



# BROCHURE INFORMATIVA

CCNL



PER UN VOTO INFORMATO

**CCNL**



► Scopri di più su  
[www.sindacatoorsa.it](http://www.sindacatoorsa.it)

# BROCHURE INFORMATIVA REFERENDUM ORSA FERROVIE

In data 22 maggio 2025, le Organizzazioni Sindacali OR.S.A. Ferrovie, Filt CGIL, Fit Cisl, Uil Trasporti, UGL Ferrovieri e FAST Confsal, hanno sottoscritto un'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL delle Attività Ferroviarie e Contratto Aziendale del Gruppo Ferrovie dello S.p.A.

Per comprendere l'effettivo gradimento dei testi contrattuali e sottoscrivere definitivamente gli accordi, la nostra Organizzazione Sindacale ha indetto una consultazione referendaria degli iscritti.

**Il referendum si svolgerà nei giorni 24, 25, 26 giugno 2025.**

Per votare gli iscritti (sì, no, astenuto) dovranno recarsi presso le Segreterie Territoriali di OR.S.A. Ferrovie (vd. su [www.orsaferrovie.it](http://www.orsaferrovie.it) elenco delle sedi) dalle ore 9,00 alle ore 18,00. La piattaforma online utilizzata per la raccolta del voto è ELIGO. terminate le operazioni di voto, la piattaforma online rilascerà l'esito del referendum, in maniera certificata. Il SI vince sul NO e viceversa, senza necessità di raggiungere un quorum.

Per favorire all'associato la piena informazione dei nuovi testi contrattuali prima di esprimere il proprio parere abbiamo ritenuto opportuno redigere la presente brochure, nella quale riassumiamo i cambiamenti nei nuovi testi contrattuali, sia quelli generali sia quelli che riguardano le singole "famiglie professionali".

## Rinnovo CCNL delle Attività Ferroviarie

### Novità contrattuali generali (per tutti i lavoratori) ai quali si applica il CCNL delle Attività Ferroviarie.

#### Appalti ferroviari

- **Pagamento delle Una Tantum:** in caso di cambio di appalto o subentro di altra azienda l'appaltatore cessante sarà tenuto ad erogare al lavoratore con le competenze di chiusura del rapporto di lavoro gli importi accantonati in proporzione ai mesi di servizio effettivamente resi quale acconto degli importi a titolo di Una Tantum. Il saldo sarà erogato dall'appaltatore cessato nei tempi e nei modi previsti dal rinnovato CCNL.
- **Pasto aziendale:** il valore fissato dal 1° gennaio 2026 è di € 7,00. Le aziende appaltatrici rientranti nel campo di applicazione del CCNL dovranno omologarsi alla suddetta cifra. Sono fatte salve le diverse condizioni di miglior favore aziendali in atto o future.
- **Certificazione di carichi pendenti:** in caso di cambio appalto o subentro di azienda, il costo della certificazione relativa ai carichi pendenti ed al casellario giudiziale sarà a carico dell'appaltatore subentrante.
- **Preavviso ed eventuale indennità sostitutiva:** gli importi non sono dovuti nei confronti del personale che passa ad operare dall'azienda cedente a quella subentrante nei casi di cambio appalto o di subentro d'azienda.
- **Tantum di vacanza contrattuale:** in caso di cambio appalto, le somme saranno erogate pro-quota sia dall'appaltatore cessante, al netto di quanto già eventualmente corrisposto dallo stesso, sia dall'appaltatore subentrante, tenuto conto del periodo in cui il lavoratore ha prestato attività lavorativa presso ciascuno dei due appaltatori.

### Costituzione del rapporto di lavoro

- **Periodo di prova:** Il periodo di prova passa da tre a sei mesi in caso di malattia o infortunio non sul lavoro del neo assunto.
- **Lavoro a tempo determinato:** l'azienda può assumere a tempo determinato per incrementi temporanei e non programmabili dell'attività ordinaria; in fase di avvio di nuovi servizi; per esigenze derivanti da azioni di innovazione aventi carattere di temporaneità [come da previsione del D.Lgs. n., 81/2015 art. 19, comma 1, lett. a) e all'art. 21, comma 01, indicante le causali per assunzione a tempo determinato].
- **Contratto a tempo determinato:** la durata è stata ridotta a 24 mesi dai precedenti 36.
- **Apprendistato professionalizzante:** questa tipologia di lavoratori è stata inserita tra quelle destinatarie del trattamento straordinario di integrazione salariale di cui all'art. 22-ter del D.Lgs. n. 148/2015 ai fini della loro qualificazione o riqualificazione professionale; i lavoratori apprendisti di F.S.I., ad esempio, potranno accedere al fondo aziendale di sostegno al reddito.
- **Smart working per lavoratore con patologie gravi:** il lavoratore con patologie tra quelle individuate al punto 8 dell'art. 31 del CCNL delle Attività Ferroviarie può richiedere la prestazione di lavoro in modalità di smart working, ottenibile previo accordo tra le parti (lavoratore e datore di lavoro).
- **Utilizzo lavoratori a tempo determinato e indeterminato parziale:** le percentuali di utilizzo di lavoratori con contratto di lavoro a tempo determinato e a tempo indeterminato con modalità a tempo parziale passano dal 20% al 25% sul totale dei lavoratori a tempo indeterminato.

### Classificazione Professionale

- **Inquadramento lavoratori Officine:** è stato definito l'inquadramento giuridico dei lavoratori delle Officine di produzione dei componenti e apparecchiature, dipendenti di R.F.I. S.p.A., inquadrati nei profili professionali della Manutenzione dell'Infrastruttura ferroviaria.

### Orario di lavoro

- **Pausa dei 15 minuti non frazionata:** fatte salve le specifiche del personale mobile - vd. focus dedicato più avanti -, è stato riformulato per tutti i lavoratori il paragrafo della pausa cosiddetta di "15 minuti", specificando che gli stessi devono essere continuativi e non frazionati, come oggi avviene in alcuni casi a causa di errate interpretazioni della norma da parte del datore di lavoro.

### Rappresentanti della sicurezza

- **Permessi RLS.:** le ore di permesso per l'espletamento dell'attività dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza passano da 40 a 72 ore annue.
- **Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza di Sito Produttivo (RLSSP):** viene istituita, nell'ambito degli specifici contesti produttivi, la figura dell'RLSSP, che ha il compito di segnalare in maniera "trasversale" problemi attinenti la sicurezza dei lavoratori all'interno di uno specifico sito produttivo. Il rappresentante ha competenza anche su questioni che riguardano le altre aziende che agiscono nel sito.
- **Assemblee online:** le assemblee con i lavoratori possono essere svolte in modalità online.

### Malattia e infortunio sul lavoro

- **Periodo di comportamento trapianti chirurgici:** l'elevazione del periodo di comportamento per malattie oncologiche, sclerosi multipla, distrofia muscolare, morbo di Cooley, ovvero periodi di degenza ospedaliera per terapie per pazienti dializzati, è stato ammesso anche per i periodi di degenza ospedaliera e post ospedaliera determinati da trapianti chirurgici.

#### Tutela della maternità e della paternità

- **Congedo di maternità e di paternità:** sono state recepite le previsioni del D.Lgs. n. 151/2001 in materia di tutela della maternità e paternità alternativo e congedo di paternità obbligatorio.
- **Astensione dal lavoro per maternità:** le lavoratrici hanno la facoltà di astenersi dal lavoro a partire dal mese precedente la data presunta del parto e nei quattro mesi successivi al parto, ovvero di fruire dell'intero periodo di congedo di maternità dal giorno dopo il parto ed entro i cinque mesi successivi allo stesso.
- **Congedo di paternità:** al padre lavoratore, dai due mesi precedenti la data presunta del parto ed entro i cinque mesi successivi, è riconosciuto il diritto ad assentarsi dal lavoro per un periodo di dieci giorni lavorativi, non frazionabili ad ore, da utilizzare anche in via non continuativa. Il suddetto congedo, la cui durata è aumentata a venti giorni lavorativi in caso di parto plurimo, è fruibile dal padre in modo contemporaneo o successivo al congedo di maternità della madre lavoratrice, spetta anche al padre adottivo/affidatario ed è riconosciuto anche al padre che fruisce del congedo di paternità alternativo.

