



## Firmati accordi con Agens e FSI

Nella giornata odierna abbiamo sottoscritto con Agens l' accordo per il riconoscimento di un importo una tantum relativo al periodo 2018-2020.

L'importo è di euro 890 al livello C e sarà corrisposto in due tranches nei mesi di aprile e giugno p.v.

Per i lavoratori occupati negli appalti, le modalità di corresponsione dell'una tantum saranno definite con accordi a livello aziendale da definire entro il mese di marzo.

A seguito della sottoscrizione dell'accordo, abbiamo convenuto di proseguire il confronto per il rinnovo del Ccnl della Mobilità area contrattuale delle Attività Ferroviarie del 16.12.2016.

A livello aziendale, in considerazione del contributo fondamentale fornito dai lavoratori per assicurare la piena operatività aziendale anche nel momento dell'emergenza sanitaria, sarà riconosciuto a titolo di "una tantum welfare" un importo di euro 400, in misura unica per tutti i lavoratori.

La novità per l'una tantum welfare è rappresentata dal fatto che l'importo potrà essere speso, oltre che per le voci già previste, anche per l'acquisto di voucher e buoni presenti sulla piattaforma welfare implementata. Tale possibilità è estesa anche ai 100 euro già presenti in base all'art. 22 punto del Contratto aziendale.

Con lo stesso accordo abbiamo ulteriormente regolamentato lo smart working per la fase post pandemia, prevedendo che l'adesione sia sempre su base volontaria e preveda un massimo di 11 giornate e un minimo di 6 giornate al mese anche frazionabili.

È confermata la possibilità di disconnessione al termine della prestazione programmata e sino all'avvio della successiva.

Altro importante accordo che abbiamo sottoscritto è quello relativo al "Protocollo di intesa per la qualità del lavoro negli appalti dei servizi ferroviari".

Con l'accordo abbiamo sostenuto la necessità di assicurare la più qualificata partecipazione imprenditoriale nel rispetto delle leggi nazionali e comunitarie, valorizzando le scelte presenti nel codice dei contratti e nelle norme contrattuali che individuano modalità di assegnazione dei servizi basati su criteri di qualità e sostenibilità sociale ed ambientale.

Gli obiettivi che ci siamo posti sono la tutela dei principi di legalità e trasparenza, del lavoro, della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro; il sostegno alle imprese che operano nel rispetto dei principi etici di legalità e correttezza dei trattamenti; la promozione dell'innovazione tecnologica e organizzativa delle imprese del settore anche attraverso l'individuazione a tal fine più opportuna dei perimetri funzionali e dimensionali, anche con riferimento all'ampiezza degli ambiti territoriali, dei servizi da mettere a gara, da parte delle Società committenti

Abbiamo ribadito con l'accordo la necessità di finalizzare la pubblicazione delle tabelle di costo del lavoro per il settore appalti ferroviari come disciplinati dall'art 16 (Appalti, cambi appalto e trasferimenti d'azienda) punto 2.1 del CCNL Mobilità/Area AF ed abbiamo chiesto alle Istituzioni competenti di porre in essere tutte le azioni propedeutiche a tale scopo.

Abbiamo, altresì, inteso promuovere la costituzione di un Osservatorio sugli appalti ferroviari in merito alla qualità del lavoro avente lo scopo di esaminare linee, tipologie ed entità dei servizi dati in appalto nelle Società che rientrano nel campo di applicazione del Protocollo, livelli e qualità dell'occupazione correlata, nonché per illustrare scenari e prospettive in tale ambito che tengano conto dell'evoluzione del mercato, dell'andamento della domanda/offerta dei servizi e delle esigenze delle imprese.

Le modalità di funzionamento di tale Osservatorio verranno stabilite d'intesa tra le Parti medesime entro 3 mesi.

