro 30 giorni, compete un'indennità pari al 35% del seguenti elementi retributivi:





- a) stipendio mensile;
- b) aumenti periodici di anzianità, ivi compresa la differenza fra l'importo per classi e scatti in godimento al 31.7.2003 e quello di 7 aumenti periodici;
- c) salario professionale.

6.13. Indennità di trasferta

L'indennità di trasferta non viene più liquidata su base oraria, bensì su base giornaliera, con riferimento del periodo di assenza dalla normale sede di lavoro.

Per trasferte di durata superiore a 12 ore giornaliere, viene corrisposta un'indennità di **€ 32,00**; per quelle di durata sino a 12 ore (ma superiore a 4 ore), viene corrisposta un'indennità forfetaria di **€ 12,00**.

E' previsto il rimborso delle spese di viaggio, di pernottamento e di prima colazione, se giustificate.

LISTA CODICI COMPETENZE IN VIGORE DAL 01/09/2003			
TRASFERTA	220	€ 12,00	Trasferta <= 12 ore
	275	€ 32,00	Trasferta > 12 ore senza rimborso
	273	€ 32,00	Trasferta > 12 ore solo vitto o solo alloggio
	177		Trasferta > 12 ore vitto + alloggio
	189	€ 1,333333	Indennità oraria per le ore eccedenti i periodi interi di 24 ore. Per ore eccedenti si intendono quelle che non superano le 12 ore dell'ultimo periodo.
	361	€ 45,000	Trasferta forfetaria
	389	€ 1,87500	Indennità oraria per le ore eccedenti i periodi interi di 24 ore in regime forfetario.
	341		Rimborso spese vitto
	056		Rimborso spese pernottamento
	084		Rimborso Tab. ACI in trasferta
	024		Spese viaggio





7.0. UNA TANTUM

Per il periodo di “*Vacanza contrattuale*”, è prevista la corresponsione di “**una tantum**”, composta da due distinti importi, afferenti, rispettivamente, al periodo 1° gennaio 2000 – 31.12.2002 (da liquidare con lo stipendio di giugno 2003) ed al periodo 1° gennaio 2003 – 31.8.2003 (da liquidare con lo stipendio di agosto 2003).

7.1. Una tantum per il periodo 2000 – 2002

Per il periodo 1° *gennaio 2000 – 31.12.2002*, viene riconosciuto un importo “una tantum”, comprensivo del premio per risultati per l’anno 2002, da corrispondere a coloro che erano in servizio alla data della sottoscrizione del CCNL (16.4.2003).

Al personale, che ha risolto il rapporto di lavoro prima del 16.4.2003, viene corrisposto un importo pari alla quota parte delle misure medie del Premio per risultato, che verrà determinato in proporzione ai mesi di servizio prestati nell’anno 2002.

Gli importi della suddetta “una tantum” sono riportati nella sottostante **Tabella Z**

Tabella Z

UNA TANTUM PER IL PERIODO 1° GENNAIO 2000 – 31 DICEMBRE 2003		
Precedente parametro	Nuovo parametro	Importo
100	100	1.212,12
122	111	1.345,45
135	117	1.418,18
142	119	1.515,15
156	125	1.539,39
167	132	1.600,00
186	141	1.709,09
220	147	1.781,82
275	171	2.072,73

7.2. Una tantum per il periodo 1° .1.2003 – 31.8.2003

Per il periodo 1° *gennaio 2003 – 31.8.2003*, viene riconosciuto un importo “una tantum”, da corrispondere a coloro che erano in servizio alla data della sottoscrizione del CCNL (16.4.2003).





Detti importi saranno corrisposti in proporzione ai mesi di servizio prestato nel periodo 1.1.2003 – 31.8.2003.

Gli importi della suddetta “una tantum” sono riportati nella sottostante **Tabella Z.1**.

Tabella Z.1

UNA TANTUM PER IL PERIODO 1° GENNAIO 2003 – 31 AGOSTO 2003		
Livello	Nuovo parametro	Importo
H	100	416,67
G2	111	462,50
G1	117	487,50
F2	119	495,83
F1	125	520,83
E	127	529,17
D2	132	550,00
D1	138	575,00
C	141	587,50
B	147	612,50
A	171	712,50





Normativa IRPEF "No Tax - Area"

In applicazione alla Legge Finanziaria 2003, dall'imponibile lordo è possibile dedurre un importo, denominato "NO TAX-AREA", riportato sul cedolino con la voce "Deduz. Mese art. 10 bis", ottenendo quindi un imponibile netto sul quale calcolare, con le nuove aliquote, l'IRPEF corrispondente. Per Gennaio 2003 è stato applicato il calcolo dell'Esempio 1, da Febbraio 2003 in avanti viene applicato il calcolo dell'Esempio 2.