#### Congedo parentale

- **Parto plurimo:** in caso di parto gemellare (o plurigemellare), i periodi spettanti si moltiplicano in relazione al numero di bambini nati.
- **Premio di risultato:** i periodi di congedo di maternità e paternità sono utili anche ai fini della determinazione del premio di risultato.
- **Quattordicesima mensilità:** i periodi di congedo parentale sono utili anche ai fini della quattordicesima.

#### Formazione professionale

- **Formazione salute e sicurezza sul lavoro:** al fabbisogno formativo medio annuo per ogni lavoratore viene aggiunta un'ulteriore giornata dedicata alla salute e sicurezza sul lavoro, al fine di contribuire alla diffusione in maniera capillare della cultura della sicurezza tra le lavoratrici e i lavoratori. Pertanto le giornate medie annue diventano 6.

#### Ambiente, salute e sicurezza del lavoro

- **Obiettivi fondamentali di tutela ambientale:** ogni azienda è tenuta a monitorare e sviluppare il mantenimento di un contesto organizzativo aziendale nel quale venga garantita e tutelata la salute e la sicurezza sul lavoro, nonché la personalità e il benessere psicologico del lavoratore; va considerata la riconversione *green* di impianti, strutture, strumenti e mezzi.
- **Soccorso al personale:** in funzione dell'evoluzione normativa comunitaria in materia [già prevista con l'imminente emanazione del nuovo decreto che modificherà il vigente Decreto Ministeriale 24 gennaio 2011, n. 19] le parti hanno istituito una commissione paritetica che analizzerà le soluzioni già messe in atto al fine di garantire il soccorso in caso di malore del personale in tempi certi.
- **Stop Work Authority:** si riconosce a ciascun lavoratore, indipendentemente dalla posizione, anzianità e ruolo, in caso di pericolo grave, immediato e che non può essere evitato, l'autorità di allontanarsi dal posto di lavoro o da una zona pericolosa, non subendo alcun pregiudizio ed essendo protetto da qualsiasi conseguenza dannosa. Inoltre, il

lavoratore che in caso di pericolo grave e immediato e nell'impossibilità di contattare il competente superiore gerarchico, prenda misure per evitare le conseguenze di tale pericolo, non può subire pregiudizio per tale azione, a meno che non abbia commesso una grave negligenza.

#### **Permessi per lutto di familiare fino al secondo grado di parentela**

- Modificato il capitolo da 3 giorni all'anno a 3 giorni per ogni decesso. Il permesso si può richiedere per la stessa causale anche per il decesso della persona con cui si è uniti civilmente.

#### **Assistenza di persone con disabilità**

- Integrato il capitolo con il riconoscimento dell'unione civile e convivente di fatto, per i quali si possono richiedere i permessi (L. 104/92).

#### **Agevolazioni a favore di genitori di studenti affetti da DSA e ADHD**

- Integrata la normativa contrattuale preesistente per i figli affetti da DSA, con l'inserimento dei bambini affetti da ADHD. Per tutte e due le patologie (DSA e ADHD) le agevolazioni vengono prolungate fino al completamento del secondo ciclo di istruzione.

#### **Trasferimenti individuali**

- **Limite di età per trasferimento:** in funzione dell'aumento dell'età pensionabile è stata adeguata l'età limite del lavoratore che può essere interessato da un trasferimento individuale da un'unità produttiva all'altra, in relazione a comprovate esigenze tecniche, organizzative e produttive dell'azienda. Il nuovo limite è fissato a 57 anni di età rispetto al precedente 55.
- **Domande di trasferimento:** allo scopo di creare una graduatoria con validità annuale è stato stabilito che le domande di trasferimento inoltrate dal lavoratore possono essere inserite entro il 31 gennaio di ogni anno e la relativa graduatoria avrà valenza fino al 31 gennaio dell'anno successivo.

#### **Indennità per lavoro notturno**

- Dal 1 agosto 2025 ai lavoratori che prestano servizio tra le ore 22.00 e le ore 6.00, l'indennità oraria è aggiornata a € 2,50 rispetto ai precedenti € 2,40.

#### **Indennità per lavoro domenicale**

- Dal 1 agosto 2025 ai lavoratori che vengono chiamati a prestare servizio nelle giornate domenicali per più di due ore è corrisposta un'indennità pari a € 23,50 rispetto alle precedenti 20 €.

#### **Trasferta**

- A partire dal 1 agosto 2025 il rimborso delle spese documentate di vitto (pranzo e/o cena), quando per la durata del servizio fuori sede il lavoratore debba sostenere tali spese, avrà limite massimo giornaliero di € 40,00 (rispetto ai precedenti € 26,00) nel caso di due pasti, o di € 15,00 per un solo pasto.
- A partire dal 1° agosto 2025 l'indennità di trasferta giornaliera di durata superiore alle 12 ore sarà pari a € 35,00 (rispetto ai precedenti € 32,00).
- A partire dal 1° agosto 2025 il rimborso per spese forfetarie correlate alla trasferta che supera le 4 ore e termina entro le 12 ore, sarà pari ad € 16,00, rispetto ai precedenti € 12,00.

### Reperibilità

- Nella nuova disciplina è stata recepita la modalità di reperibilità effettuata da remoto, ovvero senza l'effettivo spostamento del lavoratore verso il luogo di lavoro o di intervento. Pertanto, in caso di chiamata del lavoratore inserito nel turno di reperibilità giornaliero verrà erogata un'indennità pari a € 6,00, valevole per le eventuali altre chiamate. Il lavoratore inoltre percepirà il compenso per reperibilità e le ore di lavoro straordinarie scaturenti dalle chiamate.

### Indennità di maneggio denaro

- L'indennità di maneggio denaro (€ 2,20) viene estesa anche al personale impiegato in attività di scassetto delle casse automatiche. Nello specifico, per quanto riguarda il Gruppo FSI, ne usufruiranno i lavoratori di FS Park.

### Indennità di Turno

Dal 1 agosto 2025 sono aggiornate negli importi le seguenti indennità, legate alla presenza:

- turni avvicendati nelle 24 ore (turno cd in terza) € ~~2,00~~ 2,20
- turni non cadenzati nelle 24 ore (personale mobile) € ~~2,25~~ 2,45
- turni avvicendati su due periodi giornalieri (turno cd in seconda) € ~~1,10~~ 1,30

### “Una Tantum” per vacanza contrattuale

- Per il periodo di vacanza contrattuale che va dal 1 gennaio 2024 fino alla firma del CCNL, ai lavoratori verrà riconosciuta Una Tantum contrattuale, così distinta:

Posizioni retributive	Importo "Una tantum" (euro)
Q1	1.341,09
Q2	1.178,29
A	1.139,53
B1	1.085,27
B2	1.038,76
B3	1.023,26
C1	1.000,00
C2	984,50
D1	968,99
D2	937,98
D3	922,48
E1	906,98
E2	868,22
E3	852,71
F1	790,70
F2	775,19

Dette somme saranno corrisposte in un'unica soluzione con la retribuzione del mese di agosto 2025.