Roma, 18/02/2021

Le Segreterie Nazionali



**PROTOCOLLO DI INTESA  
PER LA QUALITÀ DEL LAVORO  
NEGLI APPALTI DEI SERVIZI FERROVIARI**



Addì 18 febbraio 2021, in Roma

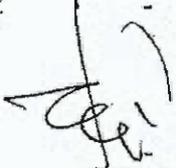
Ferrovie dello Stato Italiane S.p.A., anche in rappresentanza delle Società del Gruppo FS Italiane che applicano il CCNL della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie del 16.12.2016 (di seguito, Gruppo FS Italiane)

e.

le Organizzazioni sindacali Filt-Cgil, Fit-Cisl, Ultrasporti, Ugl Ferrovieri, Slm Fast Confsal e Orsa Ferrovie,

premessi che:

- gli appalti di servizi di cui all'art. 16 del CCNL Mobilità/Area AF del 16.12.2016 si inseriscono nella filiera di creazione del valore del settore ferroviario;
- il nuovo Codice dei contratti pubblici e s.m.i., tra cui la legge n. 120/2020 (cd. legge semplificazioni) ha introdotto significative novità per lo svolgimento delle gare, tra cui la qualificazione degli operatori e il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa che consente una valutazione sulla qualità complessiva delle offerte specie negli appalti dei servizi ad alta intensità di manodopera;
- le Parti intendono valorizzare le scelte presenti nel Codice dei contratti e nelle norme di settore o contrattuali che individuano modalità di assegnazione dei servizi basate su criteri di qualità e sostenibilità sociale ed ambientale;
- le Parti sostengono la necessità di assicurare la più qualificata partecipazione imprenditoriale nel rispetto delle prescrizioni di legge nazionali e comunitarie;
- le Parti intendono, inoltre, assicurare la realizzazione del preminente interesse pubblico alla legalità ed alla trasparenza, esercitando i poteri di monitoraggio e vigilanza loro attribuiti dalla legge, anche ai fini di prevenzione, controllo e contrasto degli eventuali illeciti e di verifica della sicurezza e della regolarità degli appalti;
- il presente Protocollo rappresenta, quindi, il risultato di un percorso di relazioni industriali condiviso e finalizzato a garantire legalità ed efficienza attraverso il quale le Parti intendono riaffermare con forza i principi fondamentali che contraddistinguono una economia sana sostenuta dalla qualità del lavoro e dell'occupazione;



AS  
MP  
L  
D  
K  
R  
1

- le Parti intendono con il presente Protocollo sostenere il settore monitorando l'evoluzione del contesto e individuando gli strumenti in grado di fornire produttività e flessibilità alle imprese e tutele ai lavoratori impiegati, ribadendo la crescente necessità di un "lavoro di alta qualità" e dello sviluppo delle competenze coerente e da perseguire;
- gli obiettivi più rilevanti del presente Protocollo sono:
  - o la tutela dei principi di legalità e trasparenza, del lavoro, della salute, della sicurezza nei luoghi di lavoro e dell'ambiente, anche attraverso il monitoraggio della regolarità normativa e contributiva delle imprese;
  - o il sostegno alle imprese che operano nel rispetto dei principi etici di legalità e correttezza dei trattamenti anche con l'adozione di requisiti qualitativi e reputazionali per l'accesso e la qualificazione alle gare;
  - o la promozione dell'innovazione tecnologica e organizzativa delle imprese del settore anche attraverso l'individuazione a tal fine più opportuna dei perimetri funzionali e dimensionali, anche con riferimento ad una maggiore ampiezza compatibile degli ambiti territoriali, dei servizi da mettere a gara da parte delle Società committenti;

tutto ciò premesso si conviene quanto segue:

Le premesse sono parte integrante del presente Protocollo di Intesa.

Ambito di applicazione

Il presente Protocollo si applica ai servizi/attività oggetto di appalti ferroviari di cui all'art. 16, punto 2.1, del CCNL Mobilità/Area AF del 16.12.2016.

Sicurezza

Le Società del Gruppo FS Italiane continueranno ad inserire quanto disposto dalle norme di legge applicabili nei contratti di appalto e disporranno affinché le strutture societarie competenti operino per l'applicazione, attuazione e verifica di quanto riportato nel relativo contratto di appalto, con particolare riferimento alla normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro, tenuto conto delle peculiarità degli appalti nel settore ferroviario. Da parte loro, le OO.SS. promuoveranno l'elezione e il rinnovo dei RLS nelle aziende appaltatrici e subappaltatrici.