La differenza è rappresentata dal divisore dell'Imponibile di riferimento e della Detrazione spettante che passa da 12 (mesi) a 14 (mesi).

Tale importo così determinato:

ESEMPIO 1 (Gennaio 2003):

Imponibile lordo mensile 2562,65 Euro; No Tax Area per lavoratore dipendente 7500 Euro/anno, diviso 12 = 625 Euro. All'importo di 2166,67 Euro (fisso e determinato da 26000 Euro/anno diviso 12) sommare la deduzione massima mensile (per i lavoratori dipendenti è di Euro 625) e gli eventuali altri oneri deducibili:

$2166,67 + 625 = 2791,67$ da cui bisogna sottrarre l'imponibile lordo di cui sopra.

$2791,67 - 2562,65 = 229,02$ il risultato deve essere diviso per 2166,67.

$229,02 : 2166,67 = 0,1057$

se il risultato è uguale o maggiore di uno, la deduzione di 625 Euro spetta per intero; se il risultato è uguale o minore di zero, non spetta alcuna deduzione; se il risultato è compreso tra zero e uno, come nell'Esempio 1, si deve considerare il risultato in forma percentuale (es. attuale 0,1057 = 10,57%) ed applicarlo alla deduzione di 625 Euro determinando l'importo di abbattimento dell'imponibile lordo:

$625 \times 10,57\% = 66,06$ Euro quindi $2562,65 - 66,06 = 2496,59$ Euro

determinando infine l'imponibile netto sul quale applicare le aliquote di legge.

ESEMPIO 2 (Febbraio 2003):

Imponibile lordo mensile 2562,65 Euro; No Tax Area per lavoratore dipendente 7500 Euro/anno, diviso 14 = 535,71 Euro. All'importo di 1857,14 Euro (fisso e determinato da 26000 Euro/anno diviso 14 anziché 12) sommare la deduzione massima mensile (per i lavoratori dipendenti con 14 mensilità è di 535,71 Euro) e gli eventuali altri oneri deducibili:

$1857,14 + 535,71 = 2392,85$ da cui bisogna sottrarre l'imponibile lordo di cui sopra:

$2392,85 - 2562,65 = - 169,80$ il risultato deve essere diviso per 1857,14 ($- 169,80 : 1857,14 = - 0,0914$)

48





se il risultato è uguale o maggiore di uno, la deduzione di 625 Euro (mantenendo il riferimento al totale detrazione annua (7500 Euro/anno) diviso i mesi (12) spetta per intero; se il risultato è uguale o minore di zero, come nell'Esempio 2, non spetta alcuna deduzione; se il risultato è compreso tra zero e uno, si deve considerare il risultato in forma percentuale (es. 0,1328 = 13,28 %) ed applicarlo alla deduzione di 625 Euro (mantenendo il riferimento al totale detrazione annua (7500 Euro/anno) diviso i mesi (12) determinando l'importo di abbattimento dell'imponibile lordo: $625 \times 13,28 \% = 83$ Euro quindi: $2562,65 - 83 = 2479,65$ Euro determinando infine l'imponibile netto sul quale applicare le aliquote di legge.

La formula per il calcolo delle nuove deduzioni

$$(26.000) + (\text{Deduzione complessiva}) + (\text{Oneri deducibili deduzione per abitazione principale}) - (\text{Reddito complessivo}) - (\text{Crediti d'imposta sui dividendi})$$

26.000

Se il risultato di tale calcolo è:

- | | | |
|------------------------------|----------|----------------------------------|
| uguale o minore di 0 (zero) | ⇒⇒⇒⇒⇒⇒⇒⇒ | non spetta alcuna deduzione |
| uguale o maggiore di 1 (uno) | ⇒⇒⇒⇒⇒⇒⇒⇒ | la deduzione spetta per intero |
| compreso tra 0 e 1 | ⇒⇒⇒⇒⇒⇒⇒⇒ | la deduzione spetta parzialmente |



si ottiene moltiplicando il coefficiente ottenuto per la deduzione complessiva teoricamente spettante
--





Come si calcola lo straordinario

Minimo stipendiale + salario professionale + scatti APA + assegno ad personam APA art. 66
diviso 160 = Paga Oraria

Paga Oraria x 18% = Maggiorazione Feriale Diurno

Paga Oraria x 35% = Maggiorazione Festivo Diurno - Feriale Notturmo

Paga Oraria x 50% = Maggiorazione Festivo Notturmo

Paga Oraria
+
Maggiorazione Feriale Diurno
=
Ora Straordinario Feriale Diurno

Paga Oraria
+
Maggiorazione Festivo Diurno
=
Ora Straordinario Feriale Notturmo - Festivo Diurno

Paga Oraria
+
Maggiorazione Festivo Notturmo
=
Ora Straordinario Feriale Notturmo