**Minimi contrattuali**

- In relazione a quanto previsto dall'art. 26 (Classificazione professionale) del presente CCNL, i valori dei minimi contrattuali mensili sono i seguenti:

NUOVI MINIMI TABELLARI CCNL MOBILITA' / Area AF dal 22/05/2025										
Livelli professionali	Posizioni retributive	Parametri	minimi stipendiali dal 01/08/2023	1° tranche aumento tabellare	minimi stipendiali al 01/06/2025	2° tranche aumento tabellare	minimi stipendiali al 01/11/2025	3° tranche aumento tabellare	minimi stipendiali al 01/06/2026	Totale ai mesi tabellari
Q - Quadri	Q1	173	2.517,62	160,93	2.678,55	80,47	2.759,01	67,05	2.826,07	308,45
	Q2	152	2.212,01	141,40	2.353,41	70,70	2.424,11	58,91	2.483,02	271,01
A - Direttivi	A	147	2.139,25	136,74	2.275,99	68,37	2.344,37	56,98	2.401,34	262,09
B - Tecnici Specializzati	B1	140	2.037,38	130,23	2.167,61	63,12	2.232,73	54,26	2.286,99	249,61
	B2	134	1.950,06	124,65	2.074,71	62,33	2.137,04	51,94	2.188,97	238,91
	B3	132	1.920,96	122,79	2.043,75	61,40	2.105,14	51,16	2.156,31	235,35
C - Tecnici	C1	129	1.877,30	120,00	1.997,30	60,00	2.057,30	50,00	2.107,30	230,00
	C2	127	1.848,19	118,14	1.966,33	59,07	2.025,40	49,22	2.074,62	226,43
D - Operatori Specializzati	D1	125	1.819,09	116,28	1.935,36	58,14	1.993,51	48,45	2.041,95	222,87
	D2	121	1.760,88	112,56	1.873,44	56,28	1.929,72	46,90	1.976,62	215,74
	D3	119	1.731,77	110,70	1.842,47	55,35	1.897,82	46,12	1.943,94	212,17
E - Operatori	E1	117	1.702,67	108,84	1.811,50	54,42	1.865,92	45,35	1.911,26	208,60
	E2	112	1.629,90	104,19	1.734,10	52,09	1.786,18	43,40	1.829,60	199,69
	E3	110	1.600,80	102,33	1.703,12	51,16	1.754,29	42,64	1.796,91	196,12
F - Generici	F1	102	1.484,38	94,88	1.579,25	47,44	1.626,70	39,54	1.666,23	181,86
	F2	100	1.455,27	93,02	1.548,29	46,51	1.594,81	38,76	1.633,56	178,29

## Rinnovo del contratto aziendale del Gruppo Ferrovie dello Stato

Il contratto di secondo livello dei ferrovieri del Gruppo F.S.I. è stato oggetto di diversi mesi di trattativa con le Aziende.

Da parte aziendale i nodi principali da sciogliere riguardavano prima di tutto la sostenibilità del Polo Mercitalia, compromessa dai pesanti passivi di bilancio di Mercitalia Rail (causata dalla forte contrazione delle merci circolanti su ferrovia); la competitività del settore merci stesso, oltre che del servizio universale InterCity di Trenitalia, in procinto quest'ultimo di essere messo a gara, forse anche in lotti, per via delle leggi comunitarie in materia di concorrenza.

Da parte sindacale vi era invece l'esigenza di recuperare il potere di acquisto della parte variabile degli stipendi, vale a dire quella legata alle competenze accessorie, tenendo sempre conto della parte fissa, che rimane "il borsellino" a vita del lavoratore (parte fissa regolata dal Contratto Collettivo delle Attività Ferroviarie).

Obbiettivo fondamentale era anche quello di contrastare la tendenza normativa per il personale degli equipaggi legato al servizio passeggeri, meglio contemperando i tempi di lavoro e quelli di riposo giornalieri e settimanali.

Infine, punto ultimo ma non per importanza, per il sindacato era necessaria la confluenza nel contratto aziendale di Gruppo FS dei lavoratori di Mercitalia Shunting e, quantomeno, l'adozione del CCNL delle Attività Ferroviarie per le altre aziende del Polo Mercitalia, così da evitare la concorrenza - già in atto - tra aziende di trasporto dello stesso Gruppo industriale.

Dalla lunga trattativa sono state ottenute parecchie modifiche contrattuali favorevoli al lavoratore, sia in termini normativi sia economici; non sono tuttavia mancate concessioni meno vantaggiose, a causa questo della primaria necessità del sindacato di soccorrere situazioni a forte rischio concorrenza come, ad esempio, nel caso di Mercitalia Rail e InterCity. Nei casi citati non va sottovalutato che alcuni servizi sono già (è il caso del settore merci e dell'AV) o verranno presto sottoposti alle "leggi" del mercato, questo anche a causa dell'apertura delle "frontiere" a compagnie estere o italiane con capitale estero. Pertanto, non volendo troppo incidere sulla parte economica del rapporto di lavoro, in alcuni casi il sindacato ha cercato di superare la differenza del costo del lavoro che intercorre tra il CCNL delle Attività Ferroviarie e qualsiasi altro CCNL utilizzato nei trasporti, concedendo la richiesta di aumento della produttività del lavoratore.

### Novità contrattuali generali (per tutti i lavoratori) ai quali si applica il Contratto aziendale delle Ferrovie dello Stato.

#### Fondo di sostegno al reddito per i dipendenti

- **Attivazione del fondo aziendale per scopi di ricambio generazionale:** il fondo permetterà al dipendente di anticipare l'uscita dal ciclo lavorativo fino a tre anni di anticipo rispetto al pensionamento con il pagamento, da parte delle aziende, dell'assegno di mantenimento del reddito e dei contributi previdenziali mancanti. Le aziende inoltre garantiscono la staffetta generazionale attraverso l'assunzione di un giovane, fino a 35 anni di età, in rapporto uno a uno.

#### Classificazione professionale

- **Operatore Specializzato Manutenzione Rotabili (livello D):** la modifica si è resa necessaria data l'introduzione di nuovi specifici dispositivi tecnologici per la figura professionale in oggetto. Resta in uso Tecnico della Manutenzione (livello C) l'utilizzo della tecnologia complessa.

- **Operatore Specializzato Attività di Supporto:** integrata la figura professionale adottata nelle aziende che, pur rientrando nel contratto aziendale di FSI, non praticano attività tipiche del trasporto ferroviario ma offrono servizi accessori allo stesso.
- **Operatore Specializzato Security:** integrata la figura professionale che presta servizio in FS Security.
- **Tecnico della Manutenzione Rotabili:** inserita l'attività di verifica del materiale per la figura in oggetto.
- **Addetto al controllo pulizie:** gli addetti al controllo pulizie confluiranno nel livello C di collocazione professionale.
- **Tecnico di Security:** integrata la figura professionale necessaria al lavoro che viene svolto in FS Security.
- **Capo Tecnico Rotabili:** inserita l'attività di controllo del processo di riammissione dei rotabili. La predetta attività verrà d'ora in poi svolta da un livello B.
- **Tecnico Specializzato di Security:** integrata la figura professionale necessaria al lavoro che viene svolto in FS Security.

#### Orario di Lavoro

- Per quanto attiene il Gruppo F.S.I. le modifiche riguardano il Personale Mobile di Trenitalia e di Mercitalia Rail. Per le specifiche si rimanda ai focus, allegati di seguito.

#### Pasti aziendali

- Recepto l'accordo del 01/08/2024 con l'aumento del valore del ticket a € 10,50 e l'aumento dei piè di lista, integrati con l'aumento dei rimborsi dei pasti delle trasferte continuative. In funzione di ciò e delle difficoltà aziendali a garantire nei pressi delle stazioni idonei locali convenzionati, sono rimaste garantite le mense aziendali per la fruizione del pasto, laddove vi è una concentrazione di lavoratori che le mantenga economicamente sostenibili e vengano prescelte dal lavoratore in luogo dei predetti ticket e rimborsi.