Diritti dei lavoratori

Nello spirito del presente Protocollo di Intesa, le Società del Gruppo FS Italiane continueranno ad inserire nei propri contratti di appalto la previsione dell'obbligo, per le imprese affidatarie dei servizi/attività di cui all'art. 16, punto 2.1, del CCNL Mobilità/Area AF del 16.12.2016, di garantire i diritti dei lavoratori dipendenti da imprese appaltatrici e da eventuali imprese subappaltatrici presenti, secondo la normativa vigente, ferma restando la responsabilità in capo all'affidatario/appaltatore del rispetto delle norme derivanti dal CCNL Mobilità/Area AF del

16.12.2016.

Le Società del Gruppo FS Italiane confermano di prevedere, nell'ipotesi di ritardato o mancato pagamento delle retribuzioni al proprio personale da parte dell'appaltatore, specifici interventi in surroga della Società appaltante nei casi e con le modalità previste dalla normativa vigente.

La Stazione appaltante detraerà gli importi pagati da quanto dovuto all'Appaltatore nei modi previsti.

Tablelle di costo del lavoro

Con l'obiettivo di evitare eventuali azioni di dumping sociale e consentire l'adeguata visibilità del costo del lavoro nella formulazione delle offerte per la partecipazione alle gare, le Parti ribadiscono la necessità di finalizzare la pubblicazione delle tablelle di costo del lavoro per il settore appalti ferroviari come disciplinati dall'art. 16 punto 2.1 del CCNL Mobilità/Area AF del 16.12.2016 e chiedono congiuntamente alle Istituzioni competenti di porre in essere tutte le azioni propedeutiche a tale scopo.

Le suddette tablelle di costo, verificate ed aggiornate, al momento dell'ufficializzazione, verranno allegate al presente Protocollo.

Ulteriori previsioni

Le Società del Gruppo FS Italiane, condividendo di sostenere le imprese che operano nel rispetto dei principi etici e di legalità e correttezza retributiva-contributiva-fiscale, assicurano la progressiva introduzione di ulteriori requisiti qualitativi e reputazionali per l'accesso alle gare.

Le Parti condividono la necessità di sottoporre a particolare attenzione, anche nell'ambito delle azioni volte a contrastare le possibili infiltrazioni della criminalità, le modalità di assunzione dei lavoratori da parte degli appaltatori nonché i relativi adempimenti previsti dalla legislazione sul lavoro e dal CCNL Mobilità/Area AF del 16.12.2016.

Le Parti confermano, inoltre, di voler procedere ad una verifica in sede ministeriale circa l'esistenza di strumenti normativi per favorire l'accompagnamento all'uscita dei lavoratori over 60 e/o di ulteriori strumenti regionali/provinciali in deroga.

Osservatorio sugli appalti ferroviari

Condividendo i principi di cui al presente Protocollo e al fine di individuarne le misure di miglioramento possibile, le Parti intendono promuovere la costituzione di un Osservatorio permanente sulla qualità del lavoro nel settore degli appalti ferroviari avente lo scopo di esaminare linee, tipologie ed entità dei servizi dati in appalto nelle Società che rientrano nel campo di applicazione del presente Protocollo, livelli e qualità dell'occupazione correlata, nonché per illustrare scenari e prospettive in tale ambito che tengano conto dell'evoluzione del mercato, dell'andamento della domanda/offerta dei servizi e delle esigenze delle imprese.

La composizione e le modalità di funzionamento e di monitoraggio degli effetti del presente Protocollo verranno stabilite d'intesa tra le Parti medesime entro tre mesi dalla sottoscrizione

dello stesso.

Al fine di individuare ulteriori azioni condivise per garantire una gestione sempre più efficace degli appalti ferroviari, le Parti concordano, inoltre, di favorire il coinvolgimento anche di rappresentanti dei Ministeri competenti e, previa disponibilità delle Parti stipulanti, anche delle Associazioni datoriali del settore che ne facciano richiesta e abbiano sottoscritto/aderito al CCNL Mobilità/ Area AF del 16.12.2016 e al presente Protocollo di Intesa.

