

Incontro OR.S.A.-ASSTRA su regolamentazione Fondo Bilaterale di Solidarietà per personale CCNL Autoferrotranvieri-Internavigatori

Author : com

Date : 26 luglio 2018

(FERPRESS) - Roma, 26 LUG - Si è tenuto il 17 luglio scorso l'incontro nazionale sulle modifiche legislative ai Fondi Bilaterali di sostegno al reddito di cui all'art.3 della Legge 92/2012, intervenute con il Decreto Legislativo n.148/2015.

"Il confronto di merito - riferisce una nota del sindacato Orsa - ha approfondito tutti gli aspetti legati alle finalità, al campo di applicazione, ai compiti del Comitato Amministratore del Fondo ed in particolare alle prestazioni erogate ed al finanziamento.

Si riporta, di seguito, il testo del verbale sottoscritto:

Verbale di incontro

A riscontro della richiesta sindacale del 7.07.2018 (prot n. Sn/019/2018/Autoferro-TPL), in data 17 luglio 2016 si sono incontrati l'Associazione delle aziende ASSTRA, rappresentata dai dirigenti del Servizio Sindacale, e la Segreteria Nazionale dell'O.S. ORSA Trasporti Autoferro TPL.

Nel corso dell'incontro le parti hanno affrontato le modifiche e gli aggiornamenti alla regolamentazione di cui all'accordo costitutivo del 8 luglio 2013 del Fondo Bilaterale di Solidarietà per il personale delle aziende di trasporto pubblico che svolgono servizi autofilferrotranviari e di navigazione sulle acque interne e lagunari cui si applica il CCNL Autoferrotranvieri - Internavigatori (mobilita' -tpl).

Tali modifiche ed aggiornamenti si sono, infatti, resi necessari alla luce delle novità apportate dal D. Lgs. 148/2015 alla vigente normativa in tema di tutela e di sostegno al reddito dei lavoratori.

In apertura di riunione l'Associazione ASSTRA ha dettagliatamente esposto i contenuti dell'accordo nazionale del 4 luglio 2018, specificando le casistiche legate all'utilizzo del Fondo per il sostegno al reddito e le prestazioni rese nei casi di sospensione temporanea dell'attività lavorativa e di cessazione del rapporto di lavoro.

OR.S.A. Trasporti – Autoferro TPL, nel merito, ha preso atto degli aggiornamenti intervenuti osservando che, per quanto riguarda l'integrazione salariale in costanza di rapporto di lavoro, sarebbe stato opportuno – come fatto nei casi di cessazione del rapporto di lavoro – che il livello del trattamento fosse maggiorato garantendo una maggiore tutela salariale. Altrettanto necessario, per il Sindacato, è valutare in futuro l'allungamento degli attuali limiti temporali del Fondo (oggi 24 mesi) per meglio affrontare possibili crisi occupazionali di lunga durata.

Le parti, analizzati gli articoli modificati rispetto all'accordo costitutivo, hanno, pertanto, condiviso i contenuti del testo del nuovo accordo che si allega al presente verbale e dichiarano di aver così espletato il confronto di merito sulle condizioni del personale in aderenza a quanto previsto dal Protocollo del 4 maggio 2017.

A margine e sempre su richiesta sindacale sono stati affrontati alcuni aspetti legati al riconoscimento come "lavori gravosi" delle professioni di cui all'allegato B della Legge 205/2017 e del successivo Decreto Ministeriale del 5.02.2018. In merito a possibili difficoltà applicative del Decreto, sollevate da OR.S.A. rispetto al personale conducente di metropolitana e tram l'Associazione datoriale ha assicurato un approfondimento ed una verifica di quanto denunciato dal Sindacato".