#### Agevolazioni per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro

- **Welfare aziendale:** alla somma annua di € 100,00 si aggiungono ulteriori € 200,00. La somma di € 300,00 annui sarà versata dalla Società direttamente nella piattaforma welfare del lavoratore, il quale potrà spenderla nei servizi offerti disponibili. Qualora la somma, in tutto o in parte, non venisse spesa, la rimanenza verrà automaticamente versata nel fondo Eurofer del dipendente.
- **Eurofer:** il contributo aziendale per la pensione complementare del dipendente, per coloro che conferiscono il TFR nel fondo Eurofer, aumenta al 3% rispetto al precedente 2%. La stima è che il datore di lavoro verserà così al lavoratore una somma complessiva oscillante tra i 500,00 e 600,00 € all'anno, in funzione del profilo professionale di appartenenza.
- **Prevenzione:** le campagne per la prevenzione della salute vengono recepite nel contratto, diventando strutturali ogni anno e a disposizione di una quota di ferrovieri.
- **Smart working:** recepto nel contratto l'accordo del 26/10/2023, integrato dalle previsioni contenute nel Contratto Collettivo delle Attività Ferroviarie, a tutela dei lavoratori affetti da grandi patologie.
- **D.L.F. :** definito il percorso di ristrutturazione del Dopo Lavoro Ferroviario che, oltre alla revisione dello Statuto di funzionamento dell'Associazione, prevede anche il rinnovo (nuove elezioni) degli organismi statutari.

#### Trattamenti economici (indennità accessorie)

- **Manutenzione notturna:** l'indennità per attività svolta nei cantieri notturni, percepita dai lavoratori della manutenzione infrastruttura in occasione delle prestazioni notturne, è stata aggiornata a 13,00 € per presenza rispetto ai precedenti 12,00 €.
- **Orario spezzato:** aggiornate le indennità come segue
  - prestazione unica o con intervallo fino a 1 ora: € ~~1,00~~ **1,10**
  - prestazione con intervallo superiore a 1 ora e fino a 2 ore: € ~~5,20~~ **5,30**
- **Emolumento personale aziendale manutenzione rotabili:** il compenso degli addetti alla manutenzione dei rotabili (3,00 € turni in seconda e 6,00 € turni in terza), frutto di un accordo Trenitalia dell'anno 2005, è cessato. Per coloro che ad oggi ricevono l'indennità è stato previsto il mantenimento della cifra fino al mutamento non temporaneo della situazione lavorativa ovvero finché il lavoratore opera nei turni in seconda o in terza della manutenzione dei rotabili. I nuovi assunti ed i nuovi occupati non percepiranno l'importo. La liquidazione dell'importo è denominata "Emolumento personale aziendale E.P.A.". Il montante mensile verrà individuato dividendo per 12 la somma degli importi complessivi percepiti individualmente nel periodo giugno 2024/maggio 2025, calcolando a tal fine i mesi lavorati. Non è corrisposto in caso di assenza dal servizio a qualsiasi titolo. Tutti i manutentori dei rotabili aventi diritto, compresi coloro che già percepiscono l'E.P.A., percepiranno la "Indennità 7/7".
- **Indennità 7/7.** A partire dal 1° agosto 2025, nel caso di distribuzione dell'orario settimanale su 5 giorni comprendenti il sabato e la domenica (cc.dd. 7/7), per ogni giornata di lavoro effettivamente prestata, sarà corrisposta:
  - una indennità giornaliera pari a € 6,50 per i lavoratori che svolgono prestazioni lavorative ruotando in turni in terza con compressione del riposo giornaliero fino a otto ore consecutive, che sviluppino in programmazione, su base annua, almeno 72 notti;
  - una indennità giornaliera pari a € 3,50 per i lavoratori che svolgono prestazioni lavorative ruotando in turni in terza con compressione del riposo giornaliero fino a otto ore consecutive, che sviluppino in programmazione, su base annua, meno di 72 notti;
  - una indennità giornaliera pari a € 3,50 per i lavoratori che svolgono prestazioni lavorative ruotando in turni in seconda.
- **Direzione lavori:** al personale incaricato di svolgere attività di direzione lavori, coordinamento per la progettazione e coordinamento esecuzione lavori dipendente dalle Società cui non si applica la disciplina di cui all'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023 e s.m.i. sarà riconosciuta una specifica indennità correlata alla durata dell'incarico, alla complessità dei lavori ed al valore delle commesse, da definire a livello aziendale entro sei mesi dalla sottoscrizione del contratto.

### Mercitalia Logistics

- **Mercitalia Rail:** è stato sottoscritto un verbale che si attiverà qualora la Legislazione Italiana riformi il D.m. 19 del 24/01/2011, attinente il soccorso al personale ferroviario. In quel caso le Organizzazioni Sindacali verranno chiamate a discutere (anche) l'adozione della condotta a MEC 1 in Mercitalia Rail. Sarà quindi eventualmente in quell'occasione che verrà discussa la parte normativa (ad esempio limiti di condotta) e la parte economica.
- **Mercitalia Shunting & Terminal:** Le parti hanno concordato la confluenza nel Contratto Aziendale del Gruppo F.S.I. a far data 1 giugno 2026. Al contempo il sindacato ha riconosciuto che l'azienda ha l'esigenza di armonizzare le proprie prerogative industriali alla predetta normativa aziendale (C.A. di F.S.I.), tenendo conto anche dell'impatto economico immediato connesso al cambiamento della normativa retributiva. Verrà pertanto attivata nei prossimi mesi una trattativa rispetto all'adozione integrale della Scala Classificatoria del CCNL delle Attività Ferroviarie, connessa ai rimandi contenuti nel Contratto Aziendale di F.S.I.

### Premi di risultato

- **Una Tantum “Premio di risultato”** Contestualmente alla sottoscrizione del Contratto Aziendale, le parti hanno stabilito il corrispettivo di un “Una Tantum” che equivale all'erogazione del premio di risultato 2025 a favore dei dipendenti per i dipendenti del Gruppo F.S.I. con Contratto Aziendale.

Importi stabiliti:

Livelli professionali	Importi lordi
Q1	€ 670,00
Q2	€ 580,00
A	€ 560,00
B	€ 520,00
C	€ 500,00
D	€ 470,00
E	€ 430,00
F	€ 390,00

L'erogazione della somma avverrà nel mese di novembre 2025.

Perché non è detassato? Il motivo per il quale non verrà detassato è da ricercare nel vincolo legislativo che prevede che i premi aziendali vengano detassati solamente qualora siano legati a indicatori produttivi soddisfacenti. In tal senso è noto che il Gruppo FSI nel 2024 ha chiuso il conto economico con un passivo di 208 milioni di euro.

Un'ulteriore somma di 450,00 € verrà messa a disposizione di ogni lavoratore sulla piattaforma “Welfare”. La somma è spendibile in servizi offerti dalla piattaforma e qualora non consumata, in tutto o in parte, il 22 dicembre 2025 confluirà nel “portafoglio” Eurofer del dipendente.

Perché mettere soldi nella piattaforma welfare e non in busta paga? Perché in questa maniera la somma stabilita non verrà ulteriormente tassata per via dei benefici fiscali destinati a questa forma di contribuzione (welfare).

- **Premi di risultato:** anticipata l'intesa per l'individuazione del montante del premio del prossimo biennio. Il premio per il 2026 è stato individuato in 1.100,00 € al livello C, per il 2027 a 1.200,00 € al livello C.