Per il Gruppo FS Italiane

Per le OO.SS.:

FILT-CGIL

FIT-CISL

UILTRASPORTI

UGL FERROVIERI

SLM FAST CONFSAI

ORSA FERROVIE

*[Handwritten signatures for Gruppo FS Italiane]*

*[Handwritten signature]*  
*Cucelariانو*

*[Handwritten signatures for OO.SS.]*

## VERBALE DI ACCORDO

Addì 18 febbraio 2021, in Roma

tra

Ferrovie dello Stato Italiane S.p.A., anche in rappresentanza delle Società del Gruppo FS Italiane che applicano il CCNL della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie ed il Contratto aziendale di Gruppo FS Italiane del 16.12.2016 (di seguito, Gruppo FS Italiane)

e

le Organizzazioni sindacali Filt-Cgil, Fit-Cisl, Ultrasporti, Ugl Ferrovieri, SIm Fast Confsal e Orsa Ferrovie,

premesso che:

- in data odierna, Agens e le Organizzazioni sindacali Filt-Cgil, Fit-Cisl, Ultrasporti, Ugl Ferrovieri, Fast Confsal e Orsa Ferrovie hanno raggiunto un'intesa finalizzata a riconoscere ai lavoratori una somma economica a copertura del triennio 2018-2020 tenendo conto dell'andamento del settore nell'intero periodo e con l'obiettivo di porre le basi per la prosecuzione del percorso relazionale per il rinnovo del CCNL della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie del 16.12.2016;
- la gestione dell'emergenza sanitaria determinata dalla diffusione del virus Sars-CoV-2 ha ulteriormente favorito l'utilizzo dello smart working, riconosciute dalle Parti tra le misure idonee a conciliare i tempi di vita con i tempi di lavoro attraverso le leve di flessibilità legate al luogo e al tempo di svolgimento della prestazione lavorativa;
- le Parti si danno atto che, coerentemente con gli attuali scenari economici e di mercato, è opportuno prevedere strumenti con cui valorizzare le professionalità, le competenze e il merito dei lavoratori;
- le Parti condividono, altresì, la necessità di mettere a disposizione dei lavoratori un paniere di beni e servizi di people caring sempre più ampio, nella comune convinzione che il welfare aziendale rappresenti lo strumento capace di migliorare il benessere e la motivazione dei lavoratori, agevolando il bilanciamento dei tempi di vita e di lavoro;
- per l'anno 2020, le Parti non hanno sottoscritto accordi per la definizione di Premi di Risultato ai sensi dell'art. 29 del Contratto aziendale di Gruppo FS Italiane 16.12.2016; tuttavia, nel medesimo anno 2020, il Gruppo FS Italiane ha potuto affrontare le difficoltà e le criticità che si sono determinate a causa della pandemia da Covid-19 assicurando, mediante l'apporto qualificato dei lavoratori delle Società del Gruppo, la continuità del trasporto ferroviario in quanto servizio essenziale al Paese;

tutto ciò premesso si conviene quanto segue:

A) *Smart working*

1. A far data dalla conclusione dell'attuale fase emergenziale, ferme restando le previsioni dell'accordo del 20 aprile 2018 e le successive modalità applicative adottate, i lavoratori con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, indipendentemente dall'anzianità aziendale e dalla tipologia contrattuale e il cui ruolo e le relative mansioni non siano incompatibili con tale modalità di svolgimento della prestazione lavorativa, potranno lavorare in smart working per un minimo di 6 ed un massimo di 11 giornate nel mese, anche frazionabili. Si conferma che il numero di giornate di smart working, la loro pianificazione e la frazionabilità saranno concordati tra il responsabile e il lavoratore. L'adesione allo smart working avverrà esclusivamente su base volontaria e avrà una durata di 24 mesi.
2. Fatti salvi i soli casi in cui l'effettuazione di lavoro notturno e lavoro festivo sia prevista dalla ordinaria articolazione del turno, la prestazione in smart working potrà essere svolta soltanto durante l'orario di lavoro diurno compreso tra le ore 06.00 e le ore 22.00 e nei giorni feriali.
3. Si conferma, altresì, in coerenza con le previsioni della L. n. 81/2017, che sarà garantita la possibilità di disconnessione dai dispositivi/strumenti informatici al termine della prestazione programmata e sino all'avvio della prestazione successiva in linea con le previsioni normative vigenti, garantendo il rispetto del riposo giornaliero e settimanale così come previsto dal CCNL Mobilità/Area AF e dal Contratto aziendale di Gruppo FS Italiane del 16.12.2016.
4. Le Parti concordano di incontrarsi a livello aziendale entro la fine dell'anno corrente per un monitoraggio ed una verifica dello stato di attuazione delle presenti previsioni che sostituiscono l'intesa dell'8 luglio 2020.

B) *A agevolazioni per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro*

1. A partire dal 2021, la somma complessiva annua pari a € 100,00 messa a disposizione di ciascun lavoratore occupato a tempo indeterminato, compresi i lavoratori con contratto di apprendistato professionalizzante, ai sensi dell'art. 22, punto 1, del Contratto aziendale di Gruppo FS Italiane del 16.12.2016, potrà essere destinata alla fruizione delle specifiche misure di welfare presenti nella piattaforma aziendale con finalità di educazione, istruzione, ricreazione e assistenza sociale e sanitaria, ai sensi di quanto previsto in materia dal D.P.R. n. 917/1986 (TUIR). In particolare, in aggiunta alle misure già previste, la suddetta somma potrà essere utilizzata per ulteriori voci di welfare quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, rimborso degli interessi su mutui e prestiti, del trasporto pubblico locale, voucher o buoni acquisto.
2. Il dettaglio delle voci accettate e le modalità operative per la fruizione delle stesse saranno definiti, sulla base della normativa vigente, a livello di Holding che ne darà preventiva informativa alle Organizzazioni sindacali stipulanti il presente accordo.
3. Resta fermo che qualora, alla data del 31 dicembre di ogni anno, tutto o parte dell'importo di cui alla presente lettera B) non risulti fruito, al lavoratore non verrà riconosciuta alcuna liquidazione monetaria e la somma non fruita sarà destinata al Fondo Pensione Complementare Eurofer.

C) *Una Tantum Welfare.*

1. Stante l'impossibilità di attribuire il Premio di Risultato 2020 anche in ragione della mancata sottoscrizione di accordi per la definizione dello stesso così come illustrato in premessa, ai lavoratori occupati nell'anno 2020 nelle Società del Gruppo FS Italiane cui si applica il presente accordo e in forza alla data di sottoscrizione dello stesso nelle medesime Società sarà riconosciuto a titolo di "Una Tantum Welfare", a copertura del periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2020, un importo complessivo pari a € 400,00 per tener conto dell'apporto professionale con il quale i lavoratori interessati hanno contribuito, anche nel pieno dell'emergenza sanitaria, ad assicurare la continuità aziendale.
2. Ciascun lavoratore potrà utilizzare l'Una Tantum Welfare a partire dal mese di giugno 2021 destinando l'importo spettante ad una o più delle seguenti misure:
  - servizi di welfare presenti sulla piattaforma aziendale con finalità di educazione, istruzione, ricreazione e assistenza sociale e sanitaria, ai sensi di quanto previsto in materia dagli artt. 51 e 100 del D.P.R. n. 917/1986 (TUIR) ed in aggiunta alla somma annua di cui al punto 1 dell'art. 22 del Contratto aziendale di Gruppo, come integrato dalla precedente lett. B). In particolare, la suddetta somma potrà essere utilizzata per misure di welfare quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, rimborso spese scolastiche, servizi di assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti, rimborso degli interessi su mutui e prestiti, del trasporto pubblico locale, voucher o buoni acquisto;
  - Fondo Pensione Complementare Eurofer in aggiunta alla somma annua di cui al punto 2.3 dell'art. 22 del Contratto aziendale di Gruppo;
  - acquisto dei pacchetti aggiuntivi con validità annuale dell'assistenza sanitaria integrativa di cui al punto 3 dell'art. 22 del Contratto aziendale di Gruppo.

