



Carenze di personale, atti unilaterali, dequalificazione del lavoro

BIGLIETTERIE PASSEGGERI: LA MISURA E' COLMA. SCIOPERO IL 23 LUGLIO !

L'ultima "chicca" è l'istituzione del turno di reperibilità (!) per il personale operativo della Biglietteria di Venezia S.L.: senza trattativa, senza regole, senza chiarezza.

Insomma, il solito tran-tran nel quale si barcamena questa, sostanzialmente incapace, dirigenza di Trenitalia. Incapace di risolvere i problemi, incapace di fare proposte al tavolo di trattativa (il 22 giugno scorso ci siamo incontrati e nessuno ci ha detto della necessità di istituire turni di reperibilità, anzi per loro nulla serviva alla biglietterie...), ma capacissima di fare economie, modificare i turni con la sola informativa, ridurre od ampliare i presenziamenti, definire le pause senza proporle alla RSU ed al Sindacato.

A proposito: le pause (quelle di 15 minuti per prestazioni giornaliere superiori alle 6 ore) devono essere previste "...nella programmazione dei turni..." secondo l'art.22.2.12 del CCNL AF. A qualcuno dell'Impresa è per caso venuto in mente che i turni devono essere siglati dalla RSU prima della loro attuazione e che tutte le modifiche devono pertanto essere trattate?

È chiaro che siamo in presenza di una pericolosissima deriva nelle relazioni industriali con questa Impresa, con Trenitalia in particolare ed ancor più con la Vendita di Base del Veneto.

Almeno nelle biglietterie del Regionale – seppur con fatica e dopo quasi 4 mesi di confronto – abbiamo ottenuto 8 nuovi apporti di personale ed 8 settimane di flessibilità per il periodo estivo. In Passeggeri, invece, si ha lo spudorato coraggio di negare addirittura che la flessibilità sia oggetto di trattativa: "*tanto basta far venire la gente a lavorare in RC!*". Il tutto senza nemmeno ipotizzare possibili mobilità interdivisionali o la riutilizzazione di personale definitivamente inidoneo come fatto – giustamente – dalla Regionale.

In questo scenario si innesta, infine, un serio problema legato alla mancanza di aggiornamento professionale degli addetti allo sportello – i lavoratori vengono a conoscenza delle modifiche commerciali e normative praticamente dopo che queste sono in vigore – e la progressiva dequalificazione del lavoro (a Treviso tolto il Quadro per metterlo a Padova, impianti declassificati senza trattativa, funzioni superiori negate, possibilità di sviluppo di carriera praticamente nulle).

Per quanto consci delle difficili situazioni del Gruppo e dell'arduo confronto sul rinnovo del Contratto, non siamo più disposti ad accettare che la Vendita sia così maltrattata e malridotta. Non lo siamo perché i nostri sono impianti "virtuosi", come produttività pro-capite e come incassi.

Per queste ragioni tutto il fronte sindacale, verificato l'esito negativo del negoziato che avevamo sollecitato da oltre un mese, ha proclamato una prima azione di sciopero delle Biglietterie di Venezia SL, Mestre, Padova, Rovigo, Treviso, Conegliano e Portogruaro dalle ore 09.01 alle ore 17.00 del 23 luglio 2010

In questa fase, chiediamo ai lavoratori di non accettare prestazioni straordinarie e di rifiutare eventuali inserimenti in turni anomali e non concordati (vedi reperibilità).

TENERE TUTTI INSIEME COMPORTAMENTI OMOGENEI SIGNIFICA DARE DIMOSTRAZIONE DI FORZA E COMPATTEZZA, QUELLA COMPATTEZZA CHE L'IMPRESA E' CONVINTA NON ABBIANO I LAVORATORI DELLA VENDITA. PROVIAMO A SMENTIRLA!

FILT - FIT - UILT - ORSA - FAST - UGL

Segreterie Reg.li- Comp.li Veneto

Prot. 33/P.PAX_(Vendita_reperibilità)/10/lu

Mestre, 07 luglio 2010

AI RESPONSABILI delle STRUTTURE della SOC. TRENITALIA S.p.A.:

■ **MANTA Arch. Roberto**
Responsabile Assistenza e Vendita Servizi di Base Veneto Trieste

■ **NOCERA Dr.ssa Maria Antonietta**
Risorse Umane Div. Passeggeri NI Nord Est Trieste

e, p.c. Egr. Sig.
ROMANI Dr. Marco
Responsabile Risorse Umane e Organizzazione Soc. Trenitalia Roma

COMPONENTI RSU N° 43 – Collegio Vendita – Loro sedi

Oggetto: Turni di reperibilità – violazione contrattuale

Siamo venuti casualmente a conoscenza dell'istituzione di un turno di reperibilità per il personale operativo (liv.D), finalizzato a fronteggiare eventuali criticità nelle biglietterie della Passeggeri NI.

Credevamo non fosse necessario – nello specifico – ricordare alle SS.LL. che l'art.74 CCNL AF, (precisato che per le peculiarità del servizio ferroviario la reperibilità è prevista per i lavoratori addetti alla Manutenzione Infrastrutture) cita espressamente tempi e modi su come attivare tale istituto anche per altre realtà: "Ulteriori specifici settori di attività interessati all'istituto della reperibilità potranno essere individuati previa intesa tra le parti a livello aziendale".

Purtroppo, invece, siamo a rilevare l'ennesima violazione al Contratto, ancor più evidente se si rammenta che le parti si erano incontrate – proprio sulle problematiche della Vendita – non più tardi di 15 giorni fa, senza che da parte aziendale fosse stato comunicato o anticipato alcunchè.

Inoltre, non si conoscono i criteri di reperimento del personale, i periodi di reperibilità e la rotazione nei turni, l'ampiezza del territorio sul quale operare, nonché gli aspetti economici correlati.



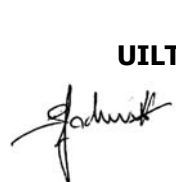


Per quanto sopra, che rafforza le ragioni dello sciopero proclamato per il prossimo 23 luglio ed evidenzia la volontà della controparte di mettere Sindacato e lavoratori davanti al fatto compiuto, le scriventi sono a chiedere:

- l'immediato ritiro del provvedimento;
- l'apertura della necessaria trattativa di merito

Nel frattempo il personale inserito in turno di reperibilità verrà invitato a comunicare il proprio rifiuto ad essere utilizzato in tale veste sin tanto che non si concorderanno tempi e modi con il Sindacato e la locale RSU.

La presente deve intendersi, infine, quale formale diffida a proseguire nel comportamento antisindacale per le eventuali responsabilità di carattere giudiziario facenti capo alle SS.LL..

Distinti saluti.

FILT  **FIT**  **UILT**  **ORSA**  **FAST**  **UGL** 