### **FOCUS PERSONALE DI MACCHINA** CCNL attività Ferroviarie

#### Orario di lavoro

- Sezione Specifica “SP1” (servizi passeggeri a mercato)
  - Aumento di 30 minuti (da 5 a 5 ore e 30 minuti) condotta continuativa modulo MEC1.
  - Aumento di 30 minuti (da 6 ore e 30 minuti a 7 ore) condotta effettiva modulo MEC1.
- Sezione Specifica “SP2” (servizi passeggeri regionali e locali)
  - Possibilità di aumento, con contrattazione aziendale, di 30 minuti condotta effettiva modulo MEC1 - MEC4 (da 5 ore e 30 minuti a 6 ore).

- Sezione Specifica “SP3” (servizi passeggeri media-lunga percorrenza)
- Aumento di 30 minuti (da 6 ore a 6 ore e 30 minuti) condotta effettiva con modulo MEC1 - MEC4.
- Sezione Specifica “SM” (servizi merci)
- Possibilità di eliminazione, in contrattazione aziendale, del limite di RFR (elevabili a 7).

#### **Retribuzione (per tutto il mobile)**

- Aumento Diaria A/R da 1,30 € a 1,60€ A.F.
- Aumento Diaria RFR da 2,20 € a 2,60€ A.F.

### **Contratto Aziendale di Ferrovie dello Stato**

#### **Orario di lavoro**

L'orario settimanale di 38 ore si calcola come media nello sviluppo del turno, nel mese, con il limite massimo di 44 ore settimanali (sono eliminate le 30 ore minime).

#### **Riposo settimanale**

Il riposo settimanale è programmato al 6° giorno. Non è più spostabile tra il 4° e il 7° giorno.

#### **SP1**

- 12 periodi annui, della durata minima di 60 ore consecutive comprendenti le giornate di sabato e domenica.
- 48 (o 49, in base allo sviluppo del turno) periodi annui, della durata minima di 48 ore consecutive comprendenti due intere giornate di calendario.
- Programmazione di servizi notturni, con inizio nella fascia 4:00-5:00, con modulo di equipaggio MEC1 con durata massima del periodo di lavoro giornaliero fino a 7 ore. (Pagamento Flex 16 €).

#### **SP2**

- 14 periodi annui, della durata minima di 60 ore consecutive comprendenti le giornate di sabato e domenica;
- 34 periodi annui, della durata minima di 48 ore consecutive comprendenti due intere giornate di calendario;
- La durata minima del RFR è pari a 7 ore consecutive. Con contrattazione a livello territoriale si potrà concordare RFR con durata minima di 6 ore e 30 minuti qualora lo stesso sia collocato per almeno 4 ore nella fascia oraria 0:00-5:00. (Pagamento Flex 8 €);
- Con contrattazione a livello territoriale si potrà concordare l'elevazione fino a 6 ore della durata massima della condotta effettiva per i servizi effettuati con modulo di equipaggio MEC1 e MEC4. (Pagamento Flex 8 €).
- Riposo giornaliero minimo di 14 ore dopo servizio diurno.
- Con contrattazione a livello territoriale si potrà programmare la riduzione del riposo giornaliero a 11 ore tra due servizi collocati nella fascia 06:00 / 22:00. (Pagamento Flex 8 €).

#### **Flessibilità esigibili in programmazione**

- Servizi A/R effettuati con modulo di equipaggio MEC1 e MEC4 con durata massima del periodo di lavoro giornaliero fino a 8 ore e 30 minuti collocati nella fascia oraria 5:00-1:00. (Pagamento Flex 10€).

- Servizi A/R effettuati con modulo di equipaggio MEC2, MEB1, MEB2 con durata massima del periodo di lavoro giornaliero fino a 10 ore collocati nella fascia oraria 5:00-1:00. (Pagamento Flex 10€).
- Servizi diurni con RFR con durata massima di 8 ore e 30 minuti nella fascia oraria 5:00-1:00. (Pagamento Flex 10€).
- Servizi notturni, con inizio nella fascia 4:00-5:00, con modulo di equipaggio MEC1 e MEC4 con durata massima del periodo di lavoro giornaliero fino a 7 ore. (Pagamento Flex 16 €).

**SP3**

- 12 periodi annui, della durata minima di 60 ore consecutive comprendenti le giornate di sabato e domenica.
- 48 (o 49, in base allo sviluppo del turno) periodi annui, della durata minima di 48 ore consecutive comprendenti due intere giornate di calendario.
- Con contrattazione a livello territoriale si potrà concordare l'elevazione fino a 6 ore della durata massima della condotta effettiva per i servizi effettuati con modulo di equipaggio MEC1 e MEC4. (Pagamento Flex 8 €).
- Con contrattazione a livello territoriale si potrà programmare servizi MEC1 nella fascia 02:00 – 04:00. (Pagamento Flex 16 €).

**Flessibilità esigibili in programmazione**

Servizi A/R fino a 10 ore con modulo MEC1 e MEC4 della fascia 05:00 / 01:00

> 8h30m < 10 ore nella fascia 05-24	Flex 8 €
Fino a 8h30m che interessano la fascia 00-01	Flex 10 €
> 8h30m < 10 ore che interessano la fascia 00-01	Flex 10 €

Servizi in RFR fino 9 ore nella fascia 05:00 /24:00;

>8h30 < 9h MEC1 nella fascia 05-01	Flex 8 €
MEC2 se interessa la fascia 00-01	Flex 8 €
Fino a 8h30m MEC1 nella fascia 00-01	Flex 10 €

- Servizi MEC1 fino a 7 ore nella fascia 05 – 02. (Flex 16 € se interessa la fascia 00 – 02 ).
- Servizi MEC1 fino a 7 ore nella fascia 04 – 05. (Flex 16 € ).

**SM (merci).**

- 13 periodi annui di riposo settimanale della durata minima di 60 ore consecutive con inclusione o del sabato o della domenica. (prima erano 12)

- Si potrà programmare servizi notturni con modulo di equipaggio MEC3 con durata massima del periodo di lavoro giornaliero fino a 7 ore per servizi che interessino la fascia oraria 0.00-5.00. **(Flex 16 €)**.
- Si potrà programmare fino ad un massimo di 7 RFR nel mese. Verrà riconosciuta un Flex di €30,00 per il 7° RFR.
- Il limite massimo per la programmazione delle attività di condotta nella fascia oraria 0:00-5:00 con modulo di equipaggio MEC3 sarà di 4 ore di condotta continuativa, per i servizi che interessano per più di 1 ora la fascia 0:00-5:00. 5 ore di condotta effettiva.

**Retribuzione (competenze accessorie):**

- Condotta notturna con TPT ( MEC3 ) da 11,80€ a **12,50€**.
- Condotta notturna ad agente solo ( MEC1 ) da 14,00€ a **16,00€**.

**PDM AV**
**STIMA AUMENTI COMPETENZE ACCESSORIE (IUP VARIABILE)**

MACCHINISTA ALTA VELOCITÀ'	CCNL 2022	CCNL 2025	Diff.	Quantità	Tot. Diff.
Assenza residenza NO RFR	1,30 €	1,60 €	0,30 €	75	22,50 €
Assenza residenza SI RFR	2,20 €	2,60 €	0,40 €	90	36,00 €
Condotta Nott. Agente Solo	14,00 €	16,00 €	2,00 €	2	4,00 €
Indennità Domeniche	20,00 €	23,50 €	3,50 €	3	10,50 €
Indennità di turno B	2,25 €	2,45 €	0,20 €	22	4,40 €
Lavoro Notturno	2,40 €	2,50 €	0,10 €	10	1,00 €
Stima condotta MEC1 mese in più		12,00 €	12,00 €	4	48,00 €
<b>Totale Lordo</b>					<b>126,40 €</b>
<b>Di cui voci detassate</b>					<b>58,50 €</b>

Ipotizzate 4 ore in più di condotta dovute all'aumento di 30 minuti della condotta effettiva e continuativa.