Le modalità operative per la destinazione alle suddette forme di welfare saranno definite a livello di Holding che ne darà preventiva informativa alle Organizzazioni sindacali stipulanti il presente accordo.

Qualora il lavoratore non abbia destinato/utilizzato tutto o parte della somma di cui alla presente lettera C) entro i termini comunicati dall'azienda, o sia cessato nel periodo intercorrente tra la sottoscrizione del presente accordo e l'utilizzabilità di tali somme, allo stesso non verrà riconosciuta alcuna liquidazione monetaria e le somme residue saranno destinate al Fondo Pensione Complementare Eurofer.

3. L'importo spettante a ciascun lavoratore terrà conto dell'incidenza delle assenze non retribuite consuntivate nell'anno 2020 che non concorrono al calcolo dell'Una Tantum Welfare.

In caso di assunzione in corso d'anno 2020, l'importo spettante a ciascun lavoratore è riconosciuto pro-quota in ragione dei mesi di servizio effettivamente prestati, con arrotondamento a mese intero della frazione superiore a 15 giorni.

Per il personale a tempo parziale l'importo sarà inoltre riproporzionato in rapporto alla prestazione resa.

L'Una Tantum Welfare non spetta al personale responsabile di microstruttura organizzativa che nell'anno 2020 sia stato interessato dai sistemi di incentivazione individuale.

4. Gli importi dell'Una Tantum Welfare di cui alla presente lettera C) non avranno riflessi su alcun istituto contrattuale o di legge.

\*\*\*

Fermo restando quanto definito nella presente intesa e in linea con il percorso delineato per il rinnovo del CCNL Mobilità/Area AF, le Parti concordano sull'opportunità di proseguire, entro il primo trimestre del 2021, il percorso per il rinnovo del Contratto aziendale di Gruppo FS Italiane 16.12.2016.

Per il Gruppo FS Italiane

*A. Zucchi*  
*Matteo...*  
*Gianni...*  
*Roberto...*  
*Stefano...*  
*Luca...*  
*Andrea...*  
*Stefano...*  
*Quotidiani...*

Per le OO.SS.:

FILT-CGIL *Metz*  
FIT-CISL *Devin Piro...*  
UILTRASPORTI *Roberto...*  
UGL FERROVIERI *Paolo...*  
SLM FAST CONFASAL *Stefano...*  
ORSA FERROVIE *Stefano...*  
*Michela...*

## VERBALE DI ACCORDO

Addì 18 febbraio 2021, in Roma

tra

AGENS

e

le Organizzazioni sindacali Filt-Cgil, Fit-Cisl, Uiltrasporti, Ugl Ferrovieri, Fast Confsal e Orsa Ferrovie

nonché, per adesione, ANCP

premesso che:

- l'emergenza pandemica dovuta alla diffusione a livello mondiale del virus Sars-CoV-2 ha determinato nell'anno 2020 conseguenze fortemente negative dal punto di vista sanitario, produttivo ed economico che hanno interessato anche il settore della mobilità e delle attività ferroviarie;
- il contesto attuale e potenziale sia di tipo economico che regolamentare richiede alle Parti di operare una serie di scelte responsabili che, tenendo conto delle esigenze delle aziende e dei lavoratori, operino in una logica di compatibilità economica complessiva del settore del trasporto ferroviario;
- con riferimento al confronto per il rinnovo del CCNL della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016, le Parti condividono la necessità di giungere ad un'intesa finalizzata a riconoscere ai lavoratori una somma economica a copertura del triennio 2018-2020 che tenga conto dell'andamento del settore nell'intero periodo e ponga le basi per la prosecuzione del percorso relazionale in considerazione dell'evoluzione del settore della mobilità e delle attività ferroviarie attraversato, a livello globale, da trend destinati a trasformarlo radicalmente nel corso dei prossimi anni non solo in ragione degli sviluppi che interesseranno il digitale e le nuove tecnologie, ma soprattutto per le nuove consapevolezze nell'ambito dell'organizzazione del lavoro acquisite nell'attuale contesto pandemico e per le conseguenti rinnovate esigenze del business,

tutto ciò premesso si conviene quanto segue:

1. Le premesse sono parte integrante del presente accordo.
2. Ai lavoratori in forza nelle aziende che applicano il CCNL della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie del 16.12.2016 alla data di stipula del presente accordo, ad integrale copertura del periodo 1° gennaio 2018 – 31 dicembre 2020, viene riconosciuto un importo lordo pro-capite una tantum nelle misure di seguito indicate:

Livello/ Parametro	Importo lordo "Una Tantum" (euro)
Q1	1.193,57
Q2	1.048,68
A	1.014,19
B1	965,89
B2	924,50
B3	910,70
C1	890,00
C2	876,20
D1	862,40
D2	834,81
D3	821,01
E1	807,21
E2	772,71
E3	758,91
F1	703,72
F2	689,92

Gli importi dell'una tantum di cui sopra non avranno riflessi su nessun istituto contrattuale o di legge.

Dette somme saranno corrisposte in due tranches di pari importo con le retribuzioni dei mesi di aprile e giugno 2021, in proporzione ai mesi di servizio prestati nel periodo di riferimento, arrotondando a mese intero la frazione di mese superiore a 15 giorni.

Per i lavoratori occupati negli appalti/subappalti di cui all'art. 16 del CCNL Mobilità/Area AF del 16.12.2016, le modalità (eventuale rateizzazione e relative tempistiche) per la corresponsione dei suddetti importi potranno essere definite con accordo a livello aziendale da raggiungere entro marzo 2021.

A tal fine, le aziende interessate dovranno dare comunicazione della volontà di attivare il negoziato di cui al precedente capoverso alle Segreterie Nazionali delle Organizzazioni sindacali stipulanti il presente accordo entro il 10 marzo 2021.

In caso contrario gli importi di cui al presente punto 2 saranno corrisposti in due tranches di pari importo con i ruoli paga dei mesi di aprile e di giugno 2021.

Resta inteso che per i medesimi lavoratori occupati negli appalti/subappalti di cui all'art. 16 del CCNL Mobilità/Area AF del 16.12.2016, le somme di cui al presente punto 2 saranno erogate al netto di quanto già eventualmente corrisposto dall'appaltatore cessante ai sensi dell'art. 16, punto 5, del CCNL stesso.

3. Nel condividere l'esigenza di fornire risposte qualificate all'evoluzione del mercato e del business in relazione all'elevato livello di competitività ed alla crescente dinamicità dei contesti di riferimento, le Parti convengono di proseguire, entro il primo trimestre del 2021, con specifici incontri finalizzati a definire il rinnovo del CCNL della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie del 16.12.2016 in coerenza con le previsioni dell'Accordo Interconfederale 9 marzo 2018 e nel pieno rispetto dei principi e delle finalità dello stesso.

4. Il presente accordo si intende allegato al CCNL Mobilità/Area AF del 16.12.2016.

Per AGENS



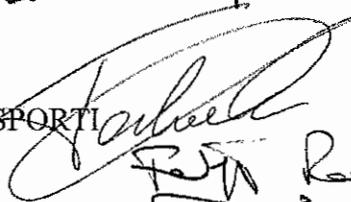
Per adesione ANCP

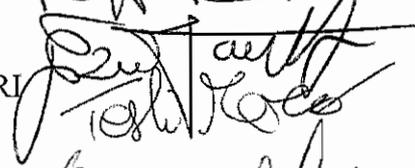


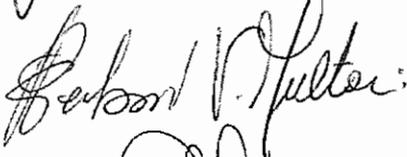
Per le OO.SS.:

FILT-CGIL 

FIT-CISL 

UILTRASPORTI 

UGL FERROVIERI 

FAST CONFESAL 

ORSA FERROVIE 