**STIME FLEX NON ANCORA DEFINITE**

**PDM DBR**  
**STIMA AUMENTI COMPETENZE ACCESSORIE (IUP VARIABILE)**

MACCHINISTA REGIONALE	CCNL 2022	CCNL 2025	Diff.	Quantità	Tot. Diff.
Assenza residenza NO RFR	1,30 €	1,60 €	0,30 €	80	24,00 €
Assenza residenza SI RFR	2,20 €	2,60 €	0,40 €	30	12,00 €
Condotta Nott. Agente solo	14,00 €	16,00 €	2,00 €	3	6,00 €
Diff. Condotta MEC2 – MEC1 Diurno	4,20 €	12,00 €	7,80 €	6	46,80 €
Diff. Condotta MEC2 – MEC1 Nott.	7,20 €	16,00 €	8,80 €	1	8,80 €
Flex 10 euro			10,00 €	1	10,00 €
Flex 16 euro			16,00 €	2	32,00 €
Indennità di turno B	2,25 €	2,45 €	0,20 €	22	4,40 €
Indennità Domeniche	20,00 €	23,50 €	3,50 €	2	7,00 €
KM	0,11 €	0,30 €	0,19 €	58	11,02 €
Lavoro Notturno	2,40 €	2,50 €	0,10 €	12	1,20 €
<b>Totale Lordo</b>					<b>163,82 €</b>
<b>Di cui voci detassate</b>					<b>36,00 €</b>

Ipotizzati 2 servizi con condotta nella fascia 04 - 05 e 1 nella fascia 24 - 01 dove in ognuno si effettuano 1 ora di condotta economica notturna e 2 ore di condotta diurna.  
I km sono stimati con una velocità commerciale di circa 65 Km/h che in 9 ore sviluppa circa 585 Km.

**PDM IC**  
**STIMA AUMENTI COMPETENZE ACCESSORIE (IUP VARIABILE)**

MACCHINISTA INTER-CITY	CCNL 2022	CCNL 2025	Diff.	Quantità	Tot. Diff.
Assenza residenza NO RFR	1,30 €	1,60 €	0,30 €	75	22,50 €
Assenza residenza SI RFR	2,20 €	2,60 €	0,40 €	90	36,00 €
Condotta Nott. Agente solo	14,00 €	16,00 €	2,00 €	3	6,00 €
Diff. Condotta MEC2 – MEC1 diurno	4,20 €	12,00 €	7,80 €	5	39,00 €
Diff. Condotta MEC2 – MEC1 notturno	7,20 €	16,00 €	8,80 €	2	17,60 €
Flex 10 euro (fascia 0 -1 )			10,00 €	1	10,00 €
Flex 16 euro (fascia 1 - 2 e 4 - 5)			16,00 €	1	16,00 €
Indennità di turno B	2,25 €	2,45 €	0,20 €	22	4,40 €
Indennità Domeniche	20,00 €	23,50 €	3,50 €	3	10,50 €
KM	0,11 €	0,30 €	0,19 €	70	13,30 €
Lavoro Notturno	2,40 €	2,50 €	0,10 €	30	3,00 €
<b>Totale Lordo</b>					<b>178,30 €</b>
<b>Di cui voci detassate</b>					<b>58,50 €</b>

Ipotizzati 1 servizio con condotta per fascia 1 - 2 o 4 - 5 ed 1 servizio nella fascia 00 - 01 dove mediamente si effettua, per servizio, 1 ora di condotta economica notturna e 2:30 ore diurna. I km sono stimati con una velocità commerciale di circa 100 Km/h che in 7 ore sviluppa circa 700 Km

**STIME FLEX NON ANCORA DEFINITE**

**PDM MERCITALIA**  
**STIMA AUMENTI COMPETENZE ACCESSORIE (IUP VARIABILE)**

MACCHINISTA MERCITALIA	CCNL 2022	CCNL 2025	Diff.	Quantità	Tot Diff.
Assenza residenza NO RFR	1,30 €	1,60 €	0,30 €	70	21,00 €
Assenza residenza SI RFR	2,20 €	2,60 €	0,40 €	120	48,00 €
Diff. condotta MEC2 – MEC3 diurna	4,20 €	8,70 €	4,50 €	4	18,00 €
Diff. condotta MEC2 – MEC3 notturna	7,20 €	12,50 €	5,30 €	12	63,60 €
Flex 16 euro MEC3 (fascia 0 - 5 )			16,00 €	4	64,00 €
Flex 30 euro (7 RFR)			30,00 €	1	30,00 €
Indennità di turno B	2,25 €	2,45 €	0,20 €	22	4,40 €
Indennità Domeniche	20,00 €	23,50 €	3,50 €	1	3,50 €
Lavoro Notturmo	2,40 €	2,50 €	0,10 €	30	3,00 €
<b>Totale Lordo</b>					<b>255,50 €</b>
<b>Di cui voci detassate</b>					<b>69,00 €</b>

Ipotizzati 4 servizi con condotta nella fascia 00 - 05 dove mediamente si effettua, in ogni servizio, 3 ore di condotta economica notturna e 1 ore di condotta diurna. Si è ipotizzata anche la presenza del 7 RFR nel mese solare

**TABELLA RIEPILOGATIVA NORMATIVA DI LAVORO E SVILUPPO COMPETENZE ACCESSORIE DEL  
PERSONALE DI BORDO DEL GRUPPO FSI**

DIREZIONE BUSINESS AV	ATTUALE CCNL– OGGI	IPOTESI CCNL 22.05.25 - DOMANI
ORARIO SETTIMANALE	38 ore calcolate di norma nel mese	38 ore <u>nel mese</u>
VISIBILITÀ RIPOSI WEEKEND	12 RW a 60 ore - visibili a 3 mesi	12 RW a 60 ore – visibili a 12 mesi
VISIBILITÀ TURNO PROGRAMMATO	3 mesi	2 mesi e intervallo fino al 3° mese
RIPOSO ANNUO E SETTIMANALE	3276 ore di cui 12 riposi weekend a 60 ore. Media dei riposi settimanali - al netto degli RW –circa 54 ore con minimo programmato di 48 ore. Percentuale di riposi doppi a consuntivo 71% (ca. 42 riposi comprensivi degli RW)	3276 ore di cui 12 Riposi Weekend a 60 ore. 48 o 49 riposi doppi– al netto degli RW – con media di circa 54 ore e minimo programmato di 48 ore. Percentuale di riposi doppi 100% programmata.

DIREZIONE BUSINESS IC	ATTUALE CCNL– OGGI	IPOTESI CCNL 22.05.25 - DOMANI
ORARIO SETTIMANALE	38 ore calcolate di norma nel mese	38 ore <u>nel mese</u>
VISIBILITÀ RIPOSI WEEKEND	12 RW a 60 ore - visibilità a 3 mesi	12 RW a 60 ore –visibilità a 12 mesi
VISIBILITÀ TURNO PROGRAMMATO	3 mesi	2 mesi e intervallo fino al 3° mese
RIPOSO ANNUO E SETTIMANALE	3276 ore di cui 12 riposi weekend a 60 ore e 12 RQ a 60 ore. Media dei riposi settimanali - al netto degli RW– circa 54 ore con minimo programmato di 48 ore. Percentuale di riposi doppi a consuntivo media nazionale PdB 51% (circa 31/32 riposi comprensivi degli RW e degli RQ)	3276 ore di cui 12 Riposi Weekend a 60 ore. 48 o 49 riposi doppi – al netto degli RW - con media di circa 54 ore e minimo programmato di 48 ore. Percentuale di riposi doppi 100% programmata.
RIPOSO FUORI RESIDENZA	7h riducibili a 6h e 30 min. in programmazione	7 ore

DIREZIONE BUSINESS REGIONALE	ATTUALE CCNL– OGGI	IPOTESI CCNL 22.05.25 - DOMANI
<b>ORARIO SETTIMANALE</b>	38 ore calcolate di norma nel mese	38 ore <u>nel mese</u>
<b>VISIBILITÀ RIPOSI WEEKEND</b>	14RW a 60 ore - 3 mesi	14 RW a 60 ore - 12 mesi
<b>VISIBILITÀ TURNO PROGRAMMATO</b>	3 mesi	2 mesi e intervallo fino al 3° mese
<b>RIPOSO ANNUO E SETTIMANALE</b>	3420 ore di cui 14 riposi weekend a 60 ore e 12 RQQ con minimo programmato a 48 ore. Media dei riposi settimanali residuali – al netto degli RW - 54 ore con minimo programmato di 48 ore. Percentuale di riposi doppi a consuntivo media nazionale PdB 64%	3420 ore di cui 14 Riposi Weekend a 60 ore. 34 doppi riposi – al netto degli RW – con media di circa 55 ore e minimo programmato di 48 ore. Restanti riposi singoli (20% = 13 riposi ca.) sempre alternati da riposi doppi
<b>PRESTAZIONE GIORNALIERA</b>	10 ore	9 ore
<b>RIPOSO FUORI RESIDENZA</b>	7 ore riducibili a 6 ore e 30 minuti in programmazione	7 ore
<b>RIPOSO GIORN. IN RESIDENZA</b>	11 ore	14 ore
<b>COLLOCAZ. RIPOSO SETTIMANALE</b>	Dal 4° al 7° giorno, di norma al 6°	6° giorno sempre
<b>FLEX 05:00 – 01:00</b>	In Up fino a 10 ore	Esigibile a 9 ore

**VERBALE A LATERE TRENITALIA: SU RICHIESTA DELLE OOSS INSERITO PRINCIPIO A SALGUARDIA ATTIVITÀ DEL CAPOTRENO CHE, STANTE I PROSSIMI DETTAMI EUROPEI, RITENIAMO ELEMENTO DI RILIEVO E CHE DI SEGUITO RIPORTIAMO:**

- in tale contesto le Parti, confermano la centralità e la rilevanza delle attuali funzioni attribuite alla figura del Capo Treno/Capo Servizio Treno, anche in linea con quanto previsto dal Reg. EU 773/2019.

PARTE NORMATIVA		
Modulo di scorta	ATTUALE CCNL - OGGI	IPOTESI CCNL 22.05.25 - DOMANI
<b>DIREZIONE BUSINESS ALTA VELOCITÀ</b>	<u>ETR 4XY-600-500-700-1000</u>  1 CT – 1 CST   <u>ETR Doppia Composizione (duplex)</u>  1 CT - 1 CST su entrambe sezioni	<u>ETR 4XY-500-700</u>  Confermato modulo precedente  <u>ETR 1000</u> (Tratta Salerno-Torino con massimo tre fermate non di regresso eccetto Roma-Milano)  1 CT  <u>ETR Doppia Composizione (duplex da 6 a 8 vetture)</u>  1 CT sezione anteriore 1 CT – 1 CST sezione posteriore
<b>DIREZIONE BUSINESS INTERCITY</b>	<u>Treni IC Giorno</u>  1 CT/CST per le prime 4 carrozze assegnate; 1 CT/CST + 1 CT/CST fino a 12 carrozze  <u>Treni ICN 8 vetture</u>  1 CT- 1 CST   <u>IC Doppia Composizione (duplex)</u>  1 CT - 1 CST su due sezioni	<u>Treni IC Giorno</u>  Confermato modulo precedente   <u>Treni ICN 8 vetture</u> (di cui massimo 4 posti a sedere, in presenza di personale accompagnamento notte)  1 CT  <u>IC Doppia Composizione (duplex da 6 a 8 vetture)</u>  1 CT sezione anteriore 1 CT – 1 CST sezione posteriore
<b>DIREZIONE BUSINESS REGIONALE</b>	1 CT/CST per le prime 8 carrozze assegnate; 1 CT/CST per moduli superiori	Confermato modulo precedente

**COMPETENZE ACCESSORIE E SVILUPPO MEDIO DEI TURNI DEL PDB NELLE TRE DIREZIONI DI BUSINESS\***

(vedasi didascalia esplicativa alla fine delle slide)

PARTE ACCESSORIA GENERALE	ATTUALE CCNL - OGGI	IPOTESI CCNL 22.05.25 -DOMANI	VARIAZIONE EURO
DIARIA A/R	1,30	1,60	0,30
DIARIA RFR	2,20	2,60	0,40
SCORTA AG. SOLO	3,20	3,50	0,30
SCORTA AG. SOLO NOTT.	5,50	6,00	0,50
PRESTAZIONE NOTTURNA	2,40	2,50	0,10
INDENN. GIORNALIERA TURNO B	2,25	2,45	0,20
DOMENICA	20	23,50	3,50

Simulazione sviluppo competenze accessorie turno AV IN ANDATA E RITORNO

Servizio AV A/R cd FAST o CT1 in MEB1 DUPLEX ETR 1000							
CCNL E CA ATTUALE				IPOTESI CCNL, CA E ACCORDO TRENITALIA 22.05.25			
COMPETENZE	Q	P	Tot	COMPETENZE	Q	P	Tot
Indennita' di turno B	1,0	2,25€	2,25€	Indennita' di turno B	1,0	2,45 €	2,45€
Ind.pern.comp.gior(CCNL03	1,0	2,80€	2,80€	Ind.pern.comp.gior(CCNL03	1,0	2,80€	2,80 €
App.As.res.Int .NO R.F.R	7,7	1,30€	10,01€	App.As.res.Int .NO R.F.R	7,7	1,60 €	12,32€
Prestazione Notturna	0,7	2,40€	1,61 €	Prestazione Notturna	0,7	2,50€	1,68 €
App.IUPPDBScorD.eq.Ag.so	6,5	3,20€	20,93€	App.IUPPDBScorD.eq.Ag.so	6,5	3,50 €	22,89 €
			<b>37,60€</b>	App.Ind.scortavett.ecc.l	32,7	1,15€	37,61 €
							<b>79,74 €</b>
						<b>delta</b>	<b>42,14 €</b>

Servizio AV A/R cd FAST in MEB2 ETR 1000							
CCNL E CA ATTUALE				IPOTESI CCNL, CA E ACCORDO TRENITALIA 22.05.25			
COMPETENZE	Q	P	Tot	COMPETENZE	Q	P	Tot
Indennita' di turno B	1,0	2,25€	2,25€	Indennita' di turno B	1,0	2,45 €	2,45€
Ind.pern.comp.gior(CCNL03	1,0	2,80€	2,80€	Ind.pern.comp.gior(CCNL03	1,0	2,80€	2,80 €
App.As.res.Int .NO R.F.R	8,5	1,30€	11,05€	App.As.res.Int .NO R.F.R	8,5	1,60 €	13,60€
Prestazione Notturna	0	2,40€	0 €	Prestazione Notturna	0	2,50€	0€
App.IUPPDBScorD.eq.Ag.so	6,5	3,20€	20,80€	App.IUPPDBScorD.eq.Ag.so	6,5	3,50 €	22,75 €
			<b>36,90€</b>			<b>TOT.</b>	<b>41,60€</b>
						<b>delta</b>	<b>4,70€</b>

Simulazione sviluppo competenze accessorie turno Intercity IN ANDATA E RITORNO

Allacciamento IC Bordo con inizio tra le 04:00 e le 05:00							
CCNL E CA ATTUALE				IPOTESI CCNL, CA E ACCORDO TRENITALIA 22.05.25			
COMPETENZE	Q	P - EURO	Tot	COMPETENZE	Q	P	Tot
Indennita' di turno B	1,0	2,25 €	2,25 €	Indennita' di turno B	1,0	2,45 €	2,45 €
Ind.pern.comp.gior(CCNL 03	1,0	2,80 €	2,80 €	Ind.pern.comp.gior(C CNL03	1,0	2,80 €	2,80 €
App.As.res.Int .NO R.F.R	7,0	1,30 €	9,14 €	App.As.res.Int .NO R.F.R	7,0	1,60 €	11,25 €
Prestazione Notturna	1,3	2,40 €	3,17 €	Prestazione Notturna	1,3	2,50 €	3,30 €
App.IUP PDB Scorta Nottur	1,1	4,70 €	5,03 €	App.IUPPDB ScorN.eq.Ag.so	1,1	6,00 €	6,42 €
App.IUP PDB Scorta Diurna	4,0	2,40 €	9,67 €	App.IUPPDB ScorD.eq.Ag.so	4,0	3,50 €	14,11 €
			<b>32,06 €</b>				<b>40,32 €</b>
						<b>delta</b>	<b>8,27 €</b>
Allacciamento IC Bordo A/R inizio dopo le 08:00							
CCNL E CA ATTUALE				IPOTESI CCNL, CA E ACCORDO TRENITALIA 22.05.25			
COMPETENZE	Q	P	Tot	COMPETENZE	Q	P	Tot
Indennita' di turno B	1,0	2,25 €	2,25 €	Indennita' di turno B	1,0	2,45 €	2,45 €
App.As.res.Int .NO R.F.R	8,2	1,30 €	10,66 €	App.As.res.Int .NO R.F.R	8,2	1,60 €	13,12 €
App.IUPPDBScorD.eq. Ag.so	4,6	3,20 €	14,72 €	App.IUPPDBScorD.eq. Ag.so	4,6	3,50 €	16,1 €
			<b>27,63 €</b>				<b>31,67 €</b>
						<b>delta</b>	<b>4,04 €</b>
Allacciamento ICN MEB1 con convogli di 8 pezzi di cui 4 con posti a sedere e cuccettisti							
CCNL E CA ATTUALE				IPOTESI CCNL, CA E ACCORDO TRENITALIA 22.05.25			
COMPETENZE	Q	P	Tot	COMPETENZE	Q	P	Tot
Indennita' di turno B	1,0	2,25 €	2,25 €	Indennita' di turno B	1,0	2,45 €	2,45 €
Ind.pern.comp.gior (CCNL03	1,0	2,80 €	2,80 €	Ind.pern.comp.gior (CCNL03	1,0	2,80 €	2,80 €
App.As.res.Int .NO R.F.R	7,3	1,30 €	9,43 €	App.As.res.Int .NO R.F.R	7,3	1,60 €	11,60 €

Prestazione Notturna	4,6	2,40 €	10,99 €	App.Ind.scortavett. ecc.I	4,6	1,15 €	5,31 €
App.IUP PDB Scorta Nottur	1,9	4,70 €	9,02 €	App.Ind.scortavett. ecc.R	18,5	0,58 €	10,71 €
App.IUPPDBScorD.eq.Ag .so	2,7	3,20 €	8,64 €	Prestazione Notturna	4,6	2,50 €	11,45 €
			<b>43,13 €</b>	App.IUP PDB Scorta Nottur	1,9	4,70 €	9,02 €
				App.IUPPDBScorD. eq.Ag.so	2,7	3,50 €	9,45 €
							<b>62,80 €</b>
						<i>delta</i>	<b>19,67 €</b>

Simulazione sviluppo competenze accessorie turno DBR IN ANDATA E RITORNO\*

SERVIZIO DBR A/R CON PARTENZA TRA LE 4:00 E LE 5:00							
CCNL E CA ATTUALE				IPOTESI CCNL, CA E ACCORDO TRENITALIA 22.05.25			
COMPETENZE	Q	P	Tot	COMPETENZE	Q	P	Tot
Indennita' di turno B	1,0	2,25 €	2,25 €	Indennita' di turno B	1,0	2,45 €	2,45 €
Ind.pern.comp.gior(CCNL03)	1,0	2,80 €	2,80 €	Ind.pern.comp.gior(CCNL03)	1,0	2,80 €	2,80 €
App.As.res.Int .NO R.F.R	6,0	1,30 €	7,83 €	App.As.res.Int .NO R.F.R	6,0	1,60 €	9,63 €
App.Ind.scortavett.ecc.I	7,9	1,15 €	9,06 €	App.Ind.scortavett.ecc.I	7,9	1,15 €	9,06 €
Prestazione Notturna	1,8	2,40 €	4,39 €	Prestazione Notturna	1,8	2,50 €	4,58 €
App.IUP PDB Scorta Nottur	1,5	4,70 €	7,05 €	App.IUPPDBScorN.eq.Ag.so	1,5	6,00 €	9,00 €
App.IUP PDB Scorta Diurna	2,4	2,40 €	5,76 €	App.IUPPDBScorD.eq.Ag.so	2,4	3,50 €	8,40 €
			<b>39,14 €</b>				<b>45,92 €</b>
						<b>delta</b>	<b>6,78 €</b>
SERVIZIO DBR A/R DIURNO							
CCNL E CA ATTUALE				IPOTESI CCNL, CA E ACCORDO TRENITALIA 22.05.25			
COMPETENZE	Q	P	Tot	COMPETENZE	Q	P	Tot
Indennita' di turno B	1,0	2,25 €	2,25 €	Indennita' di turno B	1,0	2,45 €	2,45 €
App.As.res.Int .NO R.F.R	7	1,30 €	9,10 €	App.As.res.Int .NO R.F.R	7	1,60 €	11,20 €
App.Ind.scortavett.ecc.I	8,1	1,15 €	9,32 €	App.Ind.scortavett.ecc.I	8,1	1,15 €	9,32€
Prestazione Notturna	0	2,40 €	0 €	Prestazione Notturna	0	2,50 €	0€
App.IUP PDB Scorta Nottur	0	4,70 €	0 €	App.IUPPDBScorN.eq.Ag.so	0	6,00 €	0 €
App.IUP PDB Scorta Diurna	4	2,40 €	9,60 €	App.IUPPDBScorD.eq.Ag.so	4	3,50 €	14€
			<b>30,27 €</b>				<b>36,97 €</b>
						<b>delta</b>	<b>6,70 €</b>

\*Le simulazioni sono state elaborate quasi interamente sulla base di colonne di turno attualmente in vigore. Il valore Q contiene i valori giornalieri fissi oppure orari su base decimale. 1,8 corrisponde, ad esempio, a 1 ora e 48 minuti.

\*\*Indennità di turno B è fissa e giornaliera

\*\*\*Ind. Pern. Comp.Giorn.CCNL03 è fissa e viene erogata per i servizi che interessano la fascia 22.00-06-00

\*\*\*\*il calcolo di alcune competenze subisce degli arrotondamenti in funzione dei valori decimali

\*\*\*\*\*per maggiore semplicità di calcolo non sono stati inseriti RFR e Domeniche nella simulazione

\*\*\*\*\*le vetture eccedenti si calcolano su base oraria x vettura o ½ vettura in assegnazione

\*\*\*\*\*la diaria non è sottoposta a tassazione fino a saturazione dei limiti